

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบางเสร่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

\*\*\*\*\*

แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวม ข้อมูลการดำเนินงานกิจกรรมทางจริยธรรม เพื่อให้ผู้บริหารนำข้อมูลดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาหรือตัดสินใจเชิงนโยบายด้านจริยธรรมของบุคลากร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

**1. ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายใน ได้แก่**



**2. การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

- 2.1 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- 2.2 การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- 2.3 การพัฒนาบุคลากร
- 2.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- 2.5 การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

**3. การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม**

- 3.1 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร กำหนดสมรรถนะ “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม” ไว้ในคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ
- 3.2 การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร กำหนดสมรรถนะ “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม” ไว้ในคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ
- 3.3 การพัฒนาบุคลากร การจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรด้านจริยธรรม และกิจกรรมการยกย่องและเชิดชูบุคลากร
- 3.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร
- 3.5 การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ นำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน และเงินรางวัลประจำปีของบุคลากร

#### 4. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

4.1 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร มีการกำหนดสมรรถนะ “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม” ไว้ใน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ ร้อยละ 100 ของประกาศการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร

4.2 การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร มีการกำหนดสมรรถนะ “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม” ไว้ใน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและความรู้ความสามารถที่ต้องการ ร้อยละ 100 ของประกาศหลักเกณฑ์การ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

4.3 การพัฒนาบุคลากร มีการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรด้านจริยธรรม และกิจกรรมการยกย่องและเชิดชูบุคลากร ร้อยละ 100

4.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร มีการกำหนดพฤติกรรมการปฏิบัติราชการไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ร้อยละ 100

4.5 การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน และเงินรางวัลประจำปีของบุคลากร ร้อยละ 100

#### 5. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรคแต่อย่างใด และเห็นควรกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

#### 6. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ไม่มี