



ประกาศเทศบาลตำบลบางเสร่
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลบางเสร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....
ตามที่เทศบาลตำบลบางเสร่ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงาน ในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน ในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงาน โดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลมาประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดเทศบาลตำบลบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการนำผลการปฏิบัติงาน มาประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การประเมินเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปี การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) ฯลฯ

๒. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น พนักงานผู้อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ผู้มาปฏิบัติงานก่อนเวลาทำงานและกลับนอกเวลาทำงาน พนักงานผู้ให้บริการแก่ประชาชนดีเด่น ผู้ที่ทุ่มเท เสียสละในการปฏิบัติงาน ฯลฯ

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติ และพนักงานเสียชีวิต

๕. จัดให้มีสวัสดิการในด้านต่างๆ เช่น กองทุนกู้ยืมเงินเพื่อการดำรงชีพ ฯลฯ

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากการทำความผิด

๔. มีการสั่งลงโทษการทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมหวัง เอี่ยมดี)

นายกเทศมนตรีตำบลบางเสร่