



ที่ ชบ ๐๐๒๓.๒/๑๒๗๑

สำนักงาน ก.ท.จ.ชลบุรี
ถนนมนตเสวี ชบ ๒๐๐๐๐

๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี

เรียน นายกเทศมนตรีทุกเทศบาล

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี (ก.ท.จ.ชลบุรี) ได้มีการประชุม ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และมีมติเห็นชอบเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๓๐ เรื่อง นั้น

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.ชลบุรี เรียบร้อยแล้ว จึงขอให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องในมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ดำเนินการตามมติดังกล่าว โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี www.chonburilocal.go.th แล้วรายงานให้สำนักงานเลขานุการ ก.ท. และสำนักงาน ก.ท.จ.ชลบุรีทราบ ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่ออกคำสั่งหรือดำเนินการ ตามมติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิม ประสาททอง)

หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี
เลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี

โทร. ๐-๓๘๒๗-๖๑๘๘-๘ ต่อ ๒๑-๒๓

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายพรชัย ขวัญสกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
๒. นายชัยพร แพภิรมย์รัตน์	แทนปลัดจังหวัดชลบุรี
๓. นายฤทธิชัย ไชยศักดิ์	แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรี
๔. นายทวีศักดิ์ ยิ้มตระกูล	คลังจังหวัดชลบุรี
๕. นางสาวบงกช ประทีปเสถียรกุล	แทนอัยการจังหวัดชลบุรี
๖. นายพิพัฒน์พงศ์ โภแก้ว	แทนเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี
๗. นายฉัตรชัย ทิมกระจ่าง	ประธานสภาเทศบาลเมืองศรีราชา
๘. นายศักดิ์สิทธิ์ แยมศรี	ปลัดเทศบาลเมืองบ้านสวน
๙. นางสาวจุฑารัตน์ ปริณูชาวิวัฒน์	ปลัดเทศบาลเมืองชลบุรี
๑๐. ร.ต.ปฐม วรรณระภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายกรกิจ วุฒิสมนุญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายวิเชียร พงษ์พานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายพรชัย ธรรมศรีสวัสดิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายเฉลิม ประสาททอง	แทนท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี/เลขานุการ
๑๕. นายฉลอง นิมวงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายธีระชัย ล้อวิระวัฏฏ์	นายกเทศมนตรีตำบลคลองตำหรุ
๒. นายบรรเจิด สิงห์โตทอง	นายกเทศมนตรีตำบลหนองขา
๓. นายสมศักดิ์ อังคะนาวิน	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองไม้แดง
๔. นายเทอดธรรม อัมราลิขิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. นายพินิจ ประเสริฐวิทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

นางศิริินภา พวงแก้ว	หัวหน้างานบริหารบุคลากรทางการศึกษา
นางฉัตรญา อภิกิตติภัทร์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายพรชัย ขวัญสกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี รักษาการแทน
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรีมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม กระผมขอเปิดการประชุมตามระเบียบวาระ
ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ประธาน มีกรรมการท่านใดจะเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว ที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งไป
ล่วงหน้าแล้วหรือไม่

ผู้แทนอัยการจังหวัดชลบุรี เสนอขอแก้ไขการบันทึกรายงานการประชุม ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่
๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ระเบียบวาระที่ ๔.๒๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาดำเนินการสรรหา
ตำแหน่งบริหารว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ ที่เทศบาลนครแหลมฉบังเสนอขอให้ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณารับ
ดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการช่าง (นักบริหารงานช่าง ๙) แทน ว่ายังไม่สามารถดำเนินการ
เข้าที่ประชุม ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่แล้วได้ เนื่องจากยังไม่ถึงระยะเวลา ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ
ตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี ที่เสนอ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาถอนระเบียบวาระการประชุมดังกล่าว
ออกจากรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม พิจารณาตามข้อเสนอของผู้แทนอัยการจังหวัดชลบุรีแล้ว มีมติยืนยันตามรายงานการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ สำหรับข้อความที่กำหนดว่า “นับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖....”
ให้แก้ไขเป็น “นับตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖....”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ มี ๗ เรื่อง

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

เลขานุการ เทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าง และขอดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๑.	ทต.บางพระ	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๒. หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	ลำดับที่ ๑-๓ สรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายผู้ ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๓๙ (๒) สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามข้อ ๔๕ (๓) ของประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การ รับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐
๒.	ทต.ดอนหัวฬ่อ	๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๘) ๒. รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗)	ลำดับ ๑-๙ สรรหาโดยวิธีการรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและ ระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับ เดียวกัน ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๓๙(๑) ของประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ
๓.	ทม.ชลบุรี	๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ๔. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) ๗. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๗) ๘. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ๙. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) ๑. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดกำแพง (อุดมพิทยากร)	สรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๓๙ (๒) สอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามข้อ ๔๕ (๓) ของประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาแล้ว เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.ชลบุรี แล้ว

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดทราบ
 ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่อง เทศบาลขอปรับขนาดจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แจ้งเวียนข้อบกพร่องหรือจัดทำคำอธิบายความหมายและเจตนารมณ์ของตัวชี้วัดเกณฑ์ปริมาณงาน แต่ละตัวชี้วัดให้ทุกจังหวัดทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยให้นำข้อสังเกตตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่ให้ใช้ผลการประเมิน Core Team ประกอบการพิจารณาตัวชี้วัดเกณฑ์ประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ก.ท.จ. ได้จะกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดเกณฑ์ประสิทธิภาพเป็นประการอื่นใด ก็ให้แสดงเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสมของเกณฑ์ตัวชี้วัดนั้น เสนอ ก.ท. ประกอบการพิจารณาต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ตัวอย่าง

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"เกณฑ์รายได้ของเทศบาล"

นิติการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
		เต็ม	ได้	
เกณฑ์รายได้ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้รับ ๘๐ คะแนน	รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการ ได้และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณ รายได้จ่ายประจำปีของปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑. ตั้งแต่ ๘๐ - ๑๐๐ ล้านบาท ๒. เกินกว่า ๑๐๐ - ๑๓๐ ล้านบาท ๓. เกินกว่า ๑๓๐ - ๑๖๐ ล้านบาท ๔. เกินกว่า ๑๖๐ - ๑๙๐ ล้านบาท ๕. เกินกว่า ๑๙๐ - ๒๕๐ ล้านบาท ๖. เกินกว่า ๒๕๐ - ๓๕๐ ล้านบาท ๗. เกินกว่า ๓๕๐ ล้านบาท	๑๐๐ ๘๐ ๘๐ ๖๐ ๗๐ ๘๐ ๘๐ ๑๐๐	<p>- เงินรายได้ ได้แก่ เงินรายได้ตามหมวดรายได้โดยให้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่าย กรณีที่มีรายได้แต่ไม่ตรงกับประมาณรายจ่าย จะไม่นำมาคำนวณเป็นเกณฑ์รายได้</p> <p>- เงินอุดหนุนทั่วไปนั้น จะต้องเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปที่ไม่มีวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายเงินไว้ สำหรับเงินอุดหนุนทั่วไปที่ระบุรายการและเทศบาลนำไปใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดก็ จะไม่นำมาคำนวณเป็นเกณฑ์รายได้ เช่น กรณีเทศบาลมีรายรับจริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. หมวดภาษีอากร (รายได้ที่จัดเก็บเอง) จำนวน ๖๐,๓๕๙,๖๙๔.๕๘ บาท๒. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต จำนวน ๓,๒๓๙,๙๕๕.๑๔ บาท๓. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน จำนวน ๒,๓๙๖,๓๓๐.๔๑ บาท๔. หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และการพาณิชย์ จำนวน ๙๓๐,๓๐๕.๕๕ บาท๕. หมวดเงินอุดหนุนรัฐบาล จำนวน ๘๑,๕๑๕,๑๓๓.๓๒ บาท (โครงการไทยเข้มแข็ง ๒๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพ ๒,๐๐๐,๐๐๐)๖. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด จำนวน ๙๕๘,๑๑๔ บาท๗. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๑,๑๓๖,๐๐๐ บาท <p>รวมรายรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๐,๙๑๕,๖๒๒.๕๐ บาท</p> <p>ดังนั้น คณะกรรมการรายได้ ได้แก่ นายวิมลเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเงินอุดหนุนทั่วไปโครงการไทยเข้มแข็งและเงินเพิ่มค่าครองชีพ คงเหลือ ๑๒๙,๓๙๙,๖๑๖.๕๐ บาท มีใช้ ๑๔๙,๒๓๙,๖๑๖.๕๐ บาท</p>	

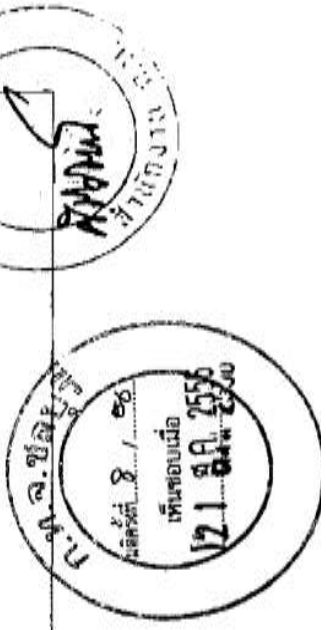
ก.พ.จ.ช.ล.บ.ก.
วันที่ ๕ / ๙
เห็นชอบเมื่อ
21 ส.ค. 2556



๘

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
<p>๑. ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒</p> <p>(๑) เกินกว่าร้อยละ ๓๘ ขึ้นไป</p> <p>(๒) เกินกว่าร้อยละ ๓๖ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๘</p> <p>(๓) เกินกว่าร้อยละ ๓๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๖</p> <p>(๔) ไม่เกินร้อยละ ๓๒</p>	๕	๓	<p>ตัวชี้วัดนี้มิเจตนาประเมิน เพื่อแสดงถึงประสิทธิภาพการบริหารงานและการลดภาระค่าใช้จ่าย โดยมีแนวทางการพิจารณา ดังนี้</p> <p>๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้แสดงรายการตามประกาศ ก.ด. ทั้ง ๑๘ ข้อ รายการใดไม่ได้จ่ายให้ใส่ ๐</p> <p>๒. การคำนวณให้ฐานตามวงเงินรายจ่ายของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณเพิ่มเติม ดังนั้น กรณีเทศบาลศรบางประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๓๗,๑๕๖,๕๑๘.๐๕ บาท (กรณีมีเป็นข้อสังเกตว่า น่าจะเกิดความคลาดเคลื่อน เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายจะเป็นตัวเลขจำนวนเต็ม) มีรายได้ทั้งสิ้น ๘๖,๘๒๑,๔๙๙.๙๒ บาท มีภาระค่าใช้จ่ายตามประกาศ ก.ด. จำนวน ๓๓,๘๐๒,๕๖๖.๖๔ บาท ให้คำนวณการค่าใช้จ่ายจากฐานงบประมาณรายจ่าย คือ ๓๗,๑๕๖,๕๑๘.๐๕ บาท ไม่ใช่ ๘๖,๘๒๑,๔๙๙.๙๒ บาท กรณีมีการค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๖)</p>
<p>๒. ประชากร</p> <p>(๑) มีประชากรไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ คน</p> <p>(๒) มีประชากรเกินกว่า ๒๐,๐๐๐ - ๓๐,๐๐๐ คน</p> <p>(๓) มีประชากรเกินกว่า ๓๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ คน</p> <p>(๔) มีประชากรเกินกว่า ๕๐,๐๐๐ คนขึ้นไป</p>	๕	๑	<p>ตัวชี้วัดนี้แสดงถึงจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการให้บริการสาธารณะของเทศบาล โดยข้อมูลประชากร ให้ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้อัตราตรงกับตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่าย</p>



เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๓. สัดส่วนจำนวนเงินภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียม และใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. สาธารณสุขา ที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี	๕		ตัวชี้วัดนี้แสดงถึง การเพิ่มขึ้นขีดความสามารถด้านฐานภาษี เพื่อแสดงถึงความพร้อมในการให้บริการสาธารณะและการเพิ่มรายได้ให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการปรับขนาด โดยมีแนวทางการคำนวณ ดังนี้ สัดส่วนภาษีที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี ปี ๕๔ ภาษีที่จัดเก็บได้ปี ๕๔ ^๑ ๑๐๑ ปี ๕๕ ภาษีที่จัดเก็บได้ปี ๕๕ ^๑ ๑๐๑ คิดเป็น x % จำนวนเงินผู้อยู่ในข่ายปี ๕๔ จำนวนเงินผู้อยู่ในข่ายปี ๕๕ คิดเป็น y % เปรียบเทียบปี ๕๔ กับ ปี ๕๕ โดยเอา y % - x % สรุปเพิ่มขึ้น..... %
(๑) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมาตั้งแต่ร้อยละ ๐-๑	๑		ตัวอย่าง ปี ๕๔ ๗,๘๗๘,๕๗๕.๕๗๑ ๑๐๑ ปี ๕๕ ๘,๒๒๐,๕๗๕.๖๘๔ ๑๐๑ ๖,๘๒๒,๕๗๕.๗๗๗ ปี ๕๔ คิดเป็น ๑๒๒.๐๔ % ปี ๕๕ คิดเป็น ๑๕๕.๙ % เปรียบเทียบปี ๕๔ กับ ปี ๕๕ โดยเอา ๑๕๕.๙ % - ๑๒๒.๐๔ % สรุป ลดลง -๖.๑ % ฉะนั้น คะแนนในข้อนี้จะได้เท่ากับ ๐
(๒) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมากับร้อยละ ๑-๓	๓		
(๓) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมากับร้อยละ ๓-๕	๔		
(๔) เพิ่มขึ้นจากปีที่ล่วงมากับร้อยละ ๕ ขึ้นไป	๕		

๑. ปัดนบุรี
วันที่ 6 / ๕๖
ที่ประชุมเมื่อ
21 ต.ค. ๒๕๖๖

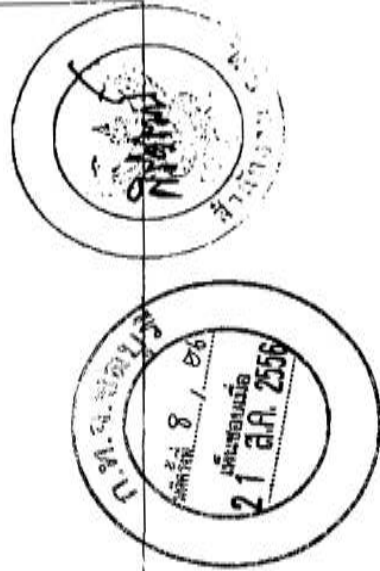
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๔. การจัดทำ และปรับข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน (๑) มีการจัดทำ และทะเบียนทรัพย์สิน (๒) มีการจัดทำ และปรับข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน (๓) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน (๔) มีการจัดทำ และปรับข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือนแล้วรายงานจังหวัดครบถ้วนตามระเบียบ	๕	๕	ให้ตรวจสอบการจัดข้อมูลตามตัวชี้วัดให้ครบถ้วนและจะต้องมีเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น เทศบาลฯ ได้ดำเนินการจัดทำ (ผ.ท.๕) ทะเบียนทรัพย์สินประชาชนในเขตเทศบาล และไดรวรรวมข้อมูลเปลี่ยนแปลงทั้งหมดลงใน (ผ.ท.๓๓) ทุกเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับการประกอบการค้า แจ่งเล็ก ปุยกที่อยู่อาศัย โอนกรรมสิทธิ์ที่ดิน ฯลฯ โดยได้ตรวจสอบจากผู้เช่าของทรัพย์สิน และเจ้าหน้าที่ได้ลงสำรวจข้อมูลพร้อมทั้งรับเอกสาร เปลี่ยนแปลงที่สำนักงานที่ดินอำเภอ (ผ.ท.๕) ทั้งนี้ อาจตรวจสอบข้อมูลจากกองช่างว่า มีการก่อสร้าง การต่อเติม หรือรื้อถอนอาคาร เพื่อแสดงว่ากองช่างมีการปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งดูหนังสือรายงานให้อำเภอทราบเป็นประจำทุกเดือน

ก.ร.จ.ช.อ.ป.ร.
บันทึกที่ 8 / 56
21 กันยายน ๒๕๖๖
ค.ร.จ.ช.อ.ป.ร.

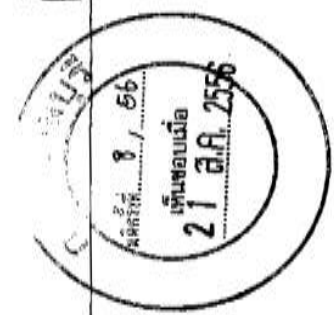
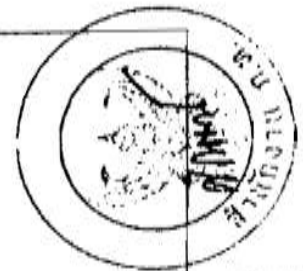
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๕. ศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคาร	๕		ตัวชี้วัดนี้ มีเจตนาประเมินเพื่อแสดงถึงความเจริญเติบโตในสภาพสังคมเมือง โดยระบุถึงการมีอาคารขนาดใหญ่ โรงแรม ห้างสรรพสินค้า เพื่อแสดงถึงการดึงดูดด้านการควบคุมอาคาร การควบคุมสภาพแวดล้อมและการจราจร ดังนั้น กรณีร้านสะดวกซื้อ เช่น เซเว่น KFC ไม่นับรวมเป็นห้างสรรพสินค้า สำหรับหมู่บ้านจัดสรรให้คำนวณเฉพาะพื้นที่ส่วนกลางของหมู่บ้านไม่นับรวมพื้นที่เป็นค้บ้าน
(๑) มีศูนย์การค้า หรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ ตรม.	๑		
(๒) มีศูนย์การค้า หรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรมที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า ๑๐,๐๐๐ ตรม. แต่ไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ ตรม.	๒		
(๓) มีศูนย์การค้า หรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรมหรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า ๒๕,๐๐๐ ตรม. แต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ ตรม.	๔		
(๔) มีศูนย์การค้า หรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันเกินกว่า ๕๐,๐๐๐ ตรม. ขึ้นไป	๕		



เอกสารประกอบการประเมิน การขอรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๖. การสุกัภิบาลอาหารและตลาด (๑) มีตลาดหรือร้านอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวง สาธารณสุข (๒) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๑ แห่ง หรือ ๖๐% ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวง สาธารณสุข (๓) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๒ แห่ง หรือ ๗๐% ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวง สาธารณสุข (๔) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๓ แห่ง หรือ ๘๐% ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุข	๕ ๓ ๓ ๔ ๕	ได้	ตลาด หมายถึง ตลาดของเทศบาลและตลาดของเอกชน แต่ไม่บังคับค่าในห้างสรรพสินค้า หรือศูนย์การค้า เนื่องจากเป็นธุรกิจที่อยู่ในห้างสรรพสินค้าแล้ว ร้านอาหาร หมายถึง ร้านอาหารทุกประเภท รวมถึง สถานที่จำหน่ายอาหารประเภท รถเข็น แผงลอย ตลาดใต้ถุน จำนวนข้อมูลของร้านอาหารให้ตรวจสอบข้อมูลแผนที่ภาษี ข้อมูลของสำนักงานสาธารณสุข อำเภอ หรือกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ถ้ามี)



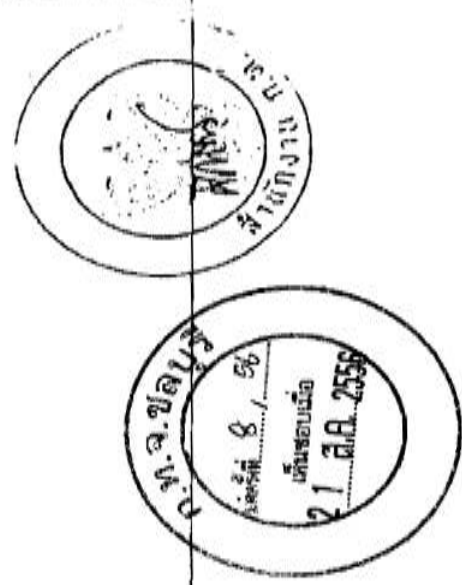
เอกสารประกอบการประเมิน การขอรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลนครกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
<p>๗. การก่อสร้าง และบำรุงรักษาทางเขตเทศบาล</p> <p>(๑) มีการจัดทำแผนผังแสดงข้อมูลถนนทั้งหมดในเขตเทศบาล</p> <p>(๒) มีการจัดทำทะเบียนประวัติถนนทุกสายทุกประเภทในเขตเทศบาล</p> <p>(๓) มีการจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลการดำเนินงาน</p> <p>(๔) มีการรวบรวมข้อมูลความเสียหายของถนนและวิเคราะห์จัดลำดับก่อนหลังรับการซ่อมบำรุง</p> <p>(๕) สามารถดำเนินการซ่อมแซมถนนที่ชำรุดได้ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ได้ตรวจพบหรือได้รับแจ้งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนถนนที่ชำรุด</p> <p>(๖) ถนนในเขตเทศบาลมีทางเท้า และทางระบายน้ำกับกัวร้อยละ ๖๐ ของถนนทั้งหมดในเขตพื้นที่</p>	<p>๕</p> <p>๑. ดำเนินการ ๗ ข้อขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน</p> <p>๒. ดำเนินการ ๕-๖ ข้อได้ ๔ คะแนน</p> <p>๓. ดำเนินการ ๓-๔ ข้อได้ ๓ คะแนน</p> <p>๔. มีทางระบายน้ำ ๕ มีทางระบายน้ำ ๑-๒ ข้อได้ ๑ คะแนน</p>	<p>ได้</p>	<p>คำอธิบาย</p> <p>- การจัดทำแผนผังแสดงให้เห็นว่า เทศบาลมีถนนกี่ประเภท (ลูกรัง ลาดยาง คอนกรีต) จำนวนระยะทางของถนนแต่ละประเภทและที่ตั้งให้ชัดเจน</p> <p>- การจัดทำทะเบียนประวัติถนน หมายถึง ถนนแต่ละสายทางมีการจัดทำทะเบียนเฉพาะสายทางซึ่งแสดงข้อมูลว่า ถนนสายทางนั้นมีการก่อสร้างเมื่อใด มีการซ่อมบำรุงจำนวนกี่ครั้ง โดยจะต้องลงรายการให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน (จัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติถนนในตนเองเดียวกับทะเบียนประวัติพนักงาน เพื่อแสดงถึงรายการซ่อมบำรุงที่เข้ามาของถนนอย่างชัดเจน</p> <p>- การจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลจะต้องมีเอกสารเป็นลายลักษณ์อักษรที่แสดงถึงผลการดำเนินการว่าทำครบถ้วนสมบูรณ์</p>



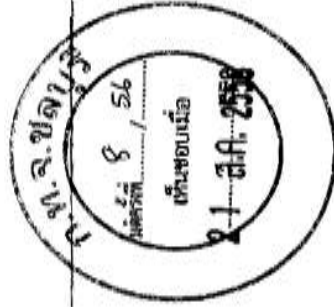
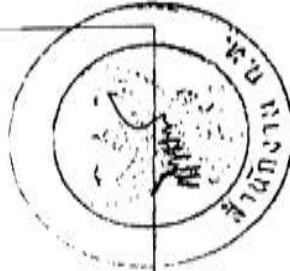
เอกสารประกอบการประเมิน การขอรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"คำนวณที่ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๔. โรงเรียนและสถาบันการศึกษา มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา ที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป	๕	ได้	โรงเรียนและสถาบันการศึกษา หมายถึง โรงเรียนและสถานศึกษาที่อยู่ในเขตพื้นที่ของเทศบาล สำหรับกรมมหาวิทยาลัยที่เป็นเพียงการจ้างสถานที่สอนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะวันหยุดไม่รวมรวมถึงในตัวชี้วัดนี้
(๑) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา หรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑ ประเภท	๑		
(๒) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา หรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๒ ประเภท	๓		
(๓) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา หรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๓ ประเภท	๔		
(๔) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา หรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๔ ประเภท	๕		



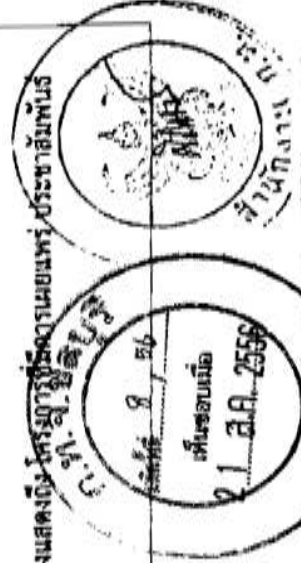
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๔. การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน มีจำนวนห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย ซึ่งมีกิจกรรมต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ ๑๒ ครั้ง ดังนี้ (๑) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จำนวน ๑ แห่ง (๒) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกัน จำนวน ๒ แห่ง (๓) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกัน จำนวน ๓ แห่ง (๔) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกัน จำนวน ๔ แห่งขึ้นไป	๕	๕	- การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หมายถึง ห้องสมุดที่เป็นของเทศบาลเท่านั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงความพร้อมในการให้บริการศึกษาระบบ กรณีนี้นี้ ไม่มีห้องสมุดของโรงเรียน หรือห้องสมุดของส่วนราชการประเภทอื่น - ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมายถึง ศูนย์เรียนรู้ของเทศบาล และต้องมีหลักฐานว่า ได้จัดกิจกรรมจัดการเรียนรู้หรืออย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ ๑๒



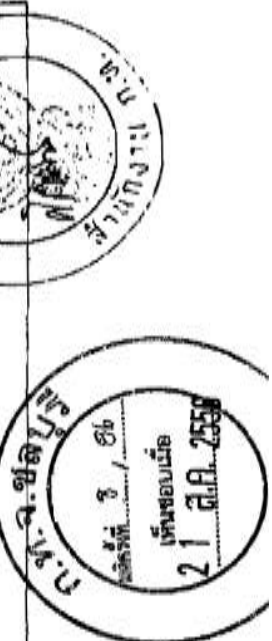
เอกสารประกอบการประเมิน การขอรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
<p>๑๐. การวางแผน และการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็ก และเยาวชน</p> <p>(๑) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนทุกประเภท เช่น เด็กทั่วไป เด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส เด็กเร่ร่อน</p> <p>(๒) มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็ก และเยาวชนอย่างชัดเจน</p> <p>(๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรประชาชน ร่วมกำหนดนโยบาย และแผนการพัฒนาเด็กเยาวชน</p> <p>(๔) ดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาเด็กเล็ก (อายุต่ำกว่า ๕ ปี)</p> <p>(๕) มีการดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณจัดทำกิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาแม่เด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง (การสอนภาษา กีฬา ดนตรี ประเพณี สิ่งแวดล้อม)</p> <p>(๖) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเลี้ยงดูบุตร</p>	<p>๓. ดำเนินการ ๓ ข้อขึ้นไป ได้</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๒. มีการ ดำเนินการ ๔ ข้อขึ้นไป ได้</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑. ดำเนินการ ๓ ข้อขึ้นไป ได้</p> <p>๑ คะแนน</p>	ได้	<p>- การตรวจสอบจะต้องพิจารณาถึงความสัมพันธ์ของข้อมูล และแผนอย่างชัดเจน เช่น มีข้อมูลเด็กพิการ จะต้องมีแผนงานการพัฒนาเด็กพิการ ให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน หากแผนพัฒนาไม่ปรากฏรายการพัฒนาเด็กพิการ เด็กด้อยโอกาสตามข้อมูล ถือว่า แผนพัฒนาเด็ก มาวางน ไม่สมบูรณ์ชัดเจน</p> <p>- ให้ตรวจสอบจากคำสั่งแต่งตั้งหรือรายงานการประชุมการพิจารณาจัดทำนโยบายและแผนพัฒนา</p> <p>- การตรวจสอบสนับสนุนงบประมาณ ให้ตรวจสอบจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแผนพัฒนา</p> <p>- ให้แสดงถึงโครงการ กิจกรรมที่เป็นการพัฒนาความรู้ หรือพัฒนาคุณภาพของเด็ก เยาวชนในลักษณะงานที่มีการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี</p> <p>- กิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนจะต้องแสดงถึง ครอบคลุม ๓ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการเลี้ยงดูบุตร</p>



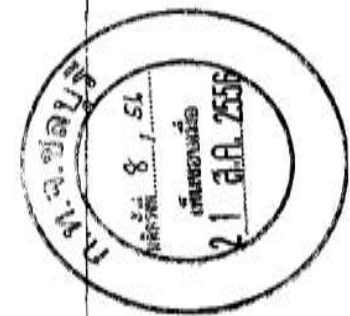
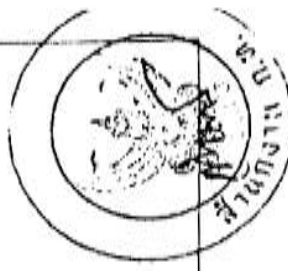
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
(๓) จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนา	๓. ดำเนินการ ๒ ข้อยังไม่ได้ ๕ คะแนน ๒. มีการ ดำเนินการ ๕-๖ ข้อได้ ๔ คะแนน		- จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการพัฒนา ได้แก่ โครงการที่จัดกิจกรรมให้เด็กแสดงความคิดเห็น เช่น เวทีประชาธิปไตย หรือจัดกิจกรรมในการพัฒนาชุมชน ดังนั้น การที่คนศึกษาไม่ใช้กิจกรรมที่เด็กได้แสดงความคิดเห็นหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนา - มีการประเมินผล เพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้ - จัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนพร้อมกับมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ (ไม่ใจการประเมินผลโครงการที่ทำกับเด็ก) ต้องเป็นโครงการที่จัดทำขึ้นจากภาวะมีเด็กที่อยู่ในชุมชนว่ามีปัญหาอะไรแล้วจึงคิดโครงการแก้ไข เช่น ปัญหาเด็กอ่อน อาจมีโครงการดูแลโภชนาการเด็ก หรือส่งเสริมการออกกำลังกาย เป็นต้น - โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน คือ โครงการที่ครอบครัวหรือชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็ก เช่น โครงการจูงจูงหลานเข้าวัด รวมทั้งต้องแสดงรายละเอียดให้เห็นถึงการพัฒนาเด็กและเยาวชน
(๔) มีการประเมินผลเพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๓. ดำเนินการ ๔ ข้อ ได้ ๓ คะแนน ๔. ดำเนินการ ๑-๒ ข้อ ได้ ๒ คะแนน		
(๕) มีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญ หรือมีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็กและเยาวชน			



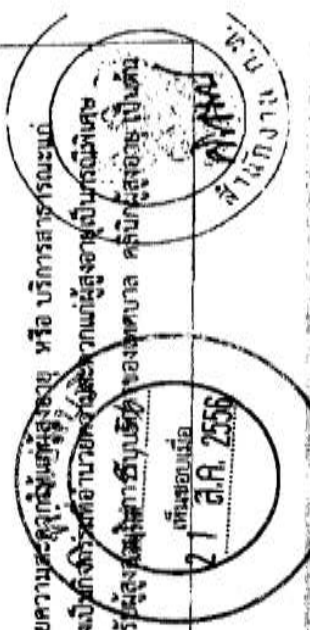
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (๑) มีศูนย์เด็กเล็ก (๒) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๑ แห่ง (๓) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๒-๓ แห่ง (๔) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๔ แห่งขึ้นไป	๕ ๑ ๓ ๔ ๕	ได้	คำอธิบาย ตัวชี้วัดนี้ไม่มีเจตนาประเมิน เพื่อแสดงให้เห็นว่า เทศบาลได้พัฒนาบริการสาธารณะด้าน คุณภาพชีวิตของเด็ก โดยจัดให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในควมรับผิดชอบของเทศบาล จึงแนวทางการพิจารณา ดังนี้ ๑. เป็นศูนย์เด็กเล็กของเทศบาล ๒. ต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำกับโดยแสดงหลักฐานว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่ชัดเจน ได้แก่ ไปประกาศผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความพร้อมของเทศบาลที่ดำเนินการพัฒนาเด็กเล็กด้วยตนเอง



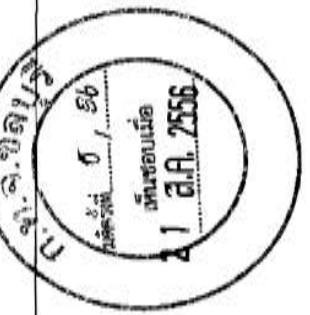
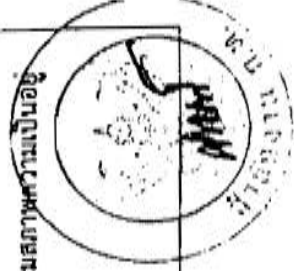
เอกสารประกอบการประเมิน การขอรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
<p>๑๒. การให้บริการสาธารณะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ</p> <p>(๑) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ</p> <p>(๒) ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่มชมรมผู้สูงอายุ</p> <p>(๓) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ</p> <p>(๔) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม</p> <p>(๕) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุหรือการบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุเป็นการพิเศษ</p>	<p>๑. ดำเนินการ ๗ ข้อขึ้นไปได้</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๒. มีการดำเนินการ ๕-๖ ข้อได้ ๔ คะแนน</p> <p>๓. ดำเนินการ ๓-๔ ข้อได้ ๓ คะแนน</p> <p>๔. ดำเนินการ ๑-๒ ข้อได้ ๒ คะแนน</p> <p>๕. ดำเนินการ ๑ ข้อได้ ๑ คะแนน</p>	<p>ได้</p>	<p>ตัวชี้วัดนี้มีเจตนาประเมิน เพื่อแสดงให้เห็นว่า เทศบาลได้ให้ความสำคัญต่อการดูแลคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตามอำนาจหน้าที่ โดยมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้</p> <p>(๑) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุในเขตเทศบาล โดยแบ่งเป็นช่วงอายุ หรือ อื่นๆ จำนวน ๑,๐๙๑ ราย จะต้องเป็นข้อมูลจริงสารสนเทศ โดยแบ่งเป็นช่วงอายุ หรือ อื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการวางแผน</p> <p>(๒) การรวมกลุ่ม หรือ กิจกรรมของกลุ่มจะต้องแสดงให้เห็นว่าเป็นผลจากการทำงานร่วมกันของเทศบาล</p> <p>(๓) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการที่ทำให้คนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุไม่ใช่อีกกิจกรรมที่นำวันสงกรานต์ เช่น โครงการแสดงให้ เห็นถึงภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในชุมชน ปรากฏข่าวบ้าน เป็นต้น <p>(๔) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม ดังนี้</p> <p>ต้องเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่ชุมชน เช่น การให้ผู้สูงอายุดูแลเด็ก การให้ผู้สูงอายุเป็นวิทยากรสอนผู้สูงอายุให้คนในชุมชน เป็นต้น</p> <p>(๕) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุ หรือ บริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุเป็นการพิเศษ ต้องเป็นกิจกรรมที่อำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุเป็นการพิเศษ เช่น ของทางวัฒนธรรมสำหรับผู้สูงอายุระดับชาติ ของเทศบาล กรณีผู้สูงอายุ เป็นต้น</p>



เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
(๖) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องนำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ ห้องนำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ หรือจัดให้มีทางลาดในการขึ้นบันไดด้วย			(๖) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องนำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ หรือจัดให้มีทางลาดในการขึ้นบันไดด้วย
(๗) จัดศูนย์บริการ หรือศูนย์สงเคราะห์ผู้สูงอายุ			(๗) ศูนย์สงเคราะห์ผู้สูงอายุ หมายถึง บ้านสงเคราะห์คนชรา หรือจัดตั้งศูนย์บริการผู้สูงอายุเป็นการเฉพาะ
(๘) มีการประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุแล้วรายงานผู้บริหารทราบ แล้วรายงานผู้บริหารทราบ			(๘) ติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุแล้วรายงานผู้บริหารทราบ เช่น - ติดตามตรวจเยี่ยมผู้สูงอายุถึงบ้าน - สรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ - รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ
(๙) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้ข้อเสนอแนะ คลอจดติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่างชัดเจน			(๙) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้ข้อเสนอแนะนำคลอจดติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่างชัดเจน ให้ตรวจสอบว่ามีการทำแผนออกตรวจเยี่ยมยังงบบังคับกรม



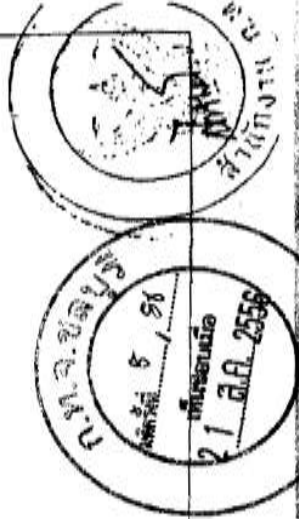
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑๓. การให้บริการด้านสาธารณสุข (๑) มีการให้บริการด้านกรรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ (๒) มีกิจกรรมตามข้อ ๑ และมีศูนย์บริการสาธารณสุข และหรือสาธารณสุขชุมชน (๓) มีศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานอย่างน้อย ๒ แห่งขึ้นไป (๔) มีกิจกรรมตามข้อ ๓ และหรือโรงพยาบาลหรือการบริหารด้านสาธารณสุขอื่น ๆ ที่เห็นเชิงประจักษ์	๕	๑	ตัวชี้วัดนี้มีความพร้อม เพื่อแสดงให้เห็นว่า เทศบาลมีความพร้อมไปด้านการให้บริการสาธารณสุข โดยมีหน่วยดำเนินการเป็นของตนเอง ดังนั้น ศูนย์บริการสาธารณสุข จึงหมายถึง ศูนย์บริการด้านสาธารณสุขของเทศบาลเท่านั้น
๑๔. การจัดทำมีห้องนำสาธารณะ (๑) เทศบาลมีห้องนำสาธารณะในสถานที่ชุมชน (๒) เทศบาลจัดให้มีห้องนำสาธารณะที่ได้มาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุข ๑ แห่ง (๓) เทศบาลจัดให้มีห้องนำสาธารณะที่ได้มาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุข ๒ แห่ง (๔) เทศบาลจัดให้มีห้องนำสาธารณะที่ได้มาตรฐาน กระทรวงสาธารณสุข ๓ แห่ง ขึ้นไป	๕	๑ ๓ ๔	ตัวชี้วัดนี้มีความพร้อม เพื่อแสดงให้เห็นว่า เทศบาลที่มีการเติบโตด้านเศรษฐกิจสังคม จำเป็นต้องเอาใจใส่ด้านอนามัยและความสะอาด ในสถานที่ที่มีคนไปใช้บริการเป็นจำนวนมาก ดังนั้น ห้องนำสาธารณะ หมายถึง ห้องน้ำที่ตั้งในสถานที่ชุมชน ตลาด หรือ สถานที่ท่องเที่ยว ซึ่งจัดสร้างโดยเทศบาล หรืออยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล แต่ไม่นับรวมห้องน้ำภายในสำนักงานเทศบาล หรือห้องน้ำในสถานบริการน้ำดื่มเชื้อเพลิงของเอกชน ห้องน้ำที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข มีอยู่ ๒ แห่ง ชาย-หญิง มีกระจกและอ่างล้างมือ เป็นต้น

ก.น. ๘
๒๑ กันยายน ๒๕๕๖
สำนักงาน ก.น.

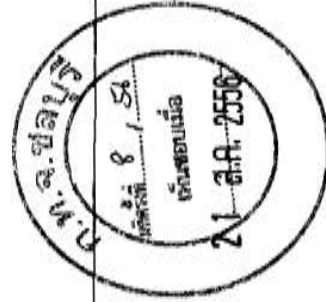
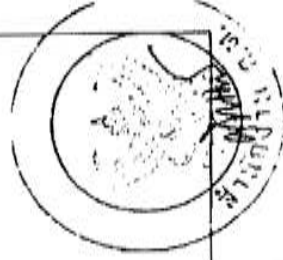
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

คำชี้แจง	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
<p>๑๕. ด้านการมีส่วนร่วมและสิทธิทางการเมือง</p> <p>(๑) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(๒) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๕๕ ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(๓) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ ๕๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p> <p>(๔) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง</p>	๕	๕	<p>คำอธิบาย</p> <p>ตัวชี้วัดนี้กำหนดขึ้นเพื่อแสดงถึง ความสนใจและการมีส่วนร่วมทางการเมืองของ ประชาชนในเขตเทศบาล โดยพิจารณาจากการใช้สิทธิเลือกตั้ง ทั้งนี้ การเลือกตั้งให้ ใช้ผลการเลือกตั้งครั้งล่าสุดในเขตพื้นที่เทศบาล</p>
<p>๑๖. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>(๑) การตั้งงบประมาณไม่เกินร้อยละ ๑ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ผ่านมา</p> <p>(๒) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ ๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ทันสมัย รูปธรรม เช่น การรีไซเคิลมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p> <p>(๓) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น</p>	๕	๓	<p>การตั้งงบประมาณเกี่ยวกับการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเท่านั้น ได้แก่ งบโครงการต่างๆ โดยไม่คิดเงินเดือนค่าจ้าง วัสดุการ</p>



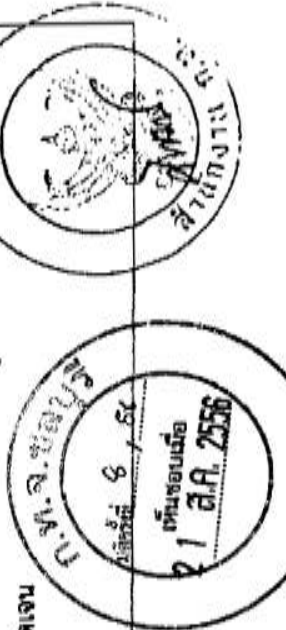
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑๗) การตั้งงบประมาณในด้านการจัดทำน้ำเสีย และสิ่งแวดลอม	๕		การตั้งงบประมาณเกี่ยวกับการจัดทำน้ำเสีย และสิ่งแวดลอม หรือกิจกรรมด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดลอม โดยไม่นับรวมเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงานการจัดทำทางระบายน้ำคานแวมานน แม้เป็นการจัดการน้ำเสีย แต่ไม่อยู่ในนิยามตัวชี้วัดนี้ เนื่องจากทางระบายน้ำเป็นส่วนหนึ่งของการก่อสร้างถนนที่ตามมาตราฐาน
(๑) การตั้งงบประมาณไม่เกินร้อยละ ๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา	๑		
(๒) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดทำน้ำเสียและสิ่งแวดลอมเกินกว่าร้อยละ ๑ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา	๓		
(๓) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดทำน้ำเสียและสิ่งแวดลอมเกินกว่าร้อยละ ๓ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา	๔		
(๔) จะต้องมีการบริหารจัดทำน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐% และมีการจัดทำสิ่งแวดลอมที่เห็นเป็นรูปธรรม	๕		
(๕) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดทำน้ำเสียและสิ่งแวดลอมเกินกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดทำน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐% และมีการจัดการสิ่งแวดลอมที่เห็นเป็นรูปธรรม	๕		



เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

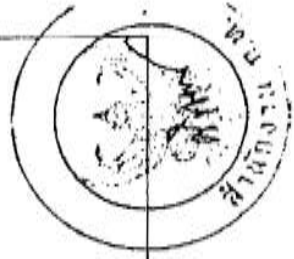
ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
<p>๒๐. การบริหารจัดการกีฬา</p> <p>(๑) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีลานกีฬาหรือสนามกีฬาหรือสวนสุขภาพในหมู่บ้าน/ชุมชนหรือพื้นที่ออกกำลังกายในสวนสาธารณะ หรือศูนย์เยาวชน อย่างน้อย ๓ แห่ง</p> <p>(๒) จัดให้มีหรือสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาและการออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานประจำลานกีฬา/สนามกีฬา/สวนสุขภาพ/สวนสาธารณะ และมีระบบการดูแลรักษาอย่างดี</p> <p>(๓) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถเพื่อจัดกิจกรรมด้านกีฬาหรือการออกกำลังกาย หรือการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์กีฬาแก่ประชาชน</p> <p>(๔) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อไปประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬาหรือการออกกำลังกาย</p>	<p>๑. ดำเนินการ ๓ ข้อขึ้นไปได้</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๒. มีการดำเนินการ ๔ ข้อได้ ๔ คะแนน</p> <p>๓. ดำเนินการ ๓ ข้อ ได้ ๓ คะแนน</p> <p>๔. ดำเนินการ ๑-๒ ข้อ ได้ ๑ คะแนน</p>	<p>ได้</p>	<p>การบริหารจัดการกีฬามีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงเทศบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการจัดให้มี หรือส่งเสริมการออกกำลังกาย ให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง</p> <p>(๑) ให้ตรวจสอบเป็นทะเบียนพื้นที่ว่า เทศบาลมีลานกีฬา สนามกีฬา หรือสวนสุขภาพ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดหรือไม่</p> <p>(๒) จะต้องแสดงหลักฐานว่า เทศบาลมีระบบควบคุมดูแลรักษาอุปกรณ์กีฬานั้นอย่างไรชัดเจน</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่หรืออาสาสมัครจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ด้านกีฬาที่สามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับการออกกำลังกายได้ มีเพียงการออกคำสั่งแต่งตั้งแต่ไม่สามารถดำเนินการได้ ในทางปฏิบัติ</p> <p>(๔) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อไปประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬาหรือการออกกำลังกาย โดยตรวจจากสื่อข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาเป็นการเผยแพร่ทั้งทางด้านกีฬาอย่างชัดเจน</p>



เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
(๕) จัดใหม่หรือสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย เช่น การแข่งขันกีฬาระหว่างตำบล ๗ กีฬาผู้สูงอายุ กีฬาพื้นบ้าน จัดค่ายพัฒนาทักษะกีฬาแก่เด็กและเยาวชน (๖) จัดตั้งศูนย์เยาวชน (๗) มีการแข่งขันกีฬภายในหน่วยงาน (๘) มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน		ได้	

น.พ.จ.ช.ล.บุรินทร์
 วันที่ ๙ / ๘๖
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒1 ส.ค. 2556



๓.๓ เรื่อง รายงานยกเลิกการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง

เทศบาลเมืองชลบุรี รายงานว่า ตามที่รายงานตำแหน่งว่างและจะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารโดยวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคารและผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ๖) ในรอบเดือนสิงหาคม ๒๕๕๖ เนื่องจากมีความจำเป็นที่ต้องนำงบประมาณไปพัฒนางานเร่งด่วน จึงขอยกเลิกสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งดังกล่าว

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง การนัดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกับเทศบาลรวมกัน เพื่อสอบคัดเลือกในสายงานรองปลัดเทศบาล

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖ มีมติตอบข้อหารือเกี่ยวกับการนัดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกับเทศบาลรวมกัน เพื่อสอบคัดเลือกในสายงานรองปลัดเทศบาล **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย**

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ทส.อ.56

ที่ มท. (๑๘๐๐๒/๖) ๓๓
เลขที่ ๓๓๔๘
วันที่ ๑-๒ มี.ค. ๒๕๖๖
เรื่อง

ที่ มท ๑๘๐๐๒/๖/๓๓



ที่ มท. (๑๘๐๐๒/๖) ๓๓
เลขที่ ๓๓๔๘
วันที่ ๑-๒ มี.ค. ๒๕๖๖
เรื่อง

สำนักงาน ก.ท.

กรมการแพทย์แผนงาสมุนไพร กท๑๘๐๐๒

๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง พริอการับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกันทรเกษม
เพื่อสอบคัดเลือกในสถานประกอบการ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๑๘๐๐๒/๖/๓๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖ มีมติขอขอรื้อหรือ
เกี่ยวกับการับระยะเวลาการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกันทรเกษม เพื่อสอบคัดเลือก
ในตำแหน่งรองปลัดเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประวิทย์ ไช้ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๒๕๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗



ที่ นท ๐๘๐๔.๒/ ๓๒๓

สำนักงาน ก.ท.

คณะกรรมการศึกษาและคัดเลือก กทท ๑๐๑๐๐

๖๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๖๐๓.๒/๓๓๔๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ตามที่ทาหรือคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) กรณีนายพิทักษ์ แสนลือชา พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) สังกัดเทศบาลตำบลสุรนารี เดิมดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) องค์การบริหารส่วนตำบลสุรนารี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลสุรนารี ยกฐานะเป็น เทศบาลตำบลสุรนารี เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๔ บุคคลดังกล่าวจะสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เป็นคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ซึ่งกำหนดว่า จะต้องดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติตามวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้หรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึงนั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นว่า โดยที่พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ วรรคสาม ได้บัญญัติคุ้มครองสิทธิของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ยกฐานะเป็นเทศบาล ให้โอนไปเป็นของเทศบาลที่จัดตั้งขึ้นด้วย จึงเป็นผลทำให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในสายงานนักบริหารทั่วไป เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ในสายงานนักบริหารทั่วไป สามารถนำระยะเวลาดังกล่าวมานับรวมกันได้ ประกอบกับ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท ที่มีตำแหน่งเดียวกันมานับรวมกันได้ เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การสับเปลี่ยนตำแหน่งกันและสร้างความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น กรณีพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ซึ่งเดิมเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานเทศบาลโดยผลจากการยกฐานะขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล จึงสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป) มานับรวมเป็นคุณสมบัติเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นคัดเลือกตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ก.ท. ๐ ๖๖

ตำแหน่งที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ กท. เขียนห้ามแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และคุณสมบัติการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ


(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิ ไธเหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สนามมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐ ๒๖๔๓ ๘๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๗

ระเบียบวาระที่ ๓.๕ เรื่อง รายงานการให้ความเห็นชอบในการจัดจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการเลือกสรร
ของเทศบาล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยมีเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี รายงานว่า มีความประสงค์ขอความเห็นชอบจ้างพนักงาน
จ้างที่ผ่านการเลือกสรรของเทศบาล จำนวน ๕๙ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี ซึ่งได้รับมอบอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดจ้าง
พนักงานจ้าง ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ พิจารณาแล้วให้ความเห็นชอบ
ในการจ้างพนักงานจ้าง ทั้ง ๕๙ รายที่เสนอ (ตามบัญชีแนบท้าย) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี ให้ความ
เห็นชอบและได้แจ้งให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียน ก.ท.จ. ชลบุรี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

บัญชีขออนุมัติการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล จังหวัดชลบุรี

(ตามที่ได้รับมอบอำนาจให้พิจารณาการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ หรือทักษะ(ปี)	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่	ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี
๑	ทต.เขาชีจรรย์	น.ส.พัฒนาพร เทียนบุตร	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.ธุรการ	บธ.ป.(การบัญชี)	กองสาธารณสุขฯ	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ
๒	ทต.เขาชีจรรย์	นายอนันต์สิทธิ์ แฉ่งเนตร	ภารกิจ / ทักษะ	พจน.ขับรถยนต์	๕ ปี	กองสาธารณสุขฯ	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ
๓	ทต.เขาชีจรรย์	น.ส.เรณู ไชยสุรินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ม.๖	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๔	ทต.บ้านบึง	น.ส.นุชรินทร์ ตันกันยา	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.ธุรการ	ปวส.(การบัญชี)	สำนักปลัดเทศบาล	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ
๕	ทต.บ้านบึง	นางณิชากร วัฒนกุล	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.นักพัฒนาชุมชน	ร.ป.ป.(การปกครองท้องถิ่น)	กองสวัสดิการฯ	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ
๖	ทต.หนองตำลิ่ง	น.ส.สุกัญญา บัวแพ	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.ธุรการ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ฯ)	กองสาธารณสุขฯ	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๗	ทต.บ้านสวน	นายสมอง ป้อมถาวร	ภารกิจ / ทักษะ	พจน.ขับรถยนต์	๖ ปี	กองสาธารณสุขฯ	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๘	ทต.บ้านสวน	น.ส.ศศิวิมล จุฑบุตร	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.ธุรการ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ฯ)	สำนักปลัดเทศบาล	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๙	ทต.บ้านสวน	น.ส.ศุภมารินทร์ บุญวงศ์	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.ธุรการ	บธ.ป.(การจัดการโรงแรมฯ)	สำนักปลัดเทศบาล	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๐	ทต.บ้านสวน	นายวิรัชพงษ์ อัจฉารินทร์	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.เทคนิค	ร.ป.ป.(รัฐศาสตร์)	สำนักปลัดเทศบาล	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๑	ทต.บ้านสวน	น.ส.จิตตา ไพศาลบรรตรี	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.การคลัง	บธ.ป.(การจัดการทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๒	ทต.บ้านสวน	ว่าที่ ร.ต.วัชรินทร์ อิชฎาพรพงศ์	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.ธุรการ	วท.ป.(เทคโนโลยีฯ)	สำนักปลัดเทศบาล	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๓	ทต.บ้านสวน	น.ส.สาริณี แก้วสง่า	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.การคลัง	ปวช.(คอมพิวเตอร์ฯ)	สำนักปลัดเทศบาล	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๔	ทต.บ้านสวน	นางศิริวรรณ กาญจนศรี	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.จัดเก็บรายได้	ปวส.(การเลขานุการ)	สำนักปลัดเทศบาล	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๕	ทต.บ้านสวน	น.ส.นิภาพา คล้ายจินดา	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.ธุรการ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ฯ)	กองช่าง	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๖	ทต.บ้านสวน	น.ส.ศิริรัตน์ เขมะศิริ	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จพท.ธุรการ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ฯ)	กองสาธารณสุขฯ	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้าง ประเภทภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ หรือ ทักษะ(ปี)	สังกัด กองฝ่าย	อัตราค่า ตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่	ประเภท ก.ท.จ. ชลบุรี
๑๗	ท.ม.บ้านสวน	น.ส.ณัฐชนนภมิล ติมประเสริฐ	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จ.พ.ง.ร.ร.การ	ร.บ.(รัฐศาสตร)	กองวิชาการฯ	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๘	ท.ม.บ้านสวน	น.ส.ทิพย์วดี ภาณุจนะประยูร	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.น.ก.วิ.ช.า.การ.ศ.ศึกษา	ก.ศ.ป.(การศึกษาปฐมวัย)	กองการศึกษา	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๙	ท.ม.ชลบุรี	นางนิตา มั่นคง	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.ครู	ก.ศ.ป.(การศึกษาปฐมวัย)	สำนักการศึกษา	๙,๑๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒๐	ท.ม.ชลบุรี	น.ส.มนัสวัน หุตะเจริญ	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.ครู	ศ.ช.ป.(การศึกษาปฐมวัย)	สำนักการศึกษา	๙,๑๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒๑	ท.ม.ชลบุรี	นายพิศณุ วงศ์ปลั่ง	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.ครู	ศ.ศ.ป.(บริหารทรัพยากรมนุษย์)	สำนักการศึกษา	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒๒	ท.ม.ชลบุรี	น.ส.ภัทราภรณ์ อัจจวาริน	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.ครู	วท.บ.(เทคโนโลยีฯ)	สำนักการศึกษา	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒๓	ท.ม.ชลบุรี	น.ส.บุศริน ชุตีพงษ์นาวิน	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.ครู	ศ.ศ.บ.(ภาษาไทย)	สำนักการศึกษา	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒๔	ท.ม.ชลบุรี	น.ส.กุลปาลี หนูนภักดี	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.ครู	ศ.ศ.ป.(อุตสาหกรรมฯ)	สำนักการศึกษา	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒๕	ท.ม.ชลบุรี	น.ส.อินทรา ม่วงเอี่ยม	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.ครู	ศ.ศ.ป.(การจัดการทั่วไป)	สำนักการศึกษา	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ

รอบวันที่ ๑๑ ก.ค. ๕๖

บัญชีขออนุมัติการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจังหวัดชลบุรี

(ตามที่ได้รับมอบอำนาจให้พิจารณาการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ/ ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ หรือทักษะ(ปี)	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่	ประเภท ก.ท.จ. ชลบุรี
๑	ทต.นาจอมเทียน	นายรุ่งโรจน์ พลชาล	ภารกิจ / ทักษะ	พнг.ชัรบรณนต์	๖ ปี	กองการศึกษา	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๗	เห็นชอบ
๒	ทต.ท่าบ่อ	น.ส.เอมอร แซ่ตั้ง	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จนท.ธุรการ	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	กองสาธารณสุขฯ	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๗	เห็นชอบ
๓	ทต.ท่าบ่อ	นายกัมปนาท ศรีบุญกุล	พнг.จ้างทั่วไป	คนงาน	ม.๓	กองช่าง	๕,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๔	ทต.ท่าบ่อ	นายปกรณ์ อัญชลี	พнг.จ้างทั่วไป	คนงาน	ป.๖	กองช่าง	๕,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๕	ทต.หาดทอง	น.ส.อุดมพร บุญทา	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จนท.ธุรการ	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	กองสาธารณสุขฯ	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๗	เห็นชอบ
๖	ทต.แหลมฉบัง	น.ส.อนุรักษ์ อากสุนทร	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จนท.ธุรการ	ค.บ.(ชีววิทยา)	กองการศึกษา	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๗	ทต.แหลมฉบัง	น.ส.วิวิสา ชำนาญ	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จนท.ธุรการ	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	กองการศึกษา	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๘	ทต.แหลมฉบัง	น.ส.นพรัตน์ กลิ่นสุคนธ์	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จนท.ธุรการ	บธ.บ.(ธุรกิจต่างประเทศ)	กองการศึกษา	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๙	ทต.แหลมฉบัง	น.ส.ประไพ ระดมงาม	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	ศศ.บ.(การบัญชี)	กองการศึกษา	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๐	ทต.แหลมฉบัง	น.ส.รัตนพร บรรจงประสิทธิ์	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	บธ.บ.(ธุรกิจต่างประเทศ)	กองการศึกษา	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๑	ทต.ชลบุรี	นายพงษ์ธร สุทธิชัย	ภารกิจ / ทักษะ	พнг.ชัรบรณนต์	๗ ปี	กองการแพทย์	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ

รอบวันที่ ๑๙ ก.ค. ๕๖

บัญชีขออนุมัติการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจังหวัดชลบุรี

(ตามที่ได้รับมอบอำนาจให้พิจารณาการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒)

รอบวันที่ ๒๒ ก.ค. ๕๖

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณสมบัติหรือทักษะ(ปี)	สังกัดกอง/ฝ่าย	อัตราค่าตอบแทน(บาท)	ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างตั้งแต่	ประธานก.ท.จ.ชลบุรี
๑	ทต.เสม็ด	น.ส.มารีสา เจริญรอด	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จพง.พัสดุ	ปวส.(บัญชี)	กองคลัง	๗,๖๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒	ทต.หัวถนน	น.ส.ภัทสรดา วิเศษ	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จหน.ธุรการ	ปวช.(พาณิชย์การ)	สำนักปลัดเทศบาล	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๗	เห็นชอบ
๓	ทม.บ้านสวน	น.ส.ภัทริศยา เจริญผล	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จพง.ธุรการ	ปวส.(การบัญชี)	กองสาธารณสุขฯ	๗,๖๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ

บัญชีขออนุมัติการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจังหวัดชลบุรี

(ตามที่ได้รับมอบอำนาจให้พิจารณาการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณวุฒิหรือทักษะ(ปี)	สังกัดกอง/ฝ่าย	อัตราค่าตอบแทน(บาท)	ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างตั้งแต่	ประเภทก.ท.จ.ชลบุรี
๑	ทต.คลองตำหรุ	น.ส.ฉวีวรรณ คงอาวุธ	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จนท.ธุรการ	ปวช. (การตลาด)	สำนักปลัดเทศบาล	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒	ทต.ห้วยใหญ่	น.ส.ธารารัตน์ นาคฉาย	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.นักวิชาการพัสดุ	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	กองคลัง	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๓	ทต.ห้วยใหญ่	น.ส.เพ็ญพักตร์ ห้วยใหญ่	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	บธ.บ.(การบัญชี)	กองคลัง	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๔	ทต.ห้วยใหญ่	นายวินัย แซ่แท้	ภารกิจ / ทักษะ	พนง.ขับรถยนต์	๕ ปี	กองสาธารณสุขฯ	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๕	ทต.ห้วยใหญ่	น.ส.นงนุช วัตต์ห้อย	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.จพง.ธุรการ	ปวส.(คอมพิวเตอร์ฯ)	กองการศึกษา	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๖	ทต.บางละมุง	นายอานนท์ แก้วสถิตย์	ภารกิจ / ทักษะ	พนง.ขับรถยนต์	๕ ปี	กองช่าง	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๗	ทต.บางพระ	นางวรรณวิศา ดีสุ่ม	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	บธ.บ.(การบัญชี)	กองคลัง	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ
๘	ทต.บางพระ	น.ส.จินดารัตน์ เพ็ชรมาก	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	กองสวัสดิการฯ	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๙	เห็นชอบ

รอบวันที่ ๓๑ ก.ค. ๕๖

บัญชีขออนุมัติการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลจังหวัดชลบุรี

(ตามที่ได้รับมอบอำนาจให้พิจารณาการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณวุฒิหรือทักษะ(ปี)	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างตั้งแต่	ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี
๑	ทต.บางทราย	นายวันเฉลิม จันทร์	ภารกิจ / ทักษะ	พจน.ช่วยรถยนต์	๕ ปี	สำนักปลัดเทศบาล	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๖๐	เห็นชอบ
๒	ทต.บางทราย	นายปรีดิกร คุ่มทรัพย์	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.จ.พ.ง.ร.การ	ปวท. (การตลาด)	กองคลัง	๗,๔๖๐	- ๓๐ ก.ย. ๖๐	เห็นชอบ
๓	ทต.คลองตำหรุ	น.ส.พยอม สุขขา	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.ครู	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	กองการศึกษา	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๔	ทต.ห้วยกะปิ	นายสิริวิทย์ สิทธินิสัยสุข	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.นักพัฒนาชุมชน	วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	สำนักปลัดเทศบาล	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๕	ทต.ห้วยกะปิ	น.ส.อรพรรณ ทรวงสุวรรณ	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.บุคลากร	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	สำนักปลัดเทศบาล	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๖	ทต.ห้วยกะปิ	นายปารตี ปิยะวาทีนทร์	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.วิศวกรโยธา	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	กองช่าง	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๗	ทต.ห้วยกะปิ	น.ส.จิรัชยา บำรุงจิต	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จ.นท.บริหารงานทั่วไป	บธ.บ.(การบริหารงานบุคคล)	กองสาธารณสุขฯ	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๘	ทต.ห้วยกะปิ	นางพัชรินทร์ มีชูเวช	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.สันตินาการ	ค.บ.(จิตวิทยา)	กองการศึกษา	๘,๓๔๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๕	ทต.ห้วยกะปิ	น.ส.พรสวรรค์ ทินรุ่ง	ภารกิจ / ทักษะ	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ปวส.(คหกรรม)	กองการศึกษา	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ

รอบวันที่ ๖ ส.ค. ๕๖

บัญชีของอนุมัติการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล จังหวัดชลบุรี

(ตามที่ได้รับมอบอำนาจให้พิจารณาการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ/ทั่วไป	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ หรือทักษะ(ปี)	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	ประชาชน
๑	ทม.หนองปรือ	น.ส.ลลิตา เจ๊ะดามัน	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จนท.การเงินและบัญชี	ปวช.(คอมพิวเตอร์*)	กองการศึกษา	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒	ทต.พานทอง	น.ส.สุรีย์พร มธุรส	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จนท.ธุรการ	ปวส.(คอมพิวเตอร์*)	กองคลัง	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๗	เห็นชอบ
๓	ทต.พานทอง	น.ส.ภาวณี รักษาสุข	ภารกิจ / คุณวุฒิ	ผ.ช.จนท.ธุรการ	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	สำนักปลัดเทศบาล	๖,๐๕๐	- ๓๐ ก.ย. ๕๗	เห็นชอบ

รอบวันที่ ๑๓ ส.ค. ๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓.๖ เรื่อง รายงานการให้ความเห็นชอบในการจัดจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมิน
(ต่อสัญญาจ้าง)

ด้วยมีเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี รายงานมาว่ามีความประสงค์ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ๒๘ อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี ซึ่งได้รับมอบอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อสัญญาจ้าง) ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างดังกล่าว โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ชลบุรีก่อนทุกครั้ง เมื่อประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้จัดจ้างพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินของเทศบาลแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ.ชลบุรีทราบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และได้แจ้งให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุม
จึงเรียน ก.ท.จ. ชลบุรี เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

บัญชีขออนุมัติการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล จังหวัดชลบุรี (ต่อสัญญาจ้าง)

(ตามที่ได้รับมอบอำนาจให้พิจารณาการจัดจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการประเมิน		พนักงานจ้าง ประเภท	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ หรือ ทักษะ (ปี)	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (ค่าตอบแทน)	ระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่	มติ
		ย้อนหลัง ๒ ปี	ปี ๒๕๕๔							
		เฉลี่ย	เฉลี่ย	คุณวุฒิ/ทักษะ						
๑	นายสงกรานต์ เหลืองไชยยะ	๒.๐๐	๒.๕๕	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	ป.ตรี (เทคโนโลยีทางการศึกษา)	สำนักปลัด	๙,๙๕๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๒	นายมนตรี บุญศรี	๒.๕๒	๒.๔๕	ภารกิจ/ทักษะ	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ ๗ ปี	สำนักปลัด	๗,๐๕๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๓	นายวิฑิต มั่งคั่ง	๒.๖๕	๒.๖๕	ภารกิจ/ทักษะ	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	ทักษะ ๑๓ ปี	สำนักปลัด	๗,๐๕๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๔	นายทรงกลด จูสวัสดิ์	-	๒.๕๕	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทศกิจ	ปวส. (ช่างยนต์)	สำนักปลัด	๖,๒๗๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๕	นายจิรเดช แจ่มอัน	-	๒.๕๐	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทศกิจ	ป.ตรี (การบัญชี)	สำนักปลัด	๖,๒๗๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๖	นายธรรมพงษ์ พรงโสภา	-	๒.๘๗	ภารกิจ/ทักษะ	พนักงานดับเพลิง	ทักษะ ๙ ปี	สำนักปลัด	๖,๒๗๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๗	น.ส.พิมพ์มล เพื่อนสงคราม	-	๒.๖๕	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (เลขานุการ)	สำนักปลัด	๗,๘๐๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๘	นายเกรียงศักดิ์ ยิ่งสุข	-	๒.๔๕	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	ป.ตรี (นิเทศศาสตร์)	สำนักปลัด	๘,๗๔๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๙	นายองอาจ พระกลาง	-	๒.๖๐	ภารกิจ/ทักษะ	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ ๗ ปี	สำนักปลัด	๖,๒๗๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๑๐	น.ส.สุภาวดี เชื้อวงษ์	-	๒.๕๕	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยบุคลากร	ป.ตรี (บริหารทั่วไป)	สำนักปลัด	๘,๗๔๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๑๑	น.ส.เอื้องนภา มีเงิน	๒.๔๐	๒.๗๐	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	ป.ตรี (การจัดการ)	กองคลัง	๘,๗๔๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๑๒	น.ส.นุชจริย์ โพธิกุล	๒.๐๐	๒.๒๕	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส. (การตลาด)	กองคลัง	๙,๙๑๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๑๓	น.ส.อัจฉรา เอื้อถาวรพัฒน์	-	๒.๔๗	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	กองคลัง	๗,๘๐๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๑๔	นายอภิรักษ์ ปูฟ้า	๒.๔๕	๒.๒๗	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ปวช. (ช่างไฟฟ้า)	กองช่าง	๖,๒๗๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๑๕	นายปรีชา การงาน	๒.๓๒	๒.๔๗	ภารกิจ/ทักษะ	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	ทักษะ ๑๑ ปี	กองช่าง	๗,๐๕๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๑๖	นายรังสัน ภาวนี	๒.๔๕	๒.๑๐	ภารกิจ/ทักษะ	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	ทักษะ ๑๓ ปี	กองช่าง	๖,๒๗๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๑๗	นายมาโนช ผิวเนรม	๒.๖๕	๒.๗๕	ภารกิจ/ทักษะ	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	ทักษะ ๑๕ ปี	กองสาธารณสุขฯ	๖,๒๗๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๑๘	น.ส.จิตารัตน์ ยางอ้อย	๒.๕๓	๒.๗๓	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพ	ป.ตรี (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	กองสาธารณสุขฯ	๙,๑๔๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๑๙	นายประพิพจน์ ไชยปัญญา	๒.๘๘	๒.๗๕	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขภาพ	ป.ตรี (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	กองสาธารณสุขฯ	๙,๑๔๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๒๐	นายณัฐพล นิ่มเรือง	-	๒.๖๕	ภารกิจ/ทักษะ	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ ๘ ปี	กองสาธารณสุขฯ	๖,๒๗๐	๓๑ ต.ค ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการประเมิน		พนักงานจ้าง ประเภท	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ หรือ ทักษะ (ปี)	สังกัด	อัตรา เงินเดือน (ค่าตอบแทน)	ระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่	มติ ก.ท.จ. ชลบุรี
		ย้อนหลัง ๒ ปี	ปี ๒๕๕๔							
๒๑	น.ส.สุภาพร คำลือชา	-	๒.๖๕	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตร์)	กองสาธารณสุขฯ	๘,๗๔๐	๓๑ ต.ค. ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๒๒	น.ส.วรรณิศา อัจหาญ	-	๒.๖๕	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	ป.ตรี (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	กองสาธารณสุขฯ	๘,๗๔๐	๓๑ ต.ค. ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๒๓	น.ส.ฐิติพร ก้านบัว	-	๒.๘๓	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี (วิศวกรรมอาหาร)	กองสาธารณสุขฯ	๗,๘๐๐	๓๑ ต.ค. ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๒๔	น.ส.ไพจิตรดา กองจินดา	๒.๗๐	๒.๖๘	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยสันทนนาการ	ป.ตรี (พลศึกษา)	กองการศึกษา	๙,๙๕๐	๓๑ ต.ค. ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๒๕	น.ส.พิจิตรา หอมเสียง	๒.๗๕	๒.๗๒	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ป.ตรี (การบัญชี)	กองการศึกษา	๘,๔๕๐	๓๑ ต.ค. ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๒๖	น.ส.กัญญาวีร์ วินสิงห์	๒.๕๐	๒.๘๕	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	ปวส. (ก่อสร้าง)	กองการศึกษา	๙,๑๕๐	๓๑ ต.ค. ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๒๗	นางสุพัฒตรา พิทักษ์วงศ์	๒.๗๗	๒.๗๒	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี (บริหารธุรกิจ)	กองสวัสดิการสังคม	๙,๙๕๐	๓๑ ต.ค. ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ
๒๘	น.ส.ชไมพร บรรดิษฐ์วัฒนิต	-	๒.๔๐	ภารกิจ/คุณวุฒิ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี (พัฒนาชุมชน)	กองสวัสดิการสังคม	๘,๗๔๐	๓๑ ต.ค. ๒๕๕๖ -	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๗ เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออก

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓๑ ราย เพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ (รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

มติที่ประชุม ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.ชลบุรีก่อนทุกครั้ง เมื่อประธาน ก.ท.จ.ชลบุรีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายใดลาออกแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ.ชลบุรีทราบต่อไปด้วย

ที่ประชุม จึ่งเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดทราบ
รับทราบ

**บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง
(ตามที่ได้รับมอบอำนาจให้พิจารณาให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกได้ ตามมติ ก.ท.จ. ชลบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)**

ที่	ชื่อ-สกุล	พรมง.จ้าง ประเภท ภารกิจ/	พรมง.จ้างประเภท/ ตำแหน่ง	เทศบาล	สำนัก/กอง	เหตุผลที่ลาออก เนื่องจาก	ความเห็น นายก เทศมนตรี	วัน / เดือน / ปี ที่ยื่นใบลา ออก ตั้งแต่	วัน / เดือน / ปี ที่ขอลาออก ตั้งแต่	ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี
๑	นายทรงยศ กลิ่นศรีสุข	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.สันทนการ	ทม.ศรีราชา	กองการศึกษา	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๒๔ เม.ย. ๕๖	๑ พ.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๒	นายวิชาญ อินทรวิเชียร	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.ครู	ทม.ศรีราชา	กองการศึกษา	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๑๗ เม.ย. ๕๖	๑ พ.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๓	นางนงนุช สุทธิวิโรฒะกุล	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.จนท.ธุรการ	ทต.หนองนง	สำนักปลัดเทศบาล	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๘ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๔	น.ส.สุภาพร พิกุล	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.จนท.ธุรการ	ทม.หนองปรือ	สำนักปลัดเทศบาล	ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	เห็นชอบ	๒๘ มิ.ย. ๕๖	๑ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๕	น.ส.นิชนันท์ บุญประกอบ	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.จนท.การเงินและบัญชี	ทม.หนองปรือ	กองการศึกษา	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๑ ก.ค. ๕๖	๑ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๖	น.ส.สมิตตา ช่างเหล็ก	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.นวก.ประชาชนสัมพันธ์	ทม.หนองปรือ	กองช่าง	ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	เห็นชอบ	๒๘ มิ.ย. ๕๖	๑ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๗	นายวิทยา อินทธรรมมา	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.ช่างไฟฟ้า	ทม.หนองปรือ	กองช่าง	ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	เห็นชอบ	๒๘ มิ.ย. ๕๖	๑ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๘	น.ส.กนกวรรณ เมืองแก้ว	/ ทักษะ	แม่ครัว	ทม.หนองปรือ	กองช่าง	ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	เห็นชอบ	๒๘ มิ.ย. ๕๖	๑ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๙	น.ส.สิริวรรณ พูลทวี	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.จนท.ธุรการ	ทต.ตะเคียนเตี้ย	กองสาธารณสุขฯ	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๓ ก.ค. ๕๖	๔ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๐	นายอเนก ชัยพานิชย์	/ ทักษะ	พจน.ขับรถยนต์	ทต.บางละมุง	กองการศึกษา	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๒๗ มิ.ย. ๕๖	๑ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๑	นางพิชญานันท์ อินทสุวรรณ	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.จนท.ทะเบียนฯ	ทม.แสนสุข	สำนักปลัดเทศบาล	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ	๓ มิ.ย. ๕๖	๔ มิ.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๑๒	นายณรงค์ อุ่นผาง	/ ทักษะ	พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	ทน.เจ้าพระยาศรีสุทนต์	สำนักปลัดเทศบาล	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๒๔ มิ.ย. ๕๖	๑ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๓	น.ส.ฐานพันธ์ เจียรประเสริฐ	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.จพง.พัสดุ	ทม.บ้านสวน	สำนักการคลัง	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๕ ก.ค. ๕๖	๑๖ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๔	น.ส.รัชณี แก่นทองจันทร์	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ทม.แหลมฉบัง	สำนักการคลัง	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๒ ก.ค. ๕๖	๓ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๕	น.ส.นุชรินทร์ ถนอมศิริ	/ คุณวุฒิ	ผ.ช.จพง.ธุรการ	ทต.เกาะสีชัง	สำนักปลัดเทศบาล	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๕ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ

รอบวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

บัญชีข้อความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลพ้นจากตำแหน่ง

(ตามที่ได้รับมอบอำนาจให้พิจารณาให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกได้ ตามมติ ก.ท.จ. ชลบุรี ครั้งที่ ๓๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

ที่	ชื่อ-สกุล	พจน.จ้างประเภทภารกิจ/	พนักงานจ้างประเภท/ตำแหน่ง	เทศบาล	สำนัก/กอง	เหตุผลที่ลาออกเนื่องจาก	ความเห็นนายกเทศมนตรี	วัน / เดือน / ปี ที่ยื่นใบลาออกตั้งแต่	วัน / เดือน / ปี ที่ขอลาออกตั้งแต่	ประธาน ก.ท.จ.ชลบุรี
๑	น.สมัชชา ประทีปชนะชัย	/ คุณวุฒิ	ผ.จ.นท.ธุรการ	ทต.หนองตำลิ่ง	กองการศึกษา	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๒๖ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๒	น.สมนัสวิน หุตะเจริญ	/ คุณวุฒิ	ผ.บุคลากร	ทท.ชลบุรี	สำนักการศึกษา	ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	เห็นชอบ	๓๐ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๓	นางนิตา มั่นคง	/ คุณวุฒิ	ผ.นักวิชาการศึกษา	ทท.ชลบุรี	สำนักการศึกษา	ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	เห็นชอบ	๒๕ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๔	น.ส.ภัทรพร เป็นต้น	/ คุณวุฒิ	ผ.นักพัฒนาชุมชน	ทท.บ้านบึง	กองสวัสดิการสังคม	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	เห็นชอบ	๒๕ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๕	นางฉวีจริยกร ตันวัฒนกุล	/ คุณวุฒิ	ผ.จ.นท.ธุรการ	ทท.บ้านบึง	กองช่าง	ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง	เห็นชอบ	๑๙ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๖	นายบรรจบ แก้วทอง	/ คุณวุฒิ	ผ.จ.นท.ประชาสัมพันธ์	ทต.บางละมุง	กองวิชาการฯ	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	เห็นชอบ	๑๖ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๗	นายสมประสวค์ วงศ์ไทย	/ ทักษะ	พจน.ขับเคลื่อนกิจกรรมคตบอ	ทต.นาป่า	กองสาธารณสุขฯ	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๑๕ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๘	นายศุภฤกษ์ เหลี่ยมสุวรรณ	/ ทักษะ	พจน.ขับเคลื่อน	ทต.หนองซำซาก	สำนักปลัดเทศบาล	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๕ ก.ค. ๕๖	๖ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๙	น.ส.เรณู นิลศิริ	/ คุณวุฒิ	ผ.จ.นท.ธุรการ	ทต.เขตรอุดมศักดิ์	กองวิชาการฯ	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๒๙ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๐	น.ส.รัชนิวรรณ ตางาม	/ คุณวุฒิ	ผ.จ.นท.พัฒนาชุมชน	ทต.เขตรอุดมศักดิ์	กองสวัสดิการฯ	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๑๘ ก.ค. ๕๖	๑๘ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๑	น.ส.เสาวณี อีตนาถ	/ คุณวุฒิ	ผ.จ.พ.ง.ทะเบียน	ทท.ศรีราชา	สำนักปลัดเทศบาล	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	เห็นชอบ	๒๔ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๒	น.ส.ฉวีพรพรรณ บุญมาสุ์	/ คุณวุฒิ	ผ.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	ทต.ตะเคียนเตี้ย	กองคลัง	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	เห็นชอบ	๒๔ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๓	น.ส.ลักขณา ตรีภทกิจ	/ คุณวุฒิ	ผ.นักพัฒนาชุมชน	ทต.หนองไม้แดง	สำนักปลัดเทศบาล	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ	๑๙ ก.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๔	นายพนม โนนหิน	/ ทักษะ	พจน.ขับเคลื่อน	ทท.แหลมฉบัง	สำนักการค้าสิ่ง	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๑๕ ก.ค. ๕๖	๑๕ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๕	นายวีระ ชูไม้ไผ่	/ ทักษะ	พจน.ขับเคลื่อน	ทท.แหลมฉบัง	กองการศึกษา	ไปประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ	๑๒ ก.ค. ๕๖	๑๒ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๖	นายทรงธรรม อานนท์	/ คุณวุฒิ	ผ.ครู	ทท.แหลมฉบัง	กองการศึกษา	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	เห็นชอบ	๙ ก.ค. ๕๖	๑๕ ก.ค. ๕๖	เห็นชอบ

รอบวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๓๐ เรื่อง

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
พนักงานเทศบาล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

เลขานุการ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติให้ปรับอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันขึ้นใหม่ โดยเทียบเคียงกับอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันของสำนักงาน ก.พ. กำหนด และประธาน ก.ท. ได้ลงนามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) แล้ว จึงให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.ท.จ. ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท.

ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ

ระเบียบ/กฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

ฯลฯ

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกัน คณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

ฯลฯ

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ซึ่งได้เสนอตารางเปรียบเทียบและร่างประกาศฯ พร้อมบัญชีแนบท้ายประกาศมาเพื่อโปรดพิจารณาในครั้งแล้ว

<p>ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ลว. ๗ ส.ค. ๕๕)</p>	<p>ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)</p>
<p>ข้อ ๘.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตามอัตรา ดังนี้</p> <p>(๑) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๑ หรือตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๒ ตำแหน่งละ ไม่เกิน ๑๐๐ บาท</p> <p>(๒) ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นระดับ ๓ ขึ้นไป ตำแหน่งละไม่เกิน ๒๐๐ บาท</p> <p>ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่จะเสนอให้ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาก่อนเป็นรายกรณีไป</p>	<p>ข้อ ๘.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันสำหรับการสมัครสอบตามอัตราที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโลม ตามบัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขันแนบท้าย</p> <p>ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่จะเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาก่อนเป็นรายกรณีไป”</p>

มติที่ประชุม **มติที่ประชุม** จึ่งเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบร่างประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี ดังกล่าว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขัน เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขัน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขันที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ วรรคท้าย และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ คัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับ ที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงาน เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๘.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันสำหรับการสมัครสอบตามอัตราที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโลม ตามบัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขันแนบท้าย

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่จะเสนอให้คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณีไป”

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี

บัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขัน

แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)

อัตรา (บาท)	หลักสูตร
๑๐๐	สำหรับการสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
๒๐๐	สำหรับการสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
๓๐๐	สำหรับการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรง
ตำแหน่ง ครู คศ.๑

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลนครแหลมฉบัง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู คศ.๑ (อันดับ คศ.๑) สำหรับผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี รวมทั้งสิ้น ๑๖ ราย รายละเอียด ตามตารางสรุปที่เสนอในวาระนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน (เดิม)	วุฒิการศึกษา สาขา/วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ผลการประเมิน เตรียมความพร้อม ๒ ปี		ตำแหน่ง เงินเดือน ที่ได้รับการแต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่
				ครั้งที่ ๑-๔ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐)	ครั้งที่ ๕-๘ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)		
๑	นางสาวรุธิร์รัตน์ บุญศิลาณพัฒน์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๙,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐๑๗-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) การศึกษาระดับมัธยมศึกษา (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๗๐.๙๑	๘๒.๐๑	ครู คศ.๑ ขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐๑๗-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๒	นางสาวสุภาวดี จันทร์ทับ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๑๐,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๙๘๙-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	การศึกษาระดับบัณฑิต (กศ.บ.) (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๗๐.๙๑	๘๒.๒๕	ครู คศ.๑ ขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๗๙๘๙-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๓	นายศรายุทธ ทรัพย์วิเชียร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๙,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐๔๖-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	การศึกษาระดับบัณฑิต (กศ.บ.) เทคโนโลยี ทางการศึกษา (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๗๐.๙๑	๘๓.๖๓	ครู คศ.๑ ขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐๔๖-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๔	นายธีรพล วิชินโรจน์จรัส ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๙,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐๕๕-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) เกษตรศาสตร์ (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๗๑.๑๕	๘๒.๖๘	ครู คศ.๑ ขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐๕๕-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๕	นางเนตรชนก รัตนพงษ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ขั้น ๙,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖๐๐-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	อุตสาหกรรมศาสตร บัณฑิต (อส.บ.) เทคโนโลยีโยธา (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๗๖.๓๘	๘๖.๔๔	ครู คศ.๑ ขั้น ๑๒,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖๐๐-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน (เดิม)	วุฒิการศึกษา สาขา/วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ผลการประเมินเตรียมความพร้อม ๒ ปี		ตำแหน่ง เงินเดือน ที่ได้รับการแต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่
				ครั้งที่ ๑-๔ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐)	ครั้งที่ ๕-๘ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)		
๖	นางนุชนารถ สมวาที ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๙,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖๐๑-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	การศึกษาระดับบัณฑิต (กศ.บ.) เทคโนโลยีทางการ ศึกษา (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๘๒.๕๓	๙๕.๑๗	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๓,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖๐๑-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๗	นางสาวนิสาร์ตน์ พรหมบุตร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๐,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖๐๒-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) คณิตศาสตร์ (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๗๘.๕๑	๙๐.๙๙	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๖,๖๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖๐๒-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๘	นางสาวทิวาพร วังทะพันธ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๑๐,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐๘๑-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สังคมศึกษา (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๘๒.๘๐	๙๒.๕๖	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐๘๑-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๙	นายธวัชชัย จอมคำสิงห์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๙,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐๙๕-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) นาฏศิลป์ (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๘๘.๕๔	๙๖.๕๗	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๓,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๐๙๕-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๑๐	นางนวลจันทร์ ธงชัยรุ่งเรือง ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๙,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๑๐-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	การศึกษาระดับบัณฑิต (กศ.บ.) วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๗๘.๓๖	๙๑.๘๐	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๑๐-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๑๑	นายอิทธิรัตน์ สีใส ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๙,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๑๘-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) การบริหาร การจัดการ (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๗๙.๖๐	๙๓.๕๔	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๓,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๑๘-๒ ร.ร.เทศบาล ๒ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรี ราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน (เดิม)	วุฒิการศึกษา สาขา/วิชาเอก	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	ผลการประเมินเตรียมความ พร้อม ๒ ปี		ตำแหน่ง เงินเดือน ที่ได้รับการแต่งตั้ง	มีผลตั้งแต่
				ครั้งที่ ๑-๔ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๕๐)	ครั้งที่ ๕-๘ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)		
๑๒	นางรุ่งทิพย์ เข้มทิศ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๙,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒๙๐-๒ ร.ร.เทศบาล ๓ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) ดนตรีศึกษา (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๖๕.๘๙	๘๑.๑๘	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๓,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒๙๐-๒ ร.ร.เทศบาล ๓ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๑๓	นางสาวลักขณา ธานี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๙,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๒๑-๒ ร.ร.เทศบาล ๓ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ศศ.บ.) ภาษาอังกฤษธุรกิจ (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๖๔.๑๘	๘๒.๗๙	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๓,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๒๑-๒ ร.ร.เทศบาล ๓ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๑๔	นางดวงเดือน วนิชชากร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๙,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๒๓-๒ ร.ร.เทศบาล ๓ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สังคมศึกษา (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๕๖.๑๔	๖๘.๙๑	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๓,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๒๓-๒ ร.ร.เทศบาล ๓ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๑๕	นายภุชงค์ ก่ำสมุทร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๙,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๒๖-๒ ร.ร.เทศบาล ๓ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) พลศึกษา (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๕๔.๙๗	๖๗.๖๔	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๒๖-๒ ร.ร.เทศบาล ๓ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖
๑๖	นายพร้อมบุญ โมกขำ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ชั้น ๙,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๓๑-๒ ร.ร.เทศบาล ๓ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สังคมศึกษา (หลักสูตร ๔ ปี)	๑ ก.ค. ๕๔	๕๖.๔๕	๗๑.๗๒	ครู คศ.๑ ชั้น ๑๓,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๓๑-๒ ร.ร.เทศบาล ๓ สังกัด ทน.แหลมฉบัง อ.ศรี ราชา จ.ชลบุรี	๑ ก.ค.๕๖

ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

- ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู ในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อม
และพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ฯลฯ

แนวทางปฏิบัติ

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท., และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๕ ลว. ๙ เมษายน ๒๕๕๖
เรื่อง การอนุมัติใช้กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่า
หรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ และหลักเกณฑ์และวิธีการ
กำหนด อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ ที่	คุณวุฒิ	อันดับ	อัตราเงินเดือน (บาทต่อเดือน)	
			เดิม	ใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
๑	ปริญญาเอก	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑๙,๑๐๐
๒	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนด เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตรกำหนด เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๑,๒๐๐	๑๖,๕๗๐
๓	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ครูผู้ช่วย	๑๐,๑๙๐	๑๕,๕๓๐
๔	ปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๐,๑๙๐	๑๕,๕๓๐
๕	ปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๙,๑๘๐	๑๒,๕๓๐
๖	ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	ครูผู้ช่วย	๙,๑๘๐	๑๒,๕๓๐
๗	ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	ครูผู้ช่วย	๘,๓๔๐	๑๑,๙๒๐

๒. การกำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลว.๔ ต.ค. ๒๕๕๔ แจ้งว่า ก.ท. ในการ
ประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๕๔ มีมติรับทราบข้อเสนอของ อ.ก.ท.โครงสร้างและอัตรากำลัง
ของพนักงานที่เห็นว่าในกรณีเทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและ

พัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พ.ร.บ.
ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ ก.พ.๒๕๕๑) ให้
กำหนดวันที่มีผลให้การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากครบ
กำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๑๖ ราย ที่ ทน.แหลมฉบัง เสนอ เป็นผู้มีความสมัครใจตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู (คศ.๑) และได้ผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ในตำแหน่งครูผู้ช่วยครบ ๒ ปี จากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่เทศบาลแต่งตั้ง
๒. เทศบาลนครแหลมฉบัง ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.ท.จ. กำหนดแล้ว
๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่ ทน.แหลมฉบัง เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มและให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะระดับชำนาญการ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลเมืองชลบุรี พนักงานนิคม และเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง
พนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕๒ ราย (ทม.ชลบุรี
๔๖ ทม.พนัสนิคม ๕ ราย ทต.ดอนหัวฬ่อ ๑ ราย) รายละเอียดตามบัญชี ที่เสนอในวาระนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษา/เทศบาล	เงินเดือน ปัจจุบัน	ดำรง ตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อ	ตำแหน่ง เดิม	ตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน	อัตรา เงินเดือน ที่ได้รับ	ได้รับ วิทยฐานะ เดือนละ	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ ๓ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)
๑	นางศิริลักษณ์ เหล่าสูง	ร.ร.วัดกำแพงฯ ทม.ชลบุรี	๑๗,๙๑๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๔.๙๙
๒	นายเชิงชาย ตุ่นแก้ว	ร.ร.วัดกำแพงฯ ทม.ชลบุรี	๑๗,๙๑๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๔.๗๖
๓	นายคุณากร กระจ่างอาจ	ร.ร.วัดกำแพงฯ ทม.ชลบุรี	๑๙,๙๒๐	๑ พ.ค.๔๓	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๙,๙๕๐	๓,๕๐๐	๘๑.๖๘
๔	นางผ่องพิศ รักษาธรรม	ร.ร.วัดกำแพงฯ ทม.ชลบุรี	๑๘,๒๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๔๗๐	๓,๕๐๐	๘๔.๗๕
๕	นางอัจฉรา กระแสรัด	ร.ร.วัดกำแพงฯ ทม.ชลบุรี	๑๗,๔๙๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๔.๐๘
๖	นางนารีน ผุยพันธ์	ร.ร.วัดกำแพงฯ ทม.ชลบุรี	๑๗,๔๙๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๕.๑๐
๗	น.ส.ประภาพร ไพโรจน์	ร.ร.วัดกำแพงฯ ทม.ชลบุรี	๑๙,๙๒๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๙,๙๕๐	๓,๕๐๐	๘๒.๗๐
๘	นายถาวร ไทยเจริญ	ร.ร.วัดกำแพงฯ ทม.ชลบุรี	๑๗,๐๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๑.๗๖
๙	นางศิริลักษณ์ ตันประเสริฐ	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๔๙๐	๒๖ ธ.ค ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๘.๑๘
๑๐	ว่าที่ ร.ต.หญิง พงนา กาฬภักดี	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๖,๖๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๘.๐๑
๑๑	นางพรธานี โสภิตพงษ์	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๐๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๕.๒๐
๑๒	น.ส.ดวงพร รัตนสมบูรณ์	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๐๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๕.๒๒
๑๓	นางวิภาพรรณ พจนานาส	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๖,๖๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๕.๓๖

ที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษา/เทศบาล	เงินเดือน ปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่ง เดิม	ตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน	อัตรา เงินเดือน ที่ได้รับ	ได้รับ วิทยฐานะ เดือนละ	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ ๓ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)
๑๔	นางจรรยาศรี รีนมิตร	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๖,๖๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๕.๓๐
๑๕	ว่าที่ ร.ต.ทวีพงศ์ บุญถนอม	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๔๙๐	๑ มี.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๖.๐๘
๑๖	น.ส.นันทิพร จิตยุดิ	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๘,๖๙๐	๓๐ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๘.๕๗
๑๗	น.ส.วาสนา ตาดเคิม	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๙๑๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๗.๕๓
๑๘	น.ส.รัชวรรณ อยู่เจริญพงษ์	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๐๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๖.๓๔
๑๙	นางจรัสศรี แสงประสิทธิ์	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๖,๖๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๕.๔๐
๒๐	น.ส.ออมสิน บุญเชิด	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๖,๖๗๐	๓๐ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๕.๕๐
๒๑	น.ส.หฤทัย ชั้นเชียง	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๔๙๐	๕ ต.ค. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๖.๒๓
๒๒	นางชลณา พรหมมานนท์	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๐๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๕.๖๒
๒๓	นางคำภู่ โคตรรัตน์	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๐๗๐	๑ ก.พ. ๔๙	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๖.๕๑
๒๔	นายสาธิต กองพัน	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๐๗๐	๓๐ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๗.๒๐
๒๕	ว่าที่ ร.ต.สงกรานต์ พรหมสอน	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๘,๖๙๐	๓๐ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๘.๖๑
๒๖	นางทัศนีย์ กองพัน	ร.ร.อินทปัญญา ทม.ชลบุรี	๑๗,๙๑๐	๓๐ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๗.๑๒
๒๗	นายเด่นชัย ศรีหาตา	ร.ร.วัดเนินฯ ทม.ชลบุรี	๑๗,๔๙๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๒.๒๖
๒๘	นางอรนลิน รุ่งโรจน์	ร.ร.วัดเนินฯ ทม.ชลบุรี	๑๗,๔๙๐	๑ มี.ย.๓๕	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๔.๕๑
๒๙	นายเสกสรร มาตวัดแสง	ร.ร.วัดเนินฯ ทม.ชลบุรี	๑๘,๒๗๐	๒๒ ก.ย.๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๔๗๐	๓,๕๐๐	๘๕.๕๕

ที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษา /เทศบาล	เงินเดือน ปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่ง เดิม	ตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน	อัตรา เงินเดือน ที่ได้รับ	ได้รับ วิทยฐานะ เดือนละ	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ ๓ คน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)
๓๐	น.ส.วัชรินทร์ เทียนทอง	ร.ร.วัดเนินนา ทม.ชลบุรี	๑๗,๙๑๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๓.๒๓
๓๑	น.ส.เพ็ญพรรณ พันธ์วงค์	ร.ร.วัดเนินนา ทม.ชลบุรี	๑๗,๙๑๐	๑๐ ม.ค.๔๙	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๓.๕๓
๓๒	น.ส.อิสริย์ แรงครุฑ	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๘,๖๙๐	๒๙ ก.ย.๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๙.๓๓
๓๓	นางอรพิมพ์ จงไชย	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๘,๒๗๐	๓๐ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๔๗๐	๓,๕๐๐	๘๑.๙๓
๓๔	น.ส.จิตนา เจต กาลบุญชู	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๘,๒๗๐	๓๐ ก.ย.๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๔๗๐	๓,๕๐๐	๘๑.๗๓
๓๕	นางจินารัตน์ สุวรรณศรี	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๗,๙๑๐	๑๖ พ.ค. ๔๙ (ป.โท)	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๙.๐๒
๓๖	นางชุติมน มณีเกิดศิริ	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๗,๐๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๙.๘๗
๓๗	น.ส.ปัญญา ประภะสังข์	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๘,๒๗๐	๑๗ ก.ค. ๔๙ (ป.โท)	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๔๗๐	๓,๕๐๐	๗๙.๕๕
๓๘	นางพรพิญ แก้วขจร	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๗,๐๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๘.๓๕
๓๙	นางวรรณวิมล ดอกบัว	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๖,๖๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๘.๗๕
๔๐	นางสุนิสา ศิริไพบูลย์	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๖,๖๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๘.๗๖
๔๑	นายมณฑล ถาวรยิ่ง	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๖,๖๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๗.๕๗
๔๒	น.ส.สุชาดา ยูนพันธ์	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๖,๖๗๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๘.๒๘
๔๓	น.ส.อุไรพร จำนงค์ผล	ร.ร.ชลราษฎรฯ ทม.ชลบุรี	๑๖,๖๗๐	๑๖ ส.ค. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๗๘.๙๙
๔๔	นางสุกัญญา เรืองสวัสดิ์	ร.ร.วัดโพธิ์ ทม.ชลบุรี	๑๘,๒๗๐	๑๕ ส.ค. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๔๗๐	๓,๕๐๐	๘๕.๙๔
๔๕	นายชนะพล ไชยประเสริฐ	ร.ร.วัดโพธิ์ ทม.ชลบุรี	๑๗,๔๙๐	๑ ธ.ค. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๔.๘๐

ที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษา/เทศบาล	เงินเดือน ปัจจุบัน	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	ตำแหน่ง เดิม	ตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน	อัตรา เงินเดือน ที่ได้รับ	ได้รับ วิทยฐานะ เดือนละ	ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการ ๓ คน (ไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)
๔๖	น.ส.จันจิรา ไขนุ่น	ร.ร.วัดโพธิ์ ทม.ชลบุรี	๑๘,๖๙๐	๑ ก.ย. ๔๘	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๕.๔๕

๔๗	นางนิตา ท่าเนา	ร.ร.เทศบาล ๑ ศรีกิตติวรรณอนุสรณ์ สังกัด ทม.พนัสนิคม	๑๘,๖๙๐	๑๗ ม.ค ๕๑	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๙๗๐	๓,๕๐๐	๙๐.๙๖
๔๘	นางราตรี พงษ์ขวลิต	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดกลางทวมมาวาส สังกัด ทม.พนัสนิคม	๑๘,๒๗๐	๑๗ ม.ค ๕๑	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๔๗๐	๓,๕๐๐	๙๓.๑๐
๔๙	นางเพ็ญทิพย์ จิต ประเสริฐ	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดกลางทวมมาวาส สังกัด ทม.พนัสนิคม	๑๗,๙๑๐	๑๗ ม.ค ๕๑	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๙.๐๐
๕๐	นายธนภณ ธัญญ นิมมาน	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดกลางทวมมาวาส สังกัด ทม.พนัสนิคม	๑๘,๖๙๐	๑๗ ม.ค ๕๑	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๘,๗๙๐	๓,๕๐๐	๘๙.๓๓
๕๑	นางน้ำฝน น้ำฟ้า	ร.ร.เทศบาล ๓ วัดเกาะแก้ว นครสวรรค์ สังกัด ทม.พนัสนิคม	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค ๕๐	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๙๑.๒๐
๕๒	นางอรวรรณ เกตุ ประยูร	ร.ร.เทศบาลคอนหัว พ้อ ๑ (บ้านมาบสามเกลียว) สังกัด ทต.คอนหัวพ้อ	๑๗,๙๑๐	๑๗ ม.ค.๕๑	ครู คศ.๑	ครู คศ.๒ ชำนาญการ	๑๗,๙๗๐	๓,๕๐๐	๘๖.๗๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ. ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐.-บาท)

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา

ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ -๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ -๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

ฯลฯ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงานดังนี้

ฯลฯ

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน โดยพิจารณา
จาก

ฯลฯ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๕

ฯลฯ

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐
เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้านพร้อมบันทึกข้อสังเกต
เกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงาน
ผลการประเมินให้ขึ้นไปเพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบ
รายงานงานสรุปผลการประเมินทำยหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์การ
ประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอ
ความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการ
ประเมินให้ขึ้นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

ฯลฯ

หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว ๔๘ ลว. ๓ เมษายน
๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
โดยมีวิธีการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสรุปได้ ดังนี้

๑. กรณีวิทยฐานะชำนาญการ

๑) ผู้ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม

๒) ผู้ที่ขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ -๓๑ ตุลาคม ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน

- การอนุมัติผลการประเมินให้นายกเทศมนตรีหรือออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินโดย
ความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

- ให้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๕๒ ราย ที่เสนอ เป็นผู้มีความสมัครใจในการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด โดยยื่นขอประเมินผลงานในเดือนเมษายน ๒๕๕๖

๒. พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๕๒ ราย ที่เสนอ ได้ผ่านการประเมินสำหรับวิทยฐานะชำนาญการ ๓ ด้าน คือ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน จากคณะกรรมการประเมินผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนดแล้ว

๓. ทม.ชลบุรี ทม.พนัสนิคม และ ทต.ดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรีแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๕๒ ราย ที่เสนอ ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็น ครูชำนาญการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ตามที่เทศบาลเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และจังหวัดภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ประธาน ขอให้เลขาธิการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขาธิการ เทศบาลเมืองชลบุรี และเทศบาลเมืองพนัสนิคม ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีสรุปฯ ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	สถานศึกษา/เทศบาล	เงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งเดิม	ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มี หรือเลื่อน วิทยฐานะ	ตำแหน่ง ที่เลื่อน วันที่มีผลตั้งแต่นั้น	อัตรา เงินเดือน ที่ได้รับ	ได้รับ วิทยฐานะ เดือนละ	มติ ก.ท.จ. ชลบุรี
๑	นางณัฐกฤตา ราวินิจ	ร.ร.เทศบาลวัดกำแพง (อัครมพิทยากร) สังกัด ทม.ชลบุรี (กรณีปรับปรุง) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔	๒๕,๔๔๐	ครู คศ. ๒ ชำนาญการ	ผ่าน (๒๗ มี.ค. ๒๕๕๓)	ครู คศ.๓ ชำนาญการพิเศษ	๒๕,๗๔๐	๕,๖๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๕๖ เป็นต้นไป
๒	นายเลิศสิน มุ่งหมาย	ร.ร. เทศบาล ๒ (วัดกลางทวมมาวาส) สังกัด ทม.พนัสนิคม (กรณีปรับปรุง) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔	๓๘,๖๒๐	ครู คศ. ๒ ชำนาญการ	ผ่าน (๑๑ ก.ย. ๒๕๕๕)	ครู คศ.๓ ชำนาญการพิเศษ	๓๘,๓๗๐	๕,๖๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. ๕๖ เป็นต้นไป
๓	นางพัชรี เจริญศรีสุวรรณ	ร.ร.เทศบาล ๑ สังกัด ทม.พนัสนิคม (กรณีเยียวยา) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๓	๓๘,๖๒๐	ครู คศ. ๒ ชำนาญการ	ผ่าน (๒๖ ก.ค.๕๔)	ครู คศ.๓ ชำนาญการพิเศษ	๓๘,๓๗๐	๕,๖๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๓ ธ.ค. ๕๕ เป็นต้นไป

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ. ๓
- ๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมินให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา

ดังนี้

- ๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี
- ๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๕.๓ ผู้ยื่นคำขอประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๕.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

ฯลฯ

๕.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติฯ

ฯลฯ

๕.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณา

จาก

ฯลฯ

๕.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน

๕.๔.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงานผลการประเมินแต่ละด้านต้องได้คะแนนจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๔.๒ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมินในข้อ ๕.๔.๒ จะต้องแสดงผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็น เอกฉันท์ โดยเป็นเอกฉันท์ทั้งส่วนที่เป็นผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๕.๕ วิธีการดำเนินการ

ฯลฯ

๕.๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

๒) คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน

ฯลฯ

๕.๕.๖ ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วนของผลงานแล้วนำเสนอคณะกรรมการประเมินตามที่ ก.ท.กำหนด

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

ฯลฯ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนขอปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๖. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

ฯลฯ

(หลักเกณฑ์และคุณสมบัติ วิธีการขอรับการประเมินดำเนินการเช่นเดียวกับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ รายที่เสนอ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นขอรับการประเมิน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.ชลบุรี กำหนด

๒. พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ที่เสนอ ได้ผ่านการประเมินผล ตามหลักสูตรการ พัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ที่ ก.ท.กำหนดแล้ว และได้ส่งผลงานให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ ก.ท.กำหนด พิจารณาแล้ว ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่าคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ตามที่ ก.ท.กำหนด ได้ประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ที่เสนอแล้ว ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ทั้ง ๓ ราย

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบ ตามที่ ทม.ชลบุรี และ ทม.พนัสนิคม เสนอขอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ และให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งและรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และจังหวัด ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล (เฉพาะราย)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ **เรื่องเดิม**

ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ.ชลบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณีที่เทศบาลเมืองศรีราชา รายงานขอความเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ (ตำแหน่งภารโรง) ครั้งปีแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ (๑ เมษายน ๒๕๕๖) ปรากฏว่า มีพนักงานครูเทศบาลมาสายเกินกว่าที่เทศบาลกำหนด (มีการมาทำงานสายเกินกว่า ๘ ครั้ง) จำนวน ๒ ราย ทำให้ไม่สามารถพิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบนี้ได้ และมติที่ประชุมฯ ก.ท.จ.ชลบุรี ได้พิจารณาแล้ว ให้เทศบาลเมืองศรีราชา ชี้แจงเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ให้ชัดเจน พร้อมจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง มาเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.ชลบุรี นั้น

เทศบาลเมืองศรีราชา ได้รายงานและชี้แจงเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนพร้อมเอกสารประกอบเพิ่มเติมว่า ได้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖) ปรากฏว่า มีพนักงานครูเทศบาลมาสายเกินกว่าที่เทศบาลกำหนด (มีการมาทำงานสายเกินกว่า ๘ ครั้ง) จำนวน ๒ ราย ทำให้ไม่สามารถพิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบนี้ได้ และได้ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย โดยมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี ได้ให้เหตุผลและรับรองการปฏิบัติงานของพนักงานครูทั้งสองราย เพื่อประกอบการพิจารณาไว้ ดังนี้

๑. นางสาวรุ่งรัศมี ศิริกุล พนักงานครูเทศบาล คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๙๓๑-๒ ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาธาตุ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด อีกทั้งยังเสียสละอุทิศเวลาให้กับทางราชการด้วยความเต็มใจปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นอดทน และเกิดประโยชน์กับทางราชการ ทั้งการปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสมาคมผู้ปกครอง ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เข้าร่วมการประชุมผู้ปกครองนักเรียน เป็นคณะกรรมการดำเนินงานการประชุมศิษย์เก่า ดำเนินการโครงการแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาเครือข่ายผู้ปกครอง เข้าร่วมโครงการสัมพันธ์ชุมชนอย่างต่อเนื่อง งานที่กล่าวมานั้นเป็นงานที่ต้องปฏิบัติหน้าที่บางส่วนนอกเวลาราชการ ซึ่งถือว่าพนักงานครูรายดังกล่าวเป็นผู้อุทิศเวลาเพื่องานราชการเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งทำให้ได้รับคำชมเชยจากผู้ปกครองและชุมชนด้วยดีเสมอมา อีกทั้งยังเข้าร่วมโครงการต่างๆ ของโรงเรียนไม่เคยขาด

๒. นางยุพิน พิงห์ทรัพย์ พนักงานครูเทศบาล คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๑๘๗-๒ ชั้น ๓๓,๓๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดราษฎร์นิยมธรรม เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด อีกทั้งยังเสียสละ อุทิศเวลาให้กับทางราชการในการจัดทำโครงการชุมนุมของโรงเรียนคือชุมนุมนันทนาการน้อยในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จัดกิจกรรมให้เด็กเข้าชุมนุมวาดภาพ เพื่อให้เด็กนักเรียนใช้เวลาว่างในช่วงพักกลางวันและหลังเลิกเรียน จนเกิดความชำนาญสามารถเข้าประกวดและได้รับรางวัลชมเชยในการประกวดวาดภาพศรีราชาเมืองน่าอยู่ เมืองนักท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑๘ จำนวน ๓ ราย อีกทั้งยังปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น โครงการวันแม่ โครงการวันสุนทรภู่ โครงการสัปดาห์ห้องสมุด โครงการวันพ่อ ฝึกนักเรียนในระดับชั้นวาดภาพส่งประกวด และคัดเลือกผลงานในระดับสายชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ และจัดนิทรรศการทัศนศิลป์ในงานวันวิชาการตามนโยบายสถานศึกษาในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ข้อ ๗ (๘) (๙) (๑๐) เนื่องจากในครั้งปีที่ผ่านมาได้มีการลาป่วยเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีเมืองศรีราชาประกาศจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย

สำหรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนไว้ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรีกำหนด ทำให้ไม่สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนรอบนี้ได้

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น พนักงานครูเทศบาลทั้งสองรายเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด อีกทั้งยังเสียสละ อุทิศเวลาให้กับทางราชการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นอุตสาหะ และเกิดประโยชน์กับทางราชการ จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๒ ราย

ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า สี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๗ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนดแต่นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นให้นายกเทศมนตรีนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เห็นชอบด้วยจึงจะส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาตามเหตุผลพิเศษ ที่ ทม.ศรีราชา เสนอแล้ว เห็นว่า เทศบาลให้เหตุผลพิเศษประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ที่เสนอว่า พนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด เสียสละ อุทิศเวลาให้กับทางราชการ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นอุตสาหะ และเกิดประโยชน์กับทางราชการ จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลภายในเขตจังหวัดชลบุรี ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๗ ราย ตามตารางสรุปที่เสนอในวาระนี้

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / สังกัด	ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง	คุณวุฒิและคุณสมบัติ			
			วุฒิ การศึกษา	ดำรงตำแหน่งระดับ ปัจจุบันเมื่อ	ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อ	การะ คชจ. (๔๐ %)
๑	นางสาวสุนทรี เกตุมณี ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ ชั้น ๙,๙๕๐ บาท กองคลัง ทต.นาจอมเทียน จ.ชลบุรี	ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ ชั้น ๑๐,๑๙๐ บาท กองคลัง ทต.นาจอมเทียน จ.ชลบุรี	บธ.บ. การบริหาร ทรัพยากร มนุษย์	ระดับ ๓ (๒ ปี) เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๔ ถึง ปัจจุบัน	๑ ก.ค. ๕๖	๓๗.๕๙
๒	นางพรรณวิภา สุวรรณขุมภู ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๐,๙๕๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.บางพระ จ.ชลบุรี	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๑,๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.บางพระ จ.ชลบุรี	บธ.บ. การตลาด	ระดับ ๔ (๒ ปี) เมื่อ ๑ ก.ย. ๕๓ ถึง ปัจจุบัน	๔ ก.ค. ๕๖	๓๘.๘๖
๓	นางปิยมาศ บางขุนทด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๑๒๑๕-๐๐๑ ชั้น ๑๐,๗๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านสวน จ.ชลบุรี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๑๒๑๕-๐๐๑ ชั้น ๑๐,๗๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านสวน จ.ชลบุรี	ศศ.บ. รัฐศาสตร์	ระดับ ๔ (๒ ปี) เมื่อ ๕ ม.ค. ๕๔ ถึง ปัจจุบัน	๑๗ ก.ค. ๕๖	๓๒.๔๔
๔	นายอริราช สีหะวงษ์ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๒๔-๐๐๓ ชั้น ๙,๗๔๐ บาท สำนักการช่าง ทต.แหลมฉบัง จ.ชลบุรี	ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๒๔-๐๐๓ ชั้น ๙,๙๖๐ บาท สำนักการช่าง ทต.แหลมฉบัง จ.ชลบุรี	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	ระดับ ๒ (๒ ปี) เมื่อ ๑๖ มิ.ย. ๕๔ ถึง ปัจจุบัน	๑๗ มิ.ย. ๕๖	๓๗.๑๕
๕	นางรัชณีวัลย์ รุ่งสุริยากรณ์ ตำแหน่งบุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒ ชั้น ๙,๕๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอนหัวฬ่อ จ.ชลบุรี	ตำแหน่งบุคลากร ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒ ชั้น ๙,๗๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอนหัวฬ่อ จ.ชลบุรี	บธ.บ. การ บริหารงาน บุคคล	ระดับ ๓ (๒ ปี) เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๔ ถึง ปัจจุบัน	๑ ก.ค. ๕๖	๒๗.๕๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / สังกัด	ขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง	คุณวุฒิและคุณสมบัติ			
			วุฒิ การศึกษา	ดำรงตำแหน่งระดับ ปัจจุบันเมื่อ	ผ่านการประเมินจาก ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เมื่อ	ภาวะ คชจ. (๔๐ %)
๖	นางสาวพรพิมล ศชรักษ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๒ ชั้น ๑๑,๔๕๐ บาท กองคลัง ทม.เขตรอุดมศักดิ์ จ.ชลบุรี	ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๒ ชั้น ๑๑,๖๒๐ บาท กองคลัง ทม.เขตรอุดมศักดิ์ จ.ชลบุรี	บธ.บ. การบัญชี	ระดับ ๔ (๒ ปี) เมื่อ ๒๙ ก.ค. ๕๔ ถึง ปัจจุบัน	๒๙ ก.ค. ๕๖	๒๖.๗๔
๗	นางสาววราพร คะเซนหาญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ ชั้น ๙,๙๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.หนองปรือ จ.ชลบุรี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ ชั้น ๑๐,๑๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.หนองปรือ จ.ชลบุรี	ศศ.บ. บริหารธุรกิจ	ระดับ ๓ (๒ ปี) เมื่อ ๑ มิ.ย. ๕๔ ถึง ปัจจุบัน	๑ ส.ค. ๕๖	๓๓.๙๓

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๘๐ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑) การเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) การเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมิน

(๕) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาล ทั้ง ๗ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (ในระดับควบได้) ได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.ท.จ.ชลบุรีแล้ว

๒. เทศบาลทั้ง ๗ แห่ง ได้ดำเนินการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเป็นไปตามแบบประเมิน ซึ่งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของแต่ละแห่งได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานและบุคลิกภาพของพนักงานเทศบาล ทั้ง ๗ ราย ที่เสนอแล้วบันทึกความเห็นว่าจะเลื่อนระดับ

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบ ตามที่เทศบาลทั้ง ๗ แห่งเสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นเลื่อนระดับได้

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้มีประสบการณ์ (นอกกระต๊อบ)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี รายงานขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และระดับ ๓ จำนวน ๑๕ ราย รายละเอียดตามบัญชีที่แนบเสนอในวาระนี้

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๘๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานเทคนิคเฉพาะด้าน และกลุ่มงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึง ระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ หรือ ๕

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ หรือ ๖

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ (๑) และ (๒) ระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับของตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

(๗) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม)

ข้อ ๑๘๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ สำหรับตำแหน่งระดับ ๖ และ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาการทั่วไป กำหนดระดับของตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ได้ โดยให้มีการประเมินปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว อาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยให้มีการประเมินปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของ
หัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่ตำแหน่งนั้นสังกัด

ฯลฯ

**(๘) ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และ
ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ**

ฯลฯ

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๘๒ (๘) (ข) และ (๗) (ข) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและ
ประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ
เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงาน
เทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะ
ด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน
แต่ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการ ให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาคุณสมบัติพนักงานเทศบาลทั้ง ๑๖ รายที่เสนอตามบัญชีฯ
และเห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลทั้ง ๑๕ รายที่เสนอ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ตามที่เสนอได้

๒. คณะกรรมการประเมินผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง ได้ประเมินผลงานของพนักงานเทศบาล
ทั้ง ๑๕ รายที่เสนอแล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี แล้ว

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลทั้ง ๑๕ รายที่เสนอ ให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่เทศบาล
แต่งตั้ง

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงาน

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายประสบการณ์)

ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน		วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		ระยะเวลาที่เริ่มต้นจากระดับ		ครุภัณฑ์	ผลการประเมินบุคคลและผลงาน		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน		ปีแล้ว	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ตำแหน่ง		บุคคล	ผลงาน	ส่วนประเมิน	ระดับ	
๑	น.ส.เนตรนภา รักความสุข	นายก.ประชาสิทธิ์พันธ์ ๕ ๐๗-๐๒๐๕-๐๐๓ ชั้น ๑๓,๗๗๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทน.นครแหลมฉบัง	ร.ป.ม. ***	๑๒,๕๓๐	๑๓,๗๗๐	๕ ปี ๑ ต. (๑ มิ.ย. ๕๑)	๒ ปี ๑ ต. (๑ มิ.ย. ๕๔)	๓๑ พ.ค. ๕๖ ๑๑ ก.ค. ๕๖	๙๒	๙๔.๑๗	๙๙	๖๖	๑๓,๙๑๐	
๒	นายวรา ไกรกลาง	นายช่างเขียนแบบ ๔ ๐๕-๐๕๐๘-๐๐๑ ชั้น ๑๐,๙๕๐ บาท สำนักการช่าง ทน.นครแหลมฉบัง	วท.บ. เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๐,๑๙๐	๑๑,๙๕๐	๖ ปี (ป.โท= ๔ ปี)	๒ ปี (๑ มิ.ย. ๕๐)	๓๑ พ.ค. ๕๖ ๑๑ ก.ค. ๕๖	๙๔	๙๗.๖๖	๙๑	๕	๑๑,๐๐๐	
๓	นางสาวอังคณา หอมเสียง	นักสังคมสงเคราะห์ ๕ ๐๑-๐๗๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองตำลึง	วท.บ. จิตวิทยาคลินิก ^๑	๑๑,๙๒๐	๑๒,๕๓๐	๓ ปี ๑ ต. (๑๖ เม.ย. ๕๓) เก็ฏกุล ๓ ปี ๘ ต. (ป.ตรี = ๖ ปี)	๒ ปี ๑ ต. (๑๘ เม.ย. ๕๔)	๑๓ มิ.ย. ๕๖ ๑๗ เม.ย. ๕๖	๙๒	๙๘.๙๗	๙๗.๖๕	๖๖	๑๓,๑๖๐	
๔	น.ส.ฉันทพร บำรุงผล	นายก.จัดเก็บรายได้ ๖๖ ๐๕-๐๕๐๘-๐๐๑ ชั้น ๒๐,๓๖๐ บาท กองคลัง ทต.เหมือง	ศต.บ. การบัญชี	๑๙,๒๐๐	๒๐,๓๖๐	๔ ปี ๗ ต. (๑ ๖.ค. ๕๑) เก็ฏกุล ๓ ปี ๔ ต. (ป.ตรี = ๗ ปี)	๒ ปี ๓ ต. (๒๑ มี.ค. ๕๔)	'๒๐ มี.ค. ๕๖ ๑๖ ก.ค. ๕๖	๙๕	๙๓.๑๗	๙๘.๖๗	๗๖	๒๑,๒๔๐	ปรับปรุงครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ค. ๕๖
๕	นายธนาวุฒิ คำเนตร	นายช่างโยธา ๔ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒ ชั้น ๑๐,๔๔๐ บาท กองช่าง ทต.นาป่า	วท.บ. วิศวกรรมโยธา	๙,๗๐๐	๑๐,๔๔๐	๖ ปี ๒ ต. (๒ พ.ค. ๕๔)	๖ ปี ๒ ต. (๒ พ.ค. ๕๔)	๑ พ.ค. ๕๖ ๑ ก.ค. ๕๖	๙๔	๙๗.๕	๙๐	๕	๑๐,๗๐๐	

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายประสบการณ์)

ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน		วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง		ครบคุณสมบัติ	ผลการประเมินบุคคลและผลงาน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง	หมายเหตุ	
		ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด		ปีที่แล้ว	ปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์			ผ่านประเมิน
๖	นางฉวีวรรณ ธงเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ ๕	ตำแหน่ง/สังกัด	พ.ย.บ.	๑๒,๘๔๐	๑๓,๓๓๐	๗ ปี ๒ ค. (๑ พ.ค. ๕๙)	๓ ปี ๒ ค. (๑ พ.ค. ๕๓)	ยื่นแบบประเมิน	๘๐	๘๐	๘๐	๖๖	๑๓,๕๑๐	
๗	น.ส.เพื่อลดดา บุรณ์เจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ ๔	ตำแหน่ง/สังกัด	บ.ธ.บ. (การตลาด)	๑๐,๔๐๐	๑๑,๒๐๐	๖ ปี ๔ ค. (๑ มี.ค. ๕๐)	๒ ปี ๓ ค. (๓๐ มี.ค. ๕๔)	๒๙ มี.ย. ๕๖	๙๑	๙๐.๓๓	๘๘	๕	๑๑,๓๑๐	
๘	นายพิจิตร บุญเจริญ	นายช่างโยธา ๕	ตำแหน่ง/สังกัด	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๑๑,๙๒๐	๑๒,๘๔๐	๑๐ ปี ๗ ค. (๑๘ พ.ย. ๕๕)	๒ ปี ๒ ค. (๘ เม.ย. ๕๔)	๗ เม.ย. ๕๖	๘๘	๘๘.๗๘	๘๗	๖๖	๑๓,๑๖๐	ปรับปรุงครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ย. ๕๖
๙	นายบุญธรรม สายวงศ์ทอง	จพง.ป้องกันฯ ๔	ตำแหน่ง/สังกัด	ปวส. ช่างยนต์	๙,๗๐๐	๑๐,๔๔๐	๙ ปี ๗ ค. (๑๖ ม.ค. ๕๗)	๒ ปี ๖ ค. (๑ มี.ค. ๕๓)	๑ มี.ย. ๕๖	๘๘	๘๔.๒๒	๘๗	๕	๑๐,๗๐๐	
๑๐	น.ส.สุภาพร คนไฉ	จหน.วิเคราะห์นยาฯ ๕	ตำแหน่ง/สังกัด	ร.ป.ม.	๑๒,๒๔๐	๑๓,๔๓๐	๔ ปี (๑๖ ต.ค. ๕๑)	๒ ปี (๑๖ พ.ค. ๕๒)	๑ พ.ค. ๕๖	๘๘	๘๘.๒๒	๘๗	๖๖	๑๓,๕๓๐	

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น (สายประสบการณ์)

ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		ระยะเวลาขั้นต้นที่ดำรงตำแหน่ง		ครุภัณฑ์	ผลการประเมินบุคคลและผลงาน			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง	หมายเหตุ	
				ปีที่แล้ว	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน		บุคคล	ผลงาน	สัมฤทธิ์			ผ่านประเมิน
๑๑	นายวิเชร อินทอุดม	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ๐๗-๐๒๑๒-๐๐๙ ชั้น ๑๓,๔๗๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.เขตรุดมศักดิ์	ร.ป.บ.	๑๒,๕๓๐ (๑๑,๙๒๐)	๑๓,๔๗๐ (๑๑,๙๒๐)	๘ ปี ๖ ด. (๕ ม.ค. ๕๘)	๒ ปี ๖ ด. (๕ ม.ค. ๕๔)	๔ ม.ค. ๕๖ ๑๗ ก.ค. ๕๖	๙๒	๘๙.๖๗	๘๙.๖๗	๖๖	๑๓,๕๓๐	ปรับปรุง ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๕๖
๑๒	น.ส.ฉวีทยา ทองรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๕๓๐ บาท กองช่าง ทต.บ่อทอง	ร.ป.บ.	๑๑,๙๒๐ (๑๑,๙๒๐)	๑๒,๕๓๐ (๑๑,๙๒๐)	๙ ปี ๗ ด. (๒๐ พ.ย. ๕๖)	๒ ปี ๑ ด. (๒๐ พ.ค. ๕๔)	๑๙ พ.ค. ๕๖ ๒ ก.ค. ๕๖	๘๙	๘๘.๒๒	๘๗	๖๖	๑๓,๕๓๐	ปรับปรุง ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๕๖
๑๓	น.ส.ฉัตรวีไล โฉมบุตร	จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๕ ๐๗-๐๒๑๒-๐๐๒ ชั้น ๑๒,๘๔๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.บ้านสวน	ร.ม.	๑๒,๒๔๐ (๑๑,๙๒๐)	๑๒,๘๔๐ (๑๑,๙๒๐)	๔ ปี (๑๖ ก.ค. ๕๒)	๒ ปี (๑๙ ก.ค. ๕๔)	๑๘ ก.ค. ๕๖ ๑๙ ก.ค. ๕๖	๘๙	๙๐.๓๔	๙๓.๗๕	๖๖	๑๓,๕๓๐	
๑๔	นางพัทริกา สืบกลาง	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ ชั้น ๑๓,๔๗๐ บาท กองคลัง ทต.หนองปลาไหล	ศ.ศ.บ. การบัญชี	๑๒,๕๓๐ (๑๑,๙๒๐)	๑๓,๔๗๐ (๑๑,๙๒๐)	๕ ปี ๑๓.๑๐ ว. (๑๙ มิ.ย. ๕๑) เมื่อเกิด ๑๐ ต. ๒๕๖. (ป.ตร. = ๖ ปี)	๒ ปี ๑๐ ด. (๑ ก.ย. ๕๓)	๒๘ ก.ค. ๕๖ ๒๙ ก.ค. ๕๖	๙๖	๙๘.๓๓	๙๘	๖๖	๑๓,๕๓๐	
๑๕	นางรุจิกร รอปไธสง	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๕๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.เกตุแก้ว	ร.ป.บ.	๑๗,๓๑๐ (๑๑,๙๒๐)	๑๗,๕๕๐ (๑๑,๙๒๐)	๑๖ ปี ๗ ด. (๒ ม.ค. ๕๐)	๗ ปี ๙ ด. (๑๓.ค. ๕๘)	๒ ต.ค. ๕๐ ๙ ก.ค. ๕๖	๙๓	๙๒	๘๑	๖๖	๑๘,๐๖๐	ปรับปรุง ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๕๖

ระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งและหน่วยงาน
ของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ภายในเทศบาล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง/
เลขที่ตำแหน่ง และหน่วยงาน ของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลภายในเทศบาล จำนวน ๗ ราย
ตามตารางที่สรุปที่เสนอ ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ส่วนราชการเดิม	ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ
๑.	น.ส.ไพจิตร ทุมรินทร์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมก่อสร้าง) (วศ.บ.)	หน.ฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ฯ ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทม.หนองปรือ	หน.ฝ่ายจัดการระบบระบายน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๗) เลขที่ฯ ๑๐-๐๑๐๙-๐๐๒ ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท (เป็นตำแหน่งว่าง) ฝ่ายจัดการระบบระบายน้ำ กองช่างสุขาภิบาล ทม.หนองปรือ
๒.	นางณัฐนันท์ ชั้นสุวรรณา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.)	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ฯ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาป่า	หน.ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ฯ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔ ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาป่า
๓.	นายเวนิส ยืนยาว	รัฐศาสตรบัณฑิต (ร.บ.) (ทฤษฎีและเทคนิค- ทางรัฐศาสตร์)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เลขที่ฯ ๑๐-๐๒๐๙-๐๐๖ ชั้น ๘,๗๔๐ บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองช่างสุขาภิบาล ทน.แหลมฉบัง	จนท.บริหารงานทะเบียนและบัตร ๔ เลขที่ฯ ๑๑-๐๒๑๕-๐๐๖ ชั้น ๘,๗๔๐ บาท ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทน.แหลมฉบัง
๔.	นางทัศนีย์ วรรณนาคา	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารทั่วไป)	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ฯ ๑๑-๐๗๐๔-๐๑๑ ชั้น ๑๒,๘๔๐ บาท ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฯ กองสวัสดิการสังคม ทน.แหลมฉบัง	นักพัฒนาชุมชน ๕ เลขที่ฯ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๘๔๐ บาท ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ทน.แหลมฉบัง
๕.	นายไพฑูลย์ ร่องไชย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ฯ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ ชั้น ๙,๕๓๐ บาท ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ทน.แหลมฉบัง	นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ฯ ๑๑-๐๗๐๔-๐๑๑ ชั้น ๙,๕๓๐ บาท ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจฯ กองสวัสดิการสังคม ทน.แหลมฉบัง

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ส่วนราชการเดิม	ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ ส่วนราชการ
๖.	นายชัยโรจน์ สนธิบุญศรี	การศึกษาระดับบัณฑิต (กศ.บ.) เอกพลศึกษา	ครู คศ.๒ เลขที่ฯ ๐๑๐๙๗-๒ ชั้น ๓๗,๙๐๐ บาท รร.เทศบาล ๑ ศรีกิตติวรรณนุสรณ์ กองการศึกษา ทม.พนัสนิคม	ครู คศ.๒ เลขที่ฯ ๐๑๑๓๓-๒ ชั้น ๓๗,๙๐๐ บาท รร.เทศบาล ๓ วัดเกาะแก้วนครสวรรค์ กองการศึกษา ทม.พนัสนิคม
๗.	นางพรจิตร มิ่งเจริญ	การศึกษาระดับบัณฑิต (กศ.บ.) เอกชีววิทยา	ครู คศ.๓ เลขที่ฯ ๐๑๑๓๓-๒ ชั้น ๕๑,๑๗๐ บาท รร.เทศบาล ๓ วัดเกาะแก้ว- นครสวรรค์ กองการศึกษา ทม.พนัสนิคม	ครู คศ.๓ เลขที่ฯ ๐๑๐๙๗-๒ ชั้น ๕๑,๑๗๐ บาท รร.เทศบาล ๑ ศรีกิตติวรรณนุสรณ์ กองการศึกษา ทม.พนัสนิคม

**ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕**

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๗ รายที่เสนอขอ เป็นการขอย้าย สับเปลี่ยนตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง และหน่วยงาน ที่เป็นตำแหน่งว่าง ระหว่างส่วนราชการภายในเทศบาลเดียวกัน โดยยังคงตำแหน่งและระดับเดิม ได้รับเงินเดือนชั้นเดิม และไม่สูงกว่าเดิม

๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๗ รายที่เสนอ มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นไปหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งและหน่วยงานของ พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๗ รายที่เสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติ

ระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่ง
ต่างสายงาน

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี รายงานว่า มีความประสงค์ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง
พนักงานเทศบาล ไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง ส่วนราชการเดิม	ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง ไปดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
นายคัมภีร์ ยิ่งเมือง	ปวส. ก่อสร้าง	ตำแหน่ง ช่างโยธา ๒ เลขที่ฯ ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ ชั้น ๗,๑๔๐ บาท ฝ่ายการโยธา กองช่าง ทม.อ่างศิลา อ.เมือง จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เลขที่ฯ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๔ ชั้น ๗,๑๔๐ บาท ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง ทม.อ่างศิลา อ.เมือง จ.ชลบุรี	-เป็นตำแหน่งตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี -เป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ย้าย)

ระเบียบ

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕**

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีก
ตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.
และพนักงานผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

ข้อ ๑๔๓ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง
สายงานอื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรง
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้
ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑
ไปเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและให้ได้รับเงินเดือน
ในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท.
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
มาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ในสายงานอื่นนั้น

(ข) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ผู้อำนวยการกองหรือ
เทียบเท่าปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะ
แต่งตั้งใหม่

(ค) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจาก

ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละท่านไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ฯลฯ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง หรือ ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางเทคนิค วิศวกรรมโยธา เทคนิค วิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา ก่อสร้าง หรือ ทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลรายที่เสนอ ขอย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นใน ระดับ ๒ เป็นตำแหน่งสายงานต่างระดับกัน ที่มีตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และได้รับเงินเดือน ในขั้นเดิม

๒. พนักงานเทศบาลรายที่เสนอ มีคุณวุฒิ ปวส.(การก่อสร้าง) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๒ ที่เสนอขอแต่งตั้ง

๓. พนักงานเทศบาลรายที่เสนอ ได้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะ แต่งตั้งใหม่จากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๓ (คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี

๔. เห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่เทศบาลเมืองอ่างศิลาเสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ เทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี รวม ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามตารางสรุป
ที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่ที่ ขอบรรจุและแต่งตั้ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
๑.	น.ส.นภาพร จักร์แพง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เลขที่ฯ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๒๔๐ บาท กองคลัง ทต.หมอนนาง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เลขที่ฯ ๐๔-๐๒๐๙-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๒๔๐ บาท กองคลัง ทต.หมอนนาง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	-เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี -มีคุณวุฒิศูนย์ศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ศึกษา) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง -ทต.คำตากล้า ได้รับรองว่าพนักงานเทศบาลที่เสนอ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหาร งานทั่วไป ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๗๗ ตามประกาศ ทต.คำตากล้า จ.สกลนคร ลว. ๓ ต.ค. ๕๔ จริง
๒.	นายวุฒิชัย ทบทลง ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ๔ เลขที่ฯ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ชั้น ๙,๒๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองซ้าซาก อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เลขที่ฯ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ชั้น ๙,๒๑๐ บาท กองการศึกษา ทต.หนองซ้าซาก อ.บ้านบึง จ.ชลบุรี	-เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี -มีคุณวุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ของ มสธ.) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง -ทต.หนองไผ่ ได้รับรองว่าพนักงานเทศบาลที่เสนอเป็น ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๒๒ ตามประกาศ ทต.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๕๖ จริง
๓.	สิบเอกหญิงบุษยา ชุ่มชื่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ฯ ๑๑-๐๗๐๒-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๕๔๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๓ เลขที่ฯ ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๒ ชั้น ๑๕,๕๔๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	-เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี -มีคุณวุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง -ทต.ทับช้าง ได้รับรองว่าพนักงานเทศบาลที่เสนอเป็น ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๑๖ ตามประกาศ ทต.ทับช้าง จ.จันทบุรี ลว. ๒๖ ก.พ. ๕๖ จริง
๔.	น.ส.ธัญญา ศรีสมบัติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ฯ ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ ชั้น ๑๐,๑๙๐ บาท กองคลัง ทต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	ตำแหน่งบุคลากร ๔ เลขที่ฯ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒ ชั้น ๑๐,๑๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางพระ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	-เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี -มีคุณวุฒิปริญญาตรีบริหารธุรกิจบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศฯ) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง -ทต.ธาตุทอง ได้รับรองว่าพนักงานเทศบาลที่เสนอเป็น ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๔ ตามประกาศ ทต.ธาตุทอง จ.ชลบุรี ลว. ๑ เม.ย. ๕๖ จริง

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งใหม่ที่ ขอบรรจุและแต่งตั้ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
๕.	น.ส.ดวงตา พัดเปี่ยม ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ฯ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ ชั้น ๙,๔๕๐ บาท กองคลัง ทม.ปรกฟ้า อ.เกาะจันทร์ จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๔ เลขที่ฯ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๙,๔๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.ปรกฟ้า อ.เกาะจันทร์ จ.ชลบุรี	-เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี -มีคุณวุฒิปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง -ทต.อัครคเคฯ ได้รับรองว่าพนักงานเทศบาลที่เสนอ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๕ ตามประกาศ ทต.อัครคเคฯ จ. ร้อยเอ็ด ลว. ๒๙ มิ.ย. ๕๕ จริง
๖.	น.ส.ศุภกานต์ นุสรณ์รัมย์ ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุขชุมชน ๕ เลขที่ฯ ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๒๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.พนัสนิคม อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๕ เลขที่ฯ ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๒๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.พนัสนิคม อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	-เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี -มีคุณวุฒิสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง -ทต.ไทรมาฯ ได้รับรองว่าพนักงานเทศบาลที่เสนอ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๓ ตามประกาศ ทต.ไทรมาฯ จ. นนทบุรี ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๕ จริง
๗.	น.ส.กัลยา เอื้อฮะ ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ฯ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ ชั้น ๙,๗๐๐ บาท กองคลัง ทม.พนัสนิคม อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๔ เลขที่ฯ ๐๗-๐๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๙,๗๐๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทม.พนัสนิคม อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	-เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี -มีคุณวุฒิปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง -ทม.อ่างศิลา ได้รับรองว่าพนักงานเทศบาลที่เสนอ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๒ ตามประกาศ ทม.อ่างศิลา จ. ชลบุรี ลว. ๓ มิ.ย. ๕๖ จริง

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่ง
หนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และ
พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท.กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๔ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไปหากจะย้ายข้าราชการผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น
จากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบ
แข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย เว้นแต่ผู้นั้นได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยได้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนของเทศบาล หรือเป็นผู้ได้รับคุณวุฒิที่ ก.ท.
กำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

๑. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ยื่นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่ยื่นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมโดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลทั้ง ๗ รายที่เสนอ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะขอย้ายและแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ของเทศบาลที่เปิดสอบคัดเลือกทั้ง ๗ แห่ง และเทศบาลเจ้าของบัญชีทั้ง ๗ แห่ง ได้อนุญาตให้เทศบาลตำบลหมอนนาง เทศบาลตำบลหนองขี้ซาก เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์ เทศบาลตำบลบางพระ เทศบาลเมืองปรกฟ้า และเทศบาลเมืองพนัสนิคม ใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่พนักงานเทศบาลทั้ง ๗ ราย สอบคัดเลือกได้แล้ว

๒. พนักงานเทศบาลทั้ง ๗ รายที่เสนอ เป็นผู้มีคุณวุฒิ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอย้ายและแต่งตั้ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของเทศบาล ทั้ง ๖ แห่ง

๓. เทศบาลตำบลหมอนนาง เทศบาลตำบลหนองขี้ซาก เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์ เทศบาลตำบลบางพระ เทศบาลเมืองปรกฟ้า และเทศบาลเมืองพนัสนิคม ได้ดำเนินการเสนอขอย้ายพนักงานเทศบาลทั้ง ๗ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี แล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบ ตามที่เทศบาลทั้ง ๖ แห่งเสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (สายผู้บริหาร) โดยผลการคัดเลือกได้

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลเมืองหนองปรือ ขอความเห็นชอบรับโอน/เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (สายงานบริหาร) โดยผลการคัดเลือกได้ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามบัญชี
ที่เสนอในวาระนี้

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๙๘ (๙) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งบริหารของ
เทศบาล ตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงาน
เทศบาล ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๔๘

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการ ๖
กรณี ดังนี้

ฯลฯ

(๔) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๖ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปสำหรับตำแหน่ง
ผู้บริหารของเทศบาล ตามข้อ ๒(๔) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลกำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้ขึ้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ฯลฯ

(๙) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
ตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๑๐) ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลัง
มีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ในเทศบาลนั้นภายใน ๖๐ วัน นับแต่ประกาศผลการคัดเลือก ก็อาจให้เทศบาลนั้น
แต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก ที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้
หากผลระยะเวลาดังกล่าวแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก ทั้งนี้ เทศบาลอาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้

๓. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๑๓๙ ในกรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ
ตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทราบ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่างและให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหาร
สถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักรบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๔๕ (๓) หรือ
ข้อ ๔๕ (๔) แล้วแต่กรณี

(๓) คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ซึ่งดำรง
ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด
และผู้จะขอให้รับโอนจะต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นตามข้อ ๑๗๑ ทั้งนี้ ต้องเปิดโอกาส
ให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น ที่อยู่ในสายงานนักรบริหาร
ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน เข้ารับการคัดเลือกด้วย

(๔) รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
(ก.ท.) แล้วแต่กรณี เพื่อขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันโดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ ฯลฯ

๔. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน
ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้
ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบ
ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลรายที่เทศบาลเมืองหนองปรือเสนอ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑
ตามบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งบริหารของเทศบาลที่เสนอและเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งบริหารที่จะแต่งตั้งตามบัญชีฯ ที่เสนอ

๒. นายกเทศมนตรีเมืองหนองปรือ เป็นผู้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่
ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกของเทศบาล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี แล้ว

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายที่เสนอ ให้ดำรงตำแหน่งบริหาร
ในระดับที่สูงขึ้นตามที่เทศบาลเมืองหนองปรือเสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ. เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ บัญชีรายชื่อขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร (ผู้ได้รับการคัดเลือก) ให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อนและแต่งตั้ง	เจ้าของบัญชี	หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งฯ / การตรวจสอบคุณสมบัติผู้เลื่อน				หมายเหตุ		
					คุณสมบัติตรงกับตำแหน่งที่เลื่อนฯ	สมัครณัะหลัก (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัตื (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)			
๑	นางพิกุลทองชวากรุง	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ฯ ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ ชั้น ๒๑,๑๙๐ บาท ทม.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๓) เลขที่ฯ ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท ทม.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	พม.หนองปรือ สว. ๗ มิ.ย. ๕๖ สอบได้ ลำดับที่ ๑	วท.บ. สุศึกษา	๒๑,๑๙๐	ระดับ ๖ ๒ มิ.ค. ๕๓	๘๐	๘๐	๑๖๐	คะแนนรวม คัดเป็นร้อยละ ๘๐

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งบริหารที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ **เรื่องเดิม**

๑. เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ เทศบาลเมืองชลบุรี และเทศบาลเมืองศรีราชา รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งบริหารที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๓ ราย คือ

๑.๑ นางสาวทัตพร ราษฎร์นิยม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหาร-งานเทศบาล ๘) เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์

๑.๒ นายนวุธ ภูไพจิตรกุล พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาธาตุ เทศบาลเมืองศรีราชา

๑.๓ นางสุรางค์ วงษ์สมบุญ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะเชี่ยวชาญ (คศ.๔) โรงเรียนเทศบาลอินทปัญญา (วัดใหญ่อินทาราม) เทศบาลเมืองชลบุรี

๒. ก.ท.จ.ชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ โดยมี ร.ต.ปฐม วรธนะภูติ เป็นประธาน ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีความเห็นว่า ให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ รายที่เสนอ ผ่านเกณฑ์ และสมควรได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ตามที่เสนอ รายละเอียดตามบัญชีที่แนบมา

ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ (ลงวันที่ ๑๕ ส.ค. ๕๑)

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๐ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง

๒) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๓) เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่ยื่นขอเลื่อนระดับ

๔) เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้

และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับเป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

๕.๑ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ พร้อมชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

๕.๒ ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ด้าน จาก ๘ ด้าน ดังนี้

๑) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของเทศบาลจนสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา ในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

๓) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา หรือสถาบันระบบราชการ

๔) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตราย หรือ ในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๖) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครอบตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจน สามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้

๗) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่นและองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ

๘) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้า จนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

๕.๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก หรือผู้มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ

๕.๔ การเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ๑ ระดับ มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ขอประเมิน

๕.๕ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนระดับสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ แต่ไม่เกินระดับ ๑๐ สำหรับตำแหน่งระดับ ๑๐ ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน

ข้อพิจารณา

งานเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ รายที่เสนอ มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี
๒. คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ได้พิจารณาผลงานที่พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๓ ราย นำเสนอแล้ว มีความเห็นว่าให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ผ่านเกณฑ์การประเมินและสมควรได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ
๓. อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ.ชลบุรี
๔. เมื่อผ่านการเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ชลบุรี แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม
๕. การเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ และเกษียณอายุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๖. สำหรับรายงานสรุปร่างค์ วงษ์สมบูรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลอินทปัญญา (วัดใหญ่อินทาราม) เทศบาลเมืองชลบุรี ซึ่งขอประเมินเพื่อปรับปรุงและเลื่อนระดับเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.ท.จ.ชลบุรี เห็นชอบแล้ว ให้ส่งเรื่องเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๖. เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ รายที่เสนอ ตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ที่เสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ สำหรับรายงานสรุปร่างค์ วงษ์สมบูรณ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาลอินทปัญญา (วัดใหญ่อินทาราม) เทศบาลเมืองชลบุรี ซึ่งขอประเมินเพื่อปรับปรุงและเลื่อนระดับเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ส่งเรื่องเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล (สายบริหาร)

เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ (เกษียณอายุราชการปีงบประมาณ ๒๕๕๖)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ชื่อ ๑ ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล/ พนักงานครูเทศบาลในสายบริหาร ตำแหน่ง/ระดับ (ปัจจุบัน)	ชื่อ ๒ ดำรงตำแหน่ง ในระดับ ปัจจุบัน ไม่น้อยกว่า ๗ ปี ไม่รวมวัน พำนัก	ชื่อ ๓ วัน/เดือน/ปี ที่เกษียณอายุ ใน ปีงบประมาณ ที่ขอเลื่อน	ตำแหน่งที่ ขอปรับปรุง และเลื่อน	ผลการพิจารณา ของคณะกรรมการ ต้องผ่านการประเมินผล งานฯ จาก ๘ ด้าน ไม่น้อยกว่า ๕ ด้าน	มติ ก.ท.จ. ชลบุรี
๑	นางสาวพัฒนา ราษฏร์นิยม	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์	๒๘ ก.ย. ๔๘ (๘ ปี)	๓๐ ก.ย. ๕๖	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙)	ผ่าน/๖ ด้าน	เห็นชอบ
๒	นายณัฐ ภูพิงจิตกุล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมหาธาตุ เทศบาลเมืองศรีราชา	๒๔ ธ.ค. ๔๗ (๘ ปี ๙ เดือน)	๓๐ ก.ย. ๕๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เชี่ยวชาญ (คศ.๔)	ผ่าน/๕ ด้าน	เห็นชอบ
๓	นางสุรางค์ วงษ์สมบุญ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เชี่ยวชาญ (คศ.๔) โรงเรียนเทศบาลอินทปัญญา (วัดใหญ่อินทาราม) เทศบาลเมืองชลบุรี	๑๙ ก.ย. ๔๖ (๑๐ ปี)	๓๐ ก.ย. ๕๖	ผู้อำนวยการสถานศึกษา เชี่ยวชาญพิเศษ (คศ.๕)	ผ่าน/๕ ด้าน	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ (ระหว่างเทศบาลภายในเขตและนอกเขตจังหวัด)

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี ขอบความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ (ระหว่างเทศบาลภายในเขตและนอกเขตจังหวัด) จำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามตารางสรุปที่เสนอมามาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง / สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	คุณสมบัติ ภูมิลำเนา อายุ	เงื่อนไข			
				เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40%
๑	นางสาวอรรวรรณ สังข์วัตร เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๓ ชั้น ๙,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุข ทต.ลาดขวาง อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ชั้น ๙,๑๔๐ บาท สำนักปลัด ทต.ธาตุทอง อ.บ่อทอง จ.ชลบุรี	กศ.บ. (เทคโนโลยีทางการศึกษา) ภูมิลำเนาเดิม จ.จันทบุรี อายุ ๓๔ ปี	หา ประสบการณ์	ทต.ลาดขวาง ที่ ณช ๕๕๕๐๑/๑๓๓/ ๘ ก.ค. ๕๖	ทต.ธาตุทอง ที่ ชบ ๕๕๕๐๑/๕๒๔ ๑๖ ก.ค. ๕๖	๒๙.๖๓
๒	นางสุพิชญา เกษตรนนท์ เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ ๐๘-๐๒๑๒-๐๑๒ ชั้น ๑๓,๑๖๐ บาท กองการศึกษา ทต.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ๕ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๔ ชั้น ๑๓,๑๖๐ บาท กองช่าง ทต.ธาตุ อ.เขียงคาน จ.เลย	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ภูมิลำเนาเดิม จ.เลย อายุ ๓๒ ปี	ดูแลครอบครัว	ทต.หนองปรือ ที่ ชบ ๕๕๓๐๑/๒๒๕๓/ ๘ ก.ค.๕๖	ทต.ธาตุ ที่ ลย ๓๒๕๐๑/๕๓๓/ ๑๕ ก.ค.๕๖	-
๓	นายศศิวัฒน์ เดชอตุลย์สัตยา เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ชั้น ๑๑,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางสมัคร อ.บางปะกง จ.ฉะเชิงเทรา	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ ชั้น ๑๑,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.กุฎโง้ง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	ร.บ.บ. (การจัดการทั่วไป) ภูมิลำเนาเดิม จ.นครราชสีมา อายุ ๓๐ ปี	หา ประสบการณ์	ทต.บางสมัคร ที่ ณช ๕๕๑๐๑/๓/๕๖ ๑๙ ก.ค. ๕๖	ทต.กุฎโง้ง ที่ ชบ ๓/๕๒๐๑/๔๐๙ ๒๔ ก.ค. ๕๖	๓๒.๔๔
๔	นางสาวธัญรดา ดีประดิษฐ์ เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ ชั้น ๑๑,๓๑๐ บาท กองคลัง ทต.ชัยนาท อ.เมือง จ.ชัยนาท	เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ เลขที่ ๐๑-๐๓๑๓-๐๐๑ ชั้น ๑๑,๓๑๐ บาท กองคลัง ทต.ห้วยกะปิ อ.เมือง จ.ชลบุรี	ปวส. (การบัญชี) ภูมิลำเนาเดิม จ.ชัยนาท อายุ ๓๔ ปี	ดูแลครอบครัว	ทต.ชัยนาท ที่ ชน ๕๒๐๐๑/๑๒๕๙ ๒๑ มิ.ย. ๕๖	ทต.ห้วยกะปิ ที่ ชบ ๕๕๙๐๑/๑๓๙๔ ๕ ก.ค. ๕๖	๓๕.๘๐

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง / สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	คุณวุฒิ ภูมิลำเนา อายุ	เงื่อนไข			
				เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40%
๕	นางธิดาวรรณ ไซติมณี เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ ชั้น ๓,๔๖๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.กำแพงแสน อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เลขที่ ๐๕-๐๒๑๒-๐๐๔ ชั้น ๓,๔๖๐ บาท กองช่าง ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ฯ) ภูมิลำเนาเดิม จ.ชลบุรี อายุ ๓๒ ปี	หา ประสบการณ์	ทต.กำแพงแสน ที่ นฐ ๕๒๒๐๑/๔๓๕ ๒๑ มิ.ย.๕๖	ทต.เขตรอุดมศักดิ์ ที่ ชบ. ๕๕๙๐๑/๑๙๙๐ ๙ ก.ค.๕๖	๒๖.๗๔
๖	นางสาวณัฐนรี ปะนามะโก นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๘๔๐ บาท กองคลัง ทต.ศรีราชา อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๘๔๐ บาท กองคลัง ทต.พนมเสา อ.บางระกำ จ.พิษณุโลก	บช.บ. การบัญชี ภูมิลำเนาเดิม จ.พิษณุโลก อายุ ๓๑ ปี	หา ประสบการณ์	ทต.ศรีราชา ที่ ชบ ๕๒๒๐๑/๒๔๕๖ ๕ ก.ค.๕๖	ทต.พนมเสา ที่ พล ๕๓๕๐๑/๒๓/๓ ๑ ส.ค.๕๖	-

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
เทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่
ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่าง
เทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตามข้อ ๑๖๗

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งใน
อีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๖๘ หรือข้อ ๑๖๙

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งใน
อีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๓๗ วรรคสาม หรือข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจขอพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่

เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาล ทั้ง ๖ รายที่เสนอ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเดียวกัน และที่เกื้อกูลกันในระดับเดียวกัน ระหว่างเทศบาลในเขตและนอกเขตจังหวัดชลบุรี

๒. เทศบาลต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ ตกลงยินดีให้โอนและรับโอนมีตำแหน่งว่าง

๓. เทศบาลที่เสนอขอให้โอนและรับโอน ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรีแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาลทั้ง ๖ รายตามที่เสนอ ทั้งนี้ไม่ก่อน ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติเห็นชอบ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ
ไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลและ
พนักงานครูเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ ไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย รายละเอียด
ตามตารางสรุปที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เงินเดือน			
			เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยিনดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	การ ค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40
๑.น.ส.วรชยา วงศ์ญาติ -ศ.บ.(การจัดการทั่วไป) -ภูมิลำเนา จ.กาญจนบุรี -อายุ ๓๕ ปี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ ชั้น ๙,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๕ กองคลัง ทม.ชลบุรี อ.เมือง จ.ชลบุรี	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ ชั้น ๙,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง อบต.แพรงษาใหม่ อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	หาประสบการณ์	ทม.ชลบุรี ชป ๗๒๐๐๑/๒๐๕๒ ๑๖ ก.ค. ๕๖	อบต.แพรงษาใหม่ สป ๗๔๒๐๑/๑๓๑๒ ๒ ก.ค. ๕๖	-
๒.นางณิชา วันทายนต์ -ค.ม.(การบริหารการศึกษา) -ภูมิลำเนา จ.นครสวรรค์ -อายุ ๓๗ ปี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> นักวิชาการศึกษา ๕ ชั้น ๑๕,๖๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๔ กองการศึกษา ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	<u>พนักงานครูเมืองพัทยา</u> ครู คศ.๑ ชั้น ๑๕,๖๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๓๔๙-๒ โรงเรียนเมืองพัทยา ๗ (บ้านหนองพังแค) สำนักงานการศึกษา เมืองพัทยา จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์	ทต.เขตรอุดมศักดิ์ ๕๕๙๐๑/๑๓๓๙ ๑๔ มิ.ย. ๕๖	เมืองพัทยา ๕๒๓๑๒/๔๗๐๙ ๘ ก.ค. ๕๖	-
๓.นางประภาสิน ดุจเมืองแมน -ปวส.(การบัญชี) -ภูมิลำเนา จ.ชลบุรี -อายุ ๓๓ ปี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> เจ้าพนักงานพัสดุ ๖ ชั้น ๑๓,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ กองคลัง ทต.นาป่า อ.เมือง จ.ชลบุรี	<u>ข้าราชการ อบจ.</u> เจ้าพนักงานพัสดุ ๕ ชั้น ๑๓,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๐๓๑๓-๐๐๓ กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.นครสวรรค์ อ.เมือง จ.นครสวรรค์	ดูแลครอบครัว	ทต.นาป่า ชป ๕๕๓๐๑/๑๔๖๒ ๒ ก.ค. ๕๖	อบจ.นครสวรรค์ ๕๑๐๐๑/๔๓๓๖ ๑๕ ก.ค. ๕๖	-

ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๖

“ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อขอความเห็นชอบ ให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลทั้ง ๓ ราย ที่เสนอประสงค์ขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ

๒. เทศบาลต้นสังกัดเดิม และหน่วยงานต้นสังกัดใหม่ ตกลงยินยอมในการให้โอนและรับโอนแล้ว

๓. เทศบาลที่เสนอขอได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี เห็นควรให้ความเห็นชอบ ตามที่เทศบาลทั้ง ๓ แห่งเสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล โอนไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอนไปเป็น
ข้าราชการประเภทอื่น ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามตารางสรุปที่เสนอมานี้เพื่อโปรดพิจารณา
ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เงื่อนไข			
			เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาวะ คชจ. ๔๐ %
๑.นายไพโรจน์ มาแสง -ประกาศนียบัตร (สัตวแพทย์) -ภูมิลำเนา สุพรรณบุรี -อายุ ๔๒ ปี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> สัตวแพทย์ ๖ว ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๕-๐๐๒ กองสาธารณสุขฯ ทม.ชลบุรี อ.เมือง จ.ชลบุรี	<u>ข้าราชการพลเรือนสามัญ</u> สัตวแพทย์ชำนาญงาน ชั้น - บาท เลขที่ตำแหน่ง - กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี กรมปศุสัตว์	หาประสบการณ์	ทม.ชลบุรี ชบ ๕๒๐๐๑/๑๐๗๐ ลว. ๑๙ เม.ย. ๕๖	กรมปศุสัตว์ กษ ๐๖๐๒/๑๔๕๑๕ ลว. ๑ ก.ค. ๕๖	-
๒.นางสาวณัฐณิชา มณีสุวรรณ -วุฒิ พย.บ. (พยาบาลศาสตร์) -ภูมิลำเนา จ.พิจิตร -อายุ ๓๒ ปี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> พยาบาลวิชาชีพ ๖ว ชั้น ๑๔,๖๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๓ กองสาธารณสุขฯ ทม.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี	<u>ข้าราชการพลเรือนสามัญ</u> พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ชั้น - บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๙๖๙ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี สนง.สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี กระทรวงสาธารณสุข	หา ประสบการณ์	ทม.บ้านสวน ชบ ๕๓๗๐๑/๒๙๗๖ ลว. ๙ ต.ค. ๕๕	สนง.ปลัดกระทรวง สาธารณสุข สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/๑๕๘๔๒ ลว. ๒๖ ต.ค. ๕๕	-
๓.นายปัญญา เดชการพรรณ -วุฒิ ร.ป.ม. (นโยบายสาธารณะ) -ภูมิลำเนา จ.หนองบัวลำภู -อายุ ๓๕ ปี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๖ว ชั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอนหัวฬ่อ อ.เมือง จ.ชลบุรี	<u>ข้าราชการครู</u> เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ชั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐ ๒๙ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๓ จังหวัดนนทบุรี	หา ประสบการณ์	ทต.ดอนหัวฬ่อ ชบ ๕๕๒๐๑/๑๗๖๙ ลว. ๙ ส.ค. ๕๖	สนง.เขตพื้นที่ มัธยมศึกษา จังหวัดนนทบุรี ศธ ๐๔๒๓๓/๒๔๖๐ ๓ ก.ค. ๕๖	-

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เงินเดือน			
			เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาวะ คชจ. ๔๐ %
๔.นางปาริชาติ ดำรงอยู่ยืน -วุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) -ภูมิลำเนา จ.กำแพงเพชร -อายุ ๓๗ ปี	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ครู คศ.๑ ชั้น ๑๔,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๔๔๑-๒ โรงเรียนเทศบาลแหลมฉบัง ๒ (มูลนิธิไต้ล้ง-เซ็ง พรประภา) กองการศึกษา ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี	<u>ข้าราชการครู</u> ครู คศ.๑ ชั้น ๑๔,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๘๓๑๙๑๐ โรงเรียนบ้านบ่อวิน สพป.ชลบุรี เขต ๓ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	ดูแล ครอบครัว	ทน.แหลมฉบัง ชบ ๕๒๖๐๕/๘๓๙๔ ลว. ๒๗ ฐ.ค. ๕๕	สพป.ชลบุรี เขต ๓ ศบ ๐๔๐๓๖/๗๕๗๗ ๑๒ ก.ค. ๕๖	-
๕.นายกาญจนภณ แพงทรัพย์ -วุฒิ ค.บ. (ประถมศึกษา) -ภูมิลำเนา จ.อุบลราชธานี -อายุ ๓๓ ปี	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ครู คศ.๑ ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๑๕๗-๒ กองการศึกษา ทต.คลองตำหรุ อ.เมือง จ.ชลบุรี	<u>ข้าราชการครู</u> ครู คศ.๑ ชั้น ๑๕,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๓๖ โรงเรียนบ้านหนองยายหมาด อ.เกาะจันทร์ สพป.ชลบุรี เขต ๒ จ.ชลบุรี	กลับภูมิลำเนา	ทต.คลองตำหรุ ชบ ๕๒๙๐๕/๔๙๘ ลว. ๘ ส.ค. ๕๖	สพป.ชลบุรี เขต ๒ ศบ ๐๔๐๓๕/๓๒๒๑ ๑ ส.ค. ๕๖	-

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ลว ๒๖ ก.ย. ๕๐)

“ข้อ ๓๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้รับโอนและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙(๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับ ตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้า ไม่มีขั้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับ เงินเดือน แต่ถ้าเทียบแล้วผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือน ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับสูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อพิจารณา/ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล **ทั้ง ๕ ราย** ที่เสนอประสงค์ขอโอนไปเป็นข้าราชการอื่น โดยความสมัครใจ

๒. เทศบาลต้นสังกัดเดิม และหน่วยงานต้นสังกัดใหม่ ตกลงยินยอมในการให้โอนและรับโอนแล้ว

๓. เทศบาลที่เสนอขอได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี เห็นควรให้ความเห็นชอบ ตามที่เทศบาล **ทั้ง ๕ แห่ง** เสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ **ทั้งนี้** ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอความเห็นชอบข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามตารางสรุปที่เสนอ
มาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เงื่อนไข			
			เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาวะ คชจ. ๔๐ %
๑.นายนิพนธ์ กิ่งสมุทร -วุฒิ ร.บ. (การปกครองท้องถิ่น) -ภูมิลำเนา จ.ชลบุรี -อายุ ๓๘ ปี	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๑ ชั้น ๖,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.ตาขัน อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> เจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ๑ ชั้น ๖,๐๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	หา ประสบการณ์	อบต.ตาขัน รย ๗๔๔๐๑/๗๕๒ ลว. ๑๒ ก.ค. ๕๖	ทต.เขตรอุดมศักดิ์ ชบ ๕๕๙๐๑/๒๑๑๑ ลว. ๒๖ ก.ค. ๕๖	๒๖.๗๔
๒.นายภวิศวรรค์ศักดิ์ สุขแสนศรี -วุฒิ อ.ส.บ. (ก่อสร้าง) -ภูมิลำเนา จ.บุรีรัมย์ -อายุ ๓๔ ปี	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นายช่างโยธา ๕ ชั้น ๑๑,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง อบต.หน้าพระธาตุ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> นายช่างโยธา ๕ ชั้น ๑๑,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.กุฎโง้ง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	หา ประสบการณ์	อบต.หน้าพระธาตุ ชบ ๗๘๐๐๑/๔๑๗ ลว. ๑๕ ก.ค. ๕๖	ทต.กุฎโง้ง ชบ ๗๕๒๐๑/๔๐๔ ลว. ๑๖ ก.ค. ๕๖	๓๒.๔๔
๓.น.ส.ปณิดา ปัญญา -วุฒิ บธ.บ. (การตลาด) -ภูมิลำเนา จ.พะเยา -อายุ ๓๖ ปี	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ ชั้น ๗,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ ส่วนการคลัง อบต.สายลำโพง อ.ท่าตะโก จ.นครสวรรค์	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ ชั้น ๗,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๒ กองคลัง ทต.บางเสรี อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	หา ประสบการณ์	อบต.สายลำโพง นว ๗๖๑๐๑/๓๖๙ ลว. ๑๒ ก.ค. ๕๖	ทต.บางเสรี ชบ ๕๓๖๐๑/๙๘๗ ลว. ๕ ส.ค. ๕๖	๓๒.๒๕
๔.นางสุกัญญา รัชนิกุล -วุฒิ ศศ.บ. (เอกภาษาอังกฤษ) -ภูมิลำเนา จ.จันทบุรี -อายุ ๓๓ ปี	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> นักวิชาการศึกษา ๖ว ชั้น ๑๓,๙๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.เขาไม้แก้ว อ.เสิงา จ.ตรัง	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> นักวิชาการศึกษา ๖ว ชั้น ๑๓,๙๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๓ กองการศึกษา ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	ดูแล ครอบครัว	อบต.เขาไม้แก้ว ตจ ๗๒๐๑/๔๗๕ ลว. ๘ ก.ค. ๕๖	ทต.เขตรอุดมศักดิ์ ชบ ๕๕๙๐๑/๒๑๑๘ ลว. ๒๖ ก.ค. ๕๖	๒๖.๗๔

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เงื่อนไข			
			เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาวะ คชจ. ๔๐ %
๕.นายธรา รุทธโรจน์ -วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการ) -ภูมิลำเนา จ.ชลบุรี -อายุ ๕๒ ปี	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ๕ ชั้น ๑๓,๑๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต.วังจุฬา อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทะเบียนและบัตร ๕ ชั้น ๑๓,๑๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทม.อ่างศิลา อ.เมือง จ.ชลบุรี	หา ประสบการณ์	อบต.วังจุฬา อย ๗๓๒๐๑/๔๕๒ ลว. ๒๖ ก.ค. ๕๖	ทม.อ่างศิลา ขบ ๕๔๕๐๑/๑๓๓๗ ลว. ๓๐ ก.ค. ๕๖	๓๔.๓๙
๖.นายอานูภาพ พวงสุวรรณ -วุฒิ ปวส. (การก่อสร้าง) -ภูมิลำเนา กรุงเทพฯ -อายุ ๓๕ ปี	<u>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร</u> นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน ชั้น ๙,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง กสม. ๓๓ กองสำรวจและแผนที่ สำนักผังเมือง กรุงเทพมหานคร	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> นายช่างสำรวจ ๔ ชั้น ๙,๙๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๑๘-๐๐๑ กองช่าง ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	หา ประสบการณ์	สำนักผังเมือง กท ๑๗๐๑/๑๓๐๘ ลว. ๒๘ มี.ย. ๕๖	ทต.เขตรอุดมศักดิ์ ขบ ๕๕๙๐๑/๒๑๒๓ ลว. ๒๖ ก.ค. ๕๖	๒๖.๗๔
๗.น.ส.พรรณทิพย์ ทองคำ -วุฒิ บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) -ภูมิลำเนา จ.ศรีสะเกษ -อายุ ๓๒ ปี	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓ ชั้น ๘,๓๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล อบต.พลงตาเอี่ยม อ.วังจันทร์ จ.ระยอง	<u>พนักงานครูเทศบาล</u> ครู คศ.๑ ชั้น ๘,๙๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑๐๗๔-๒ โรงเรียนเทศบาลวัดโพธิ์ กองการศึกษา ทม.ชลบุรี อ.เมือง จ.ชลบุรี	หา ประสบการณ์	อบต.พลงตาเอี่ยม รย ๗๕๘๐๑/๐๕๗๖ ลว. ๗ มี.ย. ๕๖	ทม.ชลบุรี ขบ ๕๐๐๕/๒๑๐๗ ลว. ๑๘ ก.ค. ๕๖ (ให้พบทวน)	๓๗.๐๖

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ลว ๒๖ ก.ย. ๕๐)

“ข้อ ๓๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้รับโอนและแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙(๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับ ตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้า

ไม่มีชั้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน แต่ถ้าเทียบแล้วผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่สูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับสูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน
- (๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อพิจารณา/ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. ตำแหน่งที่เทศบาลเสนอขอรับโอนเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลที่เสนอขอ
๒. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นทั้ง ๖ ราย ที่ขอโอน เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่เสนอขอรับโอนแล้ว
๓. เทศบาลที่เสนอขอรับโอน และ ก.ท.จ.ชลบุรี ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ,ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่
๔. หน่วยงานต้นสังกัดเดิมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๖ ราย ที่เสนอกับเทศบาลที่เสนอขอได้ตกลงยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว
๕. เมื่อรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๖ รายแล้ว เทศบาลที่รับโอนมีภาระค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือน ค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่าย
๖. เทศบาลที่เสนอขอรับโอนได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรีแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นทั้ง ๖ ราย ตามที่เสนอ

๗. สำหรับลำดับที่ ๗ รายงานสาวพรณทิพย์ ทองคำ ไม่ได้แสดงให้เห็นว่า พนักงานส่วน
ตำบลรายดังกล่าว ตามประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง การเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน
ย้ายฯ

ข้อ ๖.๔ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดหรือการให้การศึกษา มาแล้วไม่น้อย
กว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.ชลบุรี จึงให้เทศบาลชลบุรี ไปตรวจสอบแล้ว
รายงานให้ ก.ท.จ.ชลบุรี ต่อไป

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามตารางสรุปที่เสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เงื่อนไข			
			เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาวะ คชจ. ๔๐ %
๑.จำเอกเฉลิมชัย ยมศรีเคน	ข้าราชการทหารเรือ เสมียน ชั้น ๑๔,๘๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๒๔๓๐๐๐๒๗ กองแผนการช่าง	พนักงานเทศบาลสามัญ เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ๔ ชั้น ๑๔,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	หา ประสบการณ์	กรมยุทธศึกษา ทหารเรือ กท ๐๕๑๕/๗๓๙ ลว. ๑๘ มี.ค. ๕๖	ทม.หนองปรือ ชบ ๕๔๗๐๑/๔๑๗๑ ลว. ๑๙ ธ.ค. ๕๖	๓๓.๙๓
-ประกาศนียบัตรนักเรียนจำ ทหารเครื่องกล-ช่างเครื่องปั้น -วุฒิชำนาญ จ.มหาสารคาม -อายุ ๓๓ ปี	กองการบินทหารเรือ กองเรือยุทธการ กองทัพอากาศ	สำนักปลัดเทศบาล ทม.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี				

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก
การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐_(ลว ๒๖ ก.ย. ๕๐)

“ข้อ ๓๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่
ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้รับโอนและแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙(๒)
โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับ
ตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้า
ไม่มีขั้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับ
การคัดเลือกในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับ
เงินเดือน แต่ถ้าเทียบแล้วผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้
หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็น
พนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือน
ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับสูงขึ้นไปตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน
- (๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลว. ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓

ฯลฯ

“ขั้นที่ ๕ ขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน จะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของข้าราชการตำรวจหรือทหารที่จะขอโอนและประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.จ.จ., ก.ท.จ., หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ในการให้ความเห็นชอบ

(๑) เอกสารชี้แจงว่าไม่มีข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง และประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือมีแต่ผู้ที่จะโอนมานั้นจะปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดียิ่งกว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น

(๒) เอกสารชี้แจงว่าผู้ที่จะโอนเป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.จ.จ., ก.ท.จ., หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ประกอบการรับโอน โดยให้ผู้ประสงค์จะโอนรับรองสำเนาทุกหน้า

(๔) สำเนาเอกสารประวัติการรับราชการ / ก.พ.๗ หรือสมุดประวัติ ของผู้ที่จะรับโอน โดยต้องมีครบทุกหน้า และให้ผู้ประสงค์จะโอนรับรองสำเนาทุกหน้า

๒. เมื่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ., หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัด หรือนายกเทศมนตรี หรือ นายกองคการบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี จัดทำคำสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่รับโอน สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และ จะได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้เป็นไปตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลว. ๓ เมษายน ๒๕๕๕
เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น

ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ การดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดหลักการสำคัญให้พิจารณาตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ กล่าวคือ ตำแหน่งประเภททั่วไปเทียบได้กับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ระดับ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการเทียบได้กับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ส่วนบุคคล ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือวิชาการจะเทียบได้กับระดับใดนั้น ให้พิจารณาจากตำแหน่งเดิมก่อนปรับเข้าสู่ ระบบแห่ง

ทั้งนี้ การพิจารณาตำแหน่งเดิมก่อนปรับเข้าสู่ระบบแห่งนั้น อาจไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เพราะระยะเวลาได้ผ่านพ้นมาระยะหนึ่งแล้ว จึงทำให้บุคคลดังกล่าวอาจดำรงตำแหน่งที่อาจเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนั้น จึงกำหนดแนวทางการเทียบตำแหน่งกรณีตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่อาจเทียบได้ หลายระดับ (ซี) ของท้องถิ่น ดังนี้

๑) การเทียบตำแหน่งประเภททั่วไป

ฯลฯ

๑.๒ กรณีเป็นตำแหน่งนอกระดับควบ : การรับโอนในตำแหน่งนอกระดับควบ ให้พิจารณาว่า บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่เทียบกับระดับตำแหน่งนอกระดับควบ ตามแนวทางหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ซึ่งแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ กรณีมิใช่ตำแหน่ง เดียวกัน และกรณีตำแหน่งเดียวกัน (ตามบัญชีการปรับปรุงสายงานของสำนักงาน ก.พ.)

-การรับโอนในตำแหน่งนอกระดับควบ กรณีมิใช่ตำแหน่งเดียวกัน ให้ตรวจสอบระยะเวลาขั้น ต่ำในการดำรงตำแหน่ง ให้ครบตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนด แต่หากผู้นั้นมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง นอกระดับควบขั้นสูงและท้องถิ่นประสงค์จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูง จะต้องวิเคราะห์ตำแหน่ง โดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลง จนถึงขนาดกำหนดตำแหน่งนอกระดับควบขั้นสูง โดยผู้นั้นจะต้องผ่านการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงานจากหน่วยรับโอน เสนอ ก.จังหวัด พิจารณา เห็นชอบต่อไป ฯลฯ

๒) การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีบัญชี เงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ในขั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม และให้คำนึงถึงการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา/ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. ตำแหน่งที่เทศบาลเสนอขอรับโอนเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และกำหนดไว้ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ของเทศบาลที่เสนอขอ

๒. ข้าราชการประเภทอื่น **รายดังกล่าว** ที่ขอโอน เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่เสนอขอรับโอนแล้ว

๓. เทศบาลที่เสนอขอรับโอน และ ก.ท.จ.ชลบุรี ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ,ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๔. หน่วยงานต้นสังกัดเดิมของข้าราชการประเภทอื่น **รายดังกล่าว** ที่เสนอกับเทศบาลที่เสนอขอ ได้ตกลงยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว

๕. เมื่อรับโอนข้าราชการข้าราชการประเภทอื่น **รายดังกล่าว**แล้ว เทศบาลที่รับโอนมีภาระค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือน ค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่าย

๖. เทศบาลที่เสนอขอรับโอนได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรีแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบรับโอนข้าราชการข้าราชการประเภทอื่น **รายดังกล่าว**ตามที่เสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร
(ระหว่างเทศบาลในเขตและนอกเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งผู้บริหาร (ระหว่างเทศบาลในเขตและนอกเขตจังหวัด) จำนวน ๖ ราย ตามตารางสรุปที่เสนอเพื่อโปรด
พิจารณา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เงื่อนไข			
			เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40%
๑.นางสาวศาริสา เอกทัต -วุฒิ ร.ม. (เศรษฐศาสตร์การเมือง) -ภูมิลำเนา จ.ชลบุรี -อายุ ๓๒ ปี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม ทต.บ้านเพ อ.เมือง จ.ระยอง	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม ทม.สัตหีบ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์	ทต.บ้านเพ รย ๕๒๖๐๑/๑๕๖๒ ๑๖ ก.ค. ๕๖	ทม.สัตหีบ ชบ ๕๓๙๐๑/๑๔๑๓ ๒๕ ก.ค. ๕๖	๓๔.๘๕
๒.นางภูษิยา เสาทอง -วุฒิ บธ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง) -ภูมิลำเนา จ.สตูล -อายุ ๔๓ ปี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓ กองช่าง ทต.ตะเคียนเตี้ย อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ชั้น ๒๓,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ กองช่าง ทต.ห้วยใหญ่ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์	ทต.ตะเคียนเตี้ย ชบ ๕๕๖๐๑/๗๑๙ ๕ ก.ค. ๕๖	ทต.ห้วยใหญ่ ชบ ๕๔๓๐๑/๑๑๓๓ ๑๕ ก.ค. ๕๖	๓๖.๑๔
๓.นางสาวมนฤดี ศรีสกุล -วุฒิ ร.บ. (รัฐศาสตร์) -ภูมิลำเนา จ.ชลบุรี -อายุ ๓๔ ปี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ชั้น ๑๔,๖๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองตำลิ่ง อ.พานทอง จ.ชลบุรี	<u>พนักงานเทศบาลสามัญ</u> หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ชั้น ๑๔,๖๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๘ กองวิชาการและแผนงาน ทม.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์	ทต.หนองตำลิ่ง ชบ ๕๔๐๐๑/๑๐๕๘ ๕ ส.ค. ๕๖	ทม.บ้านสวน ชบ ๕๓๗๐๑/๒๓๑๙ ๗ ส.ค. ๕๖	๒๙.๗๓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เงินเดือน			
			เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40%
๔.นางสาวธัญญาพร อนันตกุล -วุฒิ ค.ม. (การบริหารการศึกษา) -ภูมิลำเนา จ.ชลบุรี -อายุ ๔๑ ปี	พนักงานเทศบาลสามัญ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ๖) ขั้น ๑๗,๖๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๓ กองการศึกษา ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาลสามัญ หัวหน้าฝ่ายบริหาร การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖) ขั้น ๑๗,๖๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒ กองการศึกษา ทต.บางเสร่ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์	ทต.เขตรอุดมศักดิ์ ชบ ๕๕๙๐๑/๑๘๕๓ ๒๖ มี.ย. ๕๖	ทต.บางเสร่ ชบ ๕๓๖๐๑/๙๘๖ ๕ ส.ค. ๕๖	๓๖.๒๕
๕.นายประสงค์ ทวีกิจ -วุฒิ ศศ.ม. (ยุทธศาสตร์การพัฒนา) -ภูมิลำเนา จ.พิษณุโลก -อายุ ๕๐ ปี	พนักงานเทศบาลสามัญ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘) ขั้น ๓๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ กองช่าง ทต.เขตรอุดมศักดิ์ อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาลสามัญ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘) ขั้น ๓๘,๕๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ กองช่าง ทต.ห้วยใหญ่ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์	ทต.เขตรอุดมศักดิ์ ชบ ๕๕๙๐๑/๒๑๑๖ ๒๖ ก.ค. ๕๖	ทต.ห้วยใหญ่ ชบ ๕๔๓๐๑/๑๒๔๕ ๕ ส.ค. ๕๖	๓๖.๑๔
๖.นางพิกุล มะโนไธ้ -วุฒิ รป.ม. (การบริหารงานท้องถิ่น) -ภูมิลำเนา จ.ชลบุรี -อายุ ๔๖ ปี	พนักงานเทศบาลสามัญ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ขั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองตำลึง อ.พานทอง จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาลสามัญ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ขั้น ๑๕,๔๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.เสม็ด อ.เมือง จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์	ทต.หนองตำลึง ชบ ๕๔๐๐๑/๔๗๐ ๘ ก.ค. ๕๖	ทต.เสม็ด ชบ ๕๕๐๐๑/๒๖๑ ๒๙ ก.ค. ๕๖	๓๔.๘๖

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๒๕ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลข้อ ๑๖๗ ”

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจขอพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลรายที่เสนอ เป็นการขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับเดียวกัน (ระหว่างเทศบาลในเขตและนอกเขตจังหวัด)

๒. หน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ ตกลงยินยอมให้โอนและรับโอน มีตำแหน่งว่าง และได้รับเงินในขั้นเดิม

๓. เทศบาลที่เสนอขอ ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรีแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร (ระหว่างเทศบาลในเขตและนอกเขตจังหวัด) ตามที่เสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ตำแหน่งผู้บริหาร

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ตามตารางสรุปที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เงินเดือน			
			เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40%
๑.นายสำเร็จ แก้วพนิช -วุฒิ วศ.บ. (วิศวกรรมโยธา) -ภูมิลำเนา จ.บุรีรัมย์ -อายุ ๔๐ ปี	พนักงานเทศบาลสามัญ หัวหน้าฝ่ายจัดการระบบ ระบายน้ำ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๗) ชั้น ๒๖,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๐๑๐๙-๐๐๒ กองช่างสุขาภิบาล ทม.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ชั้น ๒๖,๔๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ กองช่าง อบต.เขาไม้แก้ว อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์	ทม.หนองปรือ ๕๔๗๐๑/๒๔๕๖ ๒๖ ก.ค. ๕๖	อบต.เขาไม้แก้ว ๗๑๔๐๑/๘๗๖ ๒ ส.ค. ๕๖	-

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๒๕ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่
ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่าง
เทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลข้อ ๑๖๗ ”

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่
เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ
ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูง
กว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารรายดังกล่าว ที่เสนอเป็นการขอโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นตำแหน่งผู้บริหารและตำแหน่งที่เกื้อกูลกัน

๒. หน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ ตกลงยินดีให้โอนและรับโอน มีตำแหน่งว่าง

๓. เทศบาลที่เสนอขอ ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรีแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นตำแหน่งผู้บริหารรายดังกล่าว ตามที่เสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งผู้บริหาร

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรี มีความประสงค์ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
มาเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ตามตารางสรุปที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	เงื่อนไข			
			เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	ต้นสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	ต้นสังกัดใหม่ ยินดีรับโอน	ภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ 40%
๑. นายกลยุทธ์ ถึงสูงเนิน -วุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) -ภูมิลำเนา จ.อุบลราชธานี -อายุ ๔๒ ปี	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ๗) ชั้น ๑๙,๔๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ กองช่าง อบต.เขาไม้แก้ว อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาลสามัญ หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) ชั้น ๑๙,๔๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓ กองช่าง ทม.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์	อบต.เขาไม้แก้ว ๗๑๔๐๑/๗๔๕ ๒๑ มิ.ย. ๕๖	ทม.หนองปรือ ๗๑๔๐๑/๗๔๕ ๒๑ มิ.ย. ๕๖	๓๓.๓๙
๒. นางสาวนิตา วังจันทร์ -วุฒิ รป.ม. (บริหารธุรกิจ) -ภูมิลำเนา จ.ศรีสะเกษ -อายุ ๓๖ ปี	พนักงานส่วนตำบล รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๗) ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ สำนักงานปลัด อบต.หนองปรือ อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	พนักงานเทศบาลสามัญ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ชั้น ๑๖,๑๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัด ทต.กุฎโง้ง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี	หาประสบการณ์	อบต.หนองปรือ ๗๗๕๐๑/๔๙๔ ๑๕ ก.ค. ๕๖	ทต.กุฎโง้ง ๗๔๒๐๑/๔๐๑ ๑๕ ก.ค. ๕๖	๓๒.๔๔

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๒๕ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในเทศบาลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือก
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่
ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(ก) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลข้อ ๑๖๗ ”

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจขอพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารทั้ง ๒ ราย ที่เสนอขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร และตำแหน่งที่เกื้อกูลกัน

๒. หน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ ตกลงยินยอมให้โอนและรับโอน มีตำแหน่งว่าง

๓. เทศบาลที่เสนอขอ ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรีแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร ทั้ง ๒ ราย ตามที่เสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ชลบุรี มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายบริหารให้สูงขึ้น
ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ต้นเรื่อง

๑. เทศบาลตำบลเสมีต รายงานว่าเนื่องจากเทศบาลตำบลเสมีต เป็นเทศบาลขนาดกลาง ปัจจุบันมีการเจริญเติบโตของเมืองค่อนข้างสูง ทำให้มีภารกิจและปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งความต้องการและปัญหาของประชาชนในพื้นที่ยังมีความยุ่งยากและซับซ้อนมากขึ้น ดังนั้น เทศบาลตำบลเสมีตจึงต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และศักยภาพสูง และมีหน้าที่ความรับผิดชอบมาก มาปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ จึงมีความประสงค์ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายบริหารให้สูงขึ้น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑

๒. คณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายบริหารให้สูงขึ้น ของเทศบาลตำบลเสมีต โดยมี ร.ต.ปฐม วรรณระภูติ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ชลบุรี เป็นประธาน ได้ดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดฯ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ ผลปรากฏ ดังนี้

เทศบาลตำบลเสมีต มีรายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๕) จำนวน ๑๑๓,๐๕๓,๓๔๕.๖๔ บาท

ลำดับ	เกณฑ์ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	เกณฑ์รายได้	๑๐๐	๑๐๐	
๒	เกณฑ์ปริมาณงาน	๑๐๐	๙๐	
๓	เกณฑ์ประสิทธิภาพ	๑๐๐	๘๕	
	รวม	๓๐๐	๒๗๕	
	คิดเป็นร้อยละ		๙๑.๖๗	

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การการปรับขนาดและกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ (ลว. ๑๒ ก.ค. ๕๓)

ข้อ ๔ การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย มีดังต่อไปนี้

(๑) ระดับ ๘ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า

(๒) ระดับ ๗ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าและหัวหน้าฝ่าย

(๓) ระดับ ๖ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าและหัวหน้าฝ่าย

ฯลฯ

ข้อ ๕ การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง ให้กำหนด ดังนี้

(๑) กรณีการปรับเทศบาลขนาดกลางตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงื่อนไข
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๘	เป็นไปตามกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) จำนวน ๑-๓ อัตรา	๗ หรือ ๘ โดยกำหนดระดับ ๘ ได้ไม่เกิน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด	๑. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล จะต้องมียุทธศาสตร์งานถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ ๗ หรือ ๘ ๒. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ มีเงื่อนไข ดังนี้ ๒.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ตำแหน่งเลขที่นั้นรับผิดชอบอย่างชัดเจน ๒.๒ งานที่ได้รับมอบหมายมีปริมาณงานและคุณภาพงานยุ่งยากซับซ้อน ถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ ๘ ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๘ ๒.๓ มีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าเป็นระดับ ๘ อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ๒.๔ การมอบหมายงานมีผลผูกพันต่อการกำหนดระดับตำแหน่ง หากมีการเปลี่ยนแปลงการมอบหมายงาน จะต้องมีความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าเมื่อครั้งขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๘
หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า (นักบริหารงาน.....)	๗ หรือ ๘ โดยกำหนดระดับ ๘ ได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด	การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า ระดับ ๘ มีเงื่อนไข ดังนี้ ๑. เทศบาลมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาท ขึ้นไป (ไม่รวมเงินกู้) ๒. ปริมาณงานและคุณภาพงานของส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ ๘ ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๘

(๒) กรณีเทศบาลขนาดกลางเดิม ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ใช้บังคับโครงสร้างและระดับตำแหน่งผู้บริหารเป็นไปตามกรอบโครงสร้างเดิม คือ

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๗
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๖ หรือ ๗
หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือเทียบเท่า (นักบริหารงาน.....)	๖ หรือ ๗

ทั้งนี้ ให้เทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่มีความประสงค์จะปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อปลัดเทศบาลนั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเทศบาลผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ตามข้อ ๖

สำหรับตำแหน่งบริหารอื่นของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารนี้ ให้ผู้ครองตำแหน่งเดิมยังคงครองตำแหน่งนั้นได้ต่อไปเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งนั้นเป็นไปตามข้อ ๕ ในคราวเดียวกัน

ข้อ ๖ กำหนดเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณ และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางได้ คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๗ เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการ และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

รายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่รวมเงินกู้)	คะแนน
ตั้งแต่ ๒๐ - ๒๕ ล้านบาท	๖๐
เกินกว่า ๒๕ - ๓๐ ล้านบาท	๗๐
เกินกว่า ๓๐ - ๓๕ ล้านบาท	๘๐
เกินกว่า ๓๕ - ๔๐ ล้านบาท	๙๐
เกินกว่า ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	๑๐๐

ข้อ ๘ เกณฑ์และตัวชี้วัดในเกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน

ก.ท. กำหนด

ข้อ ๙ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นเทศบาล
ขนาดกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด
โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป
ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้

ตามความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
ทั้งนี้ การปรับขนาดเทศบาลหากมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหาร ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ชลบุรี ตรวจสอบเอกสารที่เทศบาลนำเสนอแล้วเห็นว่า

๑. เทศบาลตำบลเสม็ด มีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์
เพื่อใช้ในกิจการ และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของปีงบประมาณที่ผ่านมา จำนวน
๑๑๓,๐๕๓,๓๔๕.๖๔ บาท

๒. คณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายบริหารให้สูงขึ้น
ของเทศบาลตำบลเสม็ด ได้ทำการประเมินตัวชี้วัดตามเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์
ประสิทธิภาพ ตามที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ได้คะแนนรวมเฉลี่ย ทั้ง ๓ เกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ (ตาม
หลักเกณฑ์ต้องไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐) ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๓ เกณฑ์ และได้พิจารณาภารกิจ
ปริมาณงาน คุณภาพงานของตำแหน่งบริหารทั้ง ๓ ตำแหน่ง ที่เทศบาลตำบลเสม็ดเสนอขอปรับปรุงแล้ว
เห็นว่าตำแหน่งบริหารที่เสนอขอปรับปรุงมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นมาก
กว่าเดิม สามารถที่จะปรับระดับตำแหน่งบริหารที่เสนอทั้ง ๓ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ตามที่เสนอได้

๒. เมื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารทั้ง ๓ ตำแหน่งที่เสนอแล้ว เทศบาลตำบลเสม็ดจะมี
ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๘

๔. เห็นควรให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งบริหารทั้ง ๓ ตำแหน่ง ที่เทศบาลตำบลเสม็ดเสนอ
ตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลฯ ที่เสนอ

จึงเรียน ก.ท.จ. ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเสม็ดปรับปรุงตำแหน่งบริหารทั้ง ๓ ตำแหน่งตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ **เรื่องเดิม**

ก.ท.จ.ชลบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบ
ให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับ
เป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณี
พิเศษ

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลตะเคียนเตี้ย มีความประสงค์ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ เป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ
เป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย คือ นายประกายภาพ ชะอุ่ม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานเทศบาล ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๙,๘๓๐ บาท ซึ่งเป็นผู้มี
คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่
พนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ เป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ (ลงวันที่
๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๑)

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณปัจจุบัน
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

- ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- ๒) ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาไม่น้อยกว่า ๗ ปี ไม่รวมวันทวีคูณ
- ๓) เป็นผู้ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณที่ยื่นขอเลื่อนระดับ
- ๔) เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้

และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับเป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

๕.๑ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับ
ให้สูงขึ้น ๑ ระดับ พร้อมชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้นั้น
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับ
ตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

๕.๒ ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ
และความสำเร็จของผลงาน หรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กร หรือ
หน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ด้าน จาก ๘ ด้าน ดังนี้

๑) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของเทศบาลจนสำเร็จดีเด่น
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๒) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา ในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

๓) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัว จนมี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา หรือสถาบันระบบราชการ

๔) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตราย หรือ ในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการ ตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

๖) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครอบงำประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจน สามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้

๗) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่นและองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ

๘) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้า จนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

๕.๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรอง ผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก หรือผู้มี ระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะ กรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ

๕.๔ การเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ๑ ระดับ มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ขอประเมิน

๕.๕ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนั้นให้เลื่อนระดับสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ แต่ไม่เกินระดับ ๑๐ สำหรับตำแหน่งระดับ ๑๐ ให้ส่งเรื่องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน

๖. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่งตามระบบวิทยฐานะ ให้เลื่อนสูงขึ้น ๑ วิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบก่อน ทั้งนี้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้ถือปฏิบัติตาม ข้อ ๔ ข้อ ๕ โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า

๑. พนักงานเทศบาลรายที่เสนอ ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหาร ระดับ ๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๓ ถึงปัจจุบัน รวม ๑๓ ปี (ไม่รวมวันทวีคูณ) เป็นผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และมีประวัติเป็นผู้มีความประพฤติดีตลอด ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุด ให้รับโทษจำคุก เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี แล้ว

๒. พนักงานเทศบาลรายที่เสนอ ได้จัดทำผลงานดีเด่นเสนอเพื่อพิจารณา จำนวน ๖ ด้าน (เสนอด้านที่ ๑ , ๒ , ๓ , ๔ , และ ๕) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี แล้ว

๓. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน
เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

- | | | |
|---|---------------|-------------------|
| ๑. ร.ต.ปฐุม วรรณะภูติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดชลบุรี | | กรรมการ |
| ๓. นายกรกิจ วุฒิสมบูรณ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๔. นายวิเชียร พงษ์พานิช | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๕. นายพินิจ ประเสริฐวิทย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | | ผช.เลขานุการ |

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงาน ๓ ปี เพื่อปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล เป็นนอกระดับควบชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลเมืองบ้านสวน รายงานว่ามีความประสงค์ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ชลบุรี ได้โปรด พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี เพื่อปรับปรุงการกำหนด ระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลเป็นนอกระดับควบชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจำนวน ๑ ราย คือ นางสุนี สำราญ คุณวุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗วช เลขที่-ตำแหน่ง ๐๖- ๐๔๑๓-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริการสาธารณสุขกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๘วช เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงาน นิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (ลว. ๒๔ ก.ค. ๕๐)

ข้อ ๓ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ ชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ในตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ ๗ ว หรือ ๗ วช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

๓.๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

๓.๑.๒ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ฯลฯ

๓.๑.๔ ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๗ว หรือ ๗วช ต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

๓.๑.๕ กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้สามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๗ว หรือ ๗วช ได้แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่า

ผู้ขอประเมิน ๑ ระดับ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๒ คน เป็นกรรมการ

๓. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ๑ คน

ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๔. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๓.๒ การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ ๘ หรือ ๘ว หรือ ๘ช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ
๓.๒.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

๓.๒.๒ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง
นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๓.๒.๓ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี โดยมีเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ปลัดเทศบาล
- (๔) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ๑ คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (๕) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขาธิการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและ
คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

**๒. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงาน
นิติการ (ฉบับที่ ๒) ลว. พ.ย. ๕๔**

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒.๔ และ ๓.๒.๕ ของ ๓.๒ ของข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกเหนือจากขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓.๒.๔ ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับ ๘ หรือ ๘ว ระดับ ๘ว หรือ ๘ช
ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาเห็นชอบ เว้นแต่การให้ความเห็นชอบ ในระดับ ๘ว หรือ ๘ช
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล รายงานผลต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเห็นชอบก่อน
โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการ
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๘ หรือ ๘ว ๘ช หรือ ๘ชช

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ

๓) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง

๔) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการ
กำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๕) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๓ ปี

“๓.๒.๕ เมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งเป็นระดับ ๘ หรือ ๘ว
๘ช หรือ ๘ชช แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา หรือส่วน
ราชการหรือองค์กรวิชาชีพ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการ
ประเมินผลงานความชำนาญและความเชี่ยวชาญ”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐
ให้ส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาดำเนินการตามประกาศนี้ต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาแล้ว เห็นควรพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ชลบุรี
เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี คุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและ
คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสายงานพยาบาลวิชาชีพ จากระดับ ๗วช เป็นระดับ ๘วช
ของเทศบาลเมืองบ้านสวน ตามที่เสนอขอ

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือก

มติที่ประชุม เห็นชอบคัดเลือก ร.ต.ปฐม วรรณระฤติ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ชลบุรี เป็นประธานกรรมการ
ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบ้านสวน

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินผล การปฏิบัติงาน ๓ ปี เพื่อปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล เป็นนอกระดับควบชั้นสูง ของสายงานนิติการ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลเมืองปรกฟ้ารายงานว่า นางสาววาสนา ตาลเอี่ยม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ งานกฎหมายและนิติกรรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนัก- ปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขอปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง นิติกร ๗ว เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม เทศบาลจึงขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ชลบุรี ได้โปรดพิจารณา คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ชลบุรี เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี เพื่อปรับปรุง การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลเป็นนอกระดับควบชั้นสูง ของสายงานนิติการ เพื่อเทศบาลจะได้ มีคำสั่งแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ สายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (ลว. ๒๔ ก.ค. ๕๐)

ข้อ ๓ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ ชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ในตำแหน่งสายงานผู้มีส่วนประสมการณื ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑ การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ ๗ ว หรือ ๗ วข ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

๓.๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

๓.๑.๒ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง

นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๓.๑.๓ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี โดยมีเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ

ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ปลัดเทศบาล

(๔) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ๑ คน

ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน

เป็นกรรมการ

(๕) ท้องถิ่นจังหวัด

เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและ

คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

๓.๑.๔ ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๗ว หรือ ๗ วข

ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ชลบุรี จำนวน ๑ ท่าน เพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือก

มติที่ประชุม เห็นชอบคัดเลือก นายวิเชียร พงษ์พานิช ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ชลบุรี เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ของเทศบาลเมืองปรกฟ้า

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงระดับตำแหน่ง
พนักงานเทศบาลสายบริหารให้สูงขึ้น

ประธาน ให้เลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลตำบลเกล็ดแก้ว รายงานว่ามีความประสงค์ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับ
ตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายบริหารให้สูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน-
การคลัง ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑

เหตุผล.- เนื่องจากเทศบาลตำบลเกล็ดแก้ว เป็นเทศบาลขนาดกลาง ปัจจุบันมีการเจริญเติบโต
ของเมืองค่อนข้างรวดเร็ว ทำให้มีภารกิจและปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งความ
ต้องการและปัญหาของประชาชนในพื้นที่ยังมีความยุ่งยากและซับซ้อนมากขึ้น ดังนั้น เทศบาลตำบลเกล็ดแก้ว
จึงต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และศักยภาพสูง และมีหน้าที่ความรับผิดชอบมาก มาปฏิบัติงาน
ที่มีความยุ่งยากซับซ้อนและมีคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การการปรับขนาดและ
กำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ (ถว. ๑๒ ก.ค. ๕๓)

ข้อ ๔ การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ
และหัวหน้าฝ่าย มีดังต่อไปนี้

(๑) ระดับ ๘ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง
หรือเทียบเท่า

(๒) ระดับ ๗ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง
หรือเทียบเท่าและหัวหน้าฝ่าย

(๓) ระดับ ๖ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง
หรือเทียบเท่าและหัวหน้าฝ่าย

ฯลฯ

ข้อ ๕ การกำหนดกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง ให้กำหนด ดังนี้

(๓) กรณีการปรับเทศบาลขนาดกลางตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	เงื่อนไข
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๘	เป็นไปตามกรอบระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ขนาดกลาง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) จำนวน ๑-๓ อัตรา	๗ หรือ ๘ โดยกำหนดระดับ ๘ ได้ไม่เกิน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด	๑. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล จะต้องมียุทธศาสตร์ ถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ ๗ หรือ ๘ ๒. การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๘ มีเงื่อนไข ดังนี้ ๒.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ตำแหน่งเลขที่นั้น รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๒.๒ งานที่ได้รับมอบหมายมีปริมาณงานและคุณภาพ งานยุ่งยากซับซ้อน ถึงขนาดกำหนดเป็นระดับ ๘ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การ ยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของ

		<p>พนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๘</p> <p>๒.๓ มีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่า เป็นระดับ ๘ อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ</p> <p>๒.๔ การมอบหมายงานมีผลผูกพันต่อการกำหนด ระดับตำแหน่ง หากมีการเปลี่ยนแปลงการมอบหมาย งาน จะต้องมีความรับผิดชอบไม่น้อยกว่าเมื่อครั้ง ขอกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๘</p>
<p>หัวหน้าส่วนราชการระดับ กองหรือเทียบเท่า (นักบริหารงาน.....)</p>	<p>๗ หรือ ๘ โดยกำหนดระดับ ๘ ได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด</p>	<p>การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือเทียบเท่า ระดับ ๘ มีเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>๑. เทศบาลมีรายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปในปี งบประมาณที่ผ่านมา ตั้งแต่ ๔๐ ล้านบาท ขึ้นไป (ไม่รวมเงินกู้)</p> <p>๒. ปริมาณงานและคุณภาพงานของส่วนราชการ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมจนถึงขนาดกำหนดเป็น ระดับ ๘ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๘</p>

(๔) กรณีเทศบาลขนาดกลางเดิม ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล
ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ใช้บังคับโครงสร้างและระดับตำแหน่งผู้บริหารเป็นไปตามกรอบโครงสร้างเดิม คือ

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๗
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๖ หรือ ๗
หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือเทียบเท่า (นักบริหารงาน.....)	๖ หรือ ๗

ทั้งนี้ ให้เทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่มีความประสงค์จะปรับโครงสร้างและระดับ
ตำแหน่งบริหารตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อปลัดเทศบาลนั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการ
คัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเทศบาลผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และ
เกณฑ์ประสิทธิภาพ ตามข้อ ๖

สำหรับตำแหน่งบริหารอื่นของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่ได้รับผลกระทบจากการ
ปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารนี้ ให้ผู้ครองตำแหน่งเดิมยังคงครองตำแหน่งนั้นได้ต่อไปเป็นการ
เฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ปรับโครงสร้างและระดับ
ตำแหน่งนั้นเป็นไปตามข้อ ๕ ในคราวเดียวกัน

ข้อ ๖ กำหนดเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณ และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางได้ คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๗ เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการ และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยกำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

รายได้รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่รวมเงินกู้)	คะแนน
ตั้งแต่ ๒๐ - ๒๕ ล้านบาท	๖๐
เกินกว่า ๒๕ - ๓๐ ล้านบาท	๗๐
เกินกว่า ๓๐ - ๓๕ ล้านบาท	๘๐
เกินกว่า ๓๕ - ๔๐ ล้านบาท	๙๐
เกินกว่า ๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	๑๐๐

ข้อ ๘ เกณฑ์และตัวชี้วัดในเกณฑ์ปริมาณงาน และประสิทธิภาพ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน

ก.ท. กำหนด

ข้อ ๙ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นเทศบาลขนาดกลาง ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด เป็นกรรมการ
โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน เป็นกรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้
 ๑. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
 ๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไปทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้

ตามความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ทั้งนี้ การปรับขนาดเทศบาลหากมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหาร ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.ท.จ.ชลบุรี จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายบริหารให้สูงขึ้น ของ เทศบาลตำบลเกล็ดแก้ว ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------|-------------------------------|-------------------|
| ๑. ร.ต.ปฐม วรรณะภูติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ชลบุรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดชลบุรี | | เป็นกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดชลบุรี | | เป็นกรรมการ |

๔. ผู้แทนชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเกล็ดแก้ว ได้เสนอเรือเอกจากรุ ศากยวงศ์ ตำแหน่งประธาน กรรมการชุมชนทรายแก้ว เพื่อให้ ก.ท.จ.ชลบุรี เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการ

- | | | |
|------------------------------------|--|-----------------------|
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรีหรือผู้แทน | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
|------------------------------------|--|-----------------------|

จึงเรียน ก.ท.จ. ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดเทศบาล
ตำบลเสม็ดเป็นเทศบาลขนาดใหญ่

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลตำบลเสม็ด รายงานขอความเห็นชอบปรับขนาดเทศบาลจากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ โดยมีเหตุผลว่าเนื่องจากในปัจจุบันเทศบาลตำบลเสม็ดมีการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม มีการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย ห้างสรรพสินค้า ร้านค้า สถานประกอบการต่าง ๆ และหน่วยราชการเกิดขึ้น มากมาย มีประชากรย้ายภูมิลำเนาเข้ามาอาศัยเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนมาก ทำให้เกิดผลกระทบต่อเทศบาลในการ ให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น มีการกิจการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ทั้งในด้านปริมาณงานและความซับซ้อน ความยากของงาน การกำหนดให้เทศบาลเป็นเทศบาลขนาดกลางซึ่งมีส่วน เกี่ยวข้องกับการกำหนดจำนวนและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ไม่เหมาะสมไม่เพียงพอต่อความ รับผิดชอบในการบริหารงานของเทศบาล จำเป็นต้องปรับขนาดเทศบาลให้เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ จะได้มี ผู้บริหารของเทศบาลที่มีระดับตำแหน่งและจำนวนที่เหมาะสมต่อหน้าที่และความรับผิดชอบของงานของเทศบาล ในปัจจุบัน จึงมีความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อปรับขนาดเทศบาลจากขนาดกลางเป็นเทศบาลขนาดใหญ่

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาล และการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (ลว. ๑๔ พ.ค. ๕๐)

ข้อ ๖ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาด จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และ หัวหน้าฝ่าย มีดังต่อไปนี้

ระดับ ๑๐ ได้แก่ ปลัดเทศบาล เป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

ระดับ ๙ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการระดับสำนัก หรือเทียบเท่า

ระดับ ๘ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือ เทียบเท่า

ระดับ ๗ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือ เทียบเท่าและหัวหน้าฝ่าย

ระดับ ๖ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือ เทียบเท่าและหัวหน้าฝ่าย

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาล และการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

ข้อ ๔ กำหนดเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณ และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดใหญ่ได้ คะแนนรวม เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ข้อ ๕ เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์ เพื่อใช้ในกิจการ และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของปีงบประมาณที่ผ่านมา

ฯลฯ

ข้อ ๙ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้
๑. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป
ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ. อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้

ตามความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

ข้อ ๑๑ การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดใหญ่ ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และ ก.ท. ก่อน ทั้งนี้ การปรับขนาดเทศบาลหากมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหาร ให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาของ ก.ท.จ. ในการปรับขนาดเทศบาลจากเทศบาลขนาดกลางเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ ของเทศบาลตำบลเสม็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ปริมาณงานและประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลเสม็ด ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่ เพื่อที่จะเสนอให้ ก.ท.จ. เพื่อทำความเห็นเสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ ดังนี้

๑. รต.ปฐม วรรณระภูติ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดชลบุรี กรรมการ
๓. คลังจังหวัดชลบุรี กรรมการ
๔. ผู้แทนชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเสม็ด ได้เสนอนายมนตรี พงษ์ธานี ประธานชุมชนคนรักเสม็ด เพื่อให้ ก.ท.จ.ชลบุรี เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกเป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี กรรมการ/เลขานุการ

จึงเรียน ก.ท.จ. ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา
มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับตำแหน่ง
ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลตำบลบางทราย มีความประสงค์จะขอปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ โดยมีเหตุผลว่าเพื่อให้สามารถกำหนดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ที่ได้รับและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าแก่พนักงานเทศบาลในส่วนรวม ซึ่งเทศบาลและปลัดเทศบาลมีคุณสมบัติ ตามประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การการปรับขนาดและกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ (ลว. ๑๒ ก.ค. ๕๓)

ข้อ ๔ การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่ายของเทศบาลขนาดกลาง มีดังต่อไปนี้

(๑) ระดับ ๘ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือเทียบเท่า

(๒) ระดับ ๗ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือเทียบเท่าและหัวหน้าฝ่าย

(๓) ระดับ ๖ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง หรือเทียบเท่าและหัวหน้าฝ่าย

ฯลฯ

ข้อ ๕ (๒) วรรคแรก

ทั้งนี้ ให้เทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ที่มีความประสงค์จะปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ดำเนินการได้ก็ต่อเมื่อปลัดเทศบาลนั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเทศบาลผ่านเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ตามข้อ ๖

ข้อ ๖ กำหนดเกณฑ์การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง จำนวน ๓ เกณฑ์ คือ เกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณ และเกณฑ์ประสิทธิภาพ โดยเทศบาลที่จะกำหนดเป็นขนาดกลางได้ คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๗ เกณฑ์รายได้ หมายถึง รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการ และต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของปีงบประมาณที่ผ่านมา

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นเทศบาลขนาดกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก ๒ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับขนาด
โดย ก.ท.จ. เป็นผู้คัดเลือก ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) เลขานุการ ก.ท.จ. หรือผู้แทน | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ
๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ในกรณีจำเป็น ก.ท.จ.อาจกำหนดหรือแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการได้

ตามความเหมาะสม โดยระบุเหตุผลให้ชัดเจน

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ การเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ทั้งนี้ การปรับขนาดเทศบาลหากมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งผู้บริหาร ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

หนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง **หารือการปรับปรุงระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับที่สูงขึ้น**

ก. ท. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้มีระดับตำแหน่งสูงขึ้นแล้ว มีมติ ดังนี้

๒. ประเด็นการปรับขยายระดับตำแหน่งผู้บริหารให้มีระดับสูงขึ้น จะต้องถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๓ (ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐) ซึ่งกำหนดให้เทศบาลขนาดกลาง (เดิม) อาจปรับระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามเกณฑ์การประเมินที่จะกำหนดเป็นเทศบาลขนาดกลาง และเงื่อนไขการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ซึ่งหมายถึง ต้องผ่านการประเมิน เกณฑ์รายได้เทศบาล เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า หาก ก.ท.จ.ชลบุรี เห็นควรให้เทศบาลตำบลบางทราย ปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ และเพื่อให้การพิจารณาของ ก.ท.จ.ในการปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เกณฑ์ปริมาณงานและประสิทธิภาพของเทศบาล เพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือไม่ เพื่อที่จะเสนอให้ ก.ท.จ. ต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. รต.ปฐม วรธนะภูมิ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชลบุรี | กรรมการ |
| ๔. นายสาธิต คุณวุฒิปรีชาชาญ ประธานกรรมการชุมชนบ้านบ่อใหญ่สามัคคี | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี | กรรมการ/เลขานุการ |

จึงเรียน ก.ท.จ. ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล
ลาออกจากราชการ

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจงรายละเอียด

ฝ่ายเลขานุการ ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดชลบุรีรายงานว่า มีความประสงค์ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล
และพนักงานครูเทศบาล ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. **เทศบาลนครแหลมฉบัง** ขอความเห็นชอบให้ นางปัทมา ขอนทอง พนักงานเทศบาล
ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๔๔๐ บาท
งานสุขาภิบาลสถานประกอบการ ฝ่ายสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ **เนื่องจากไป
ประกอบธุรกิจส่วนตัว** พนักงานเทศบาลดังกล่าวไม่มีโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินการทางวินัย จึงขอความเห็นชอบ
ก.ท.จ.ชลบุรี ให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวลาออกจากราชการ

๒. **เทศบาลเมืองศรีราชา** ขอความเห็นชอบให้ นายธัญศิริสิทธิ์ บุญรัตนบัณฑิต พนักงาน
เทศบาล ตำแหน่งวิศวกรโยธา ๘วช เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท งานวิศวกรรม
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง ขอลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ **เพื่อไปประกอบอาชีพ
อิสระและดูแลบุพการี** พนักงานเทศบาลดังกล่าวไม่มีโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินการทางวินัย จึงขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.
ชลบุรี ให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวลาออกจากราชการ

๓. **เทศบาลนครแหลมฉบัง** ขอความเห็นชอบให้นางสาวอินทิรา มัญญะลา พนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๓๕๔-๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาล แหลม
ฉบัง ๑ สังกัดกองการศึกษา ขอลาออกจากราชการ **เนื่องจากมีความประสงค์ไปรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น
ข้าราชการครู** ที่โรงเรียนบ้านสุขฤทัย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ พนักงาน
ครูเทศบาลดังกล่าวไม่มีโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินการทางวินัย จึงขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ชลบุรี ให้พนักงานครู
เทศบาลดังกล่าวลาออกจากราชการ

๔. **เทศบาลเมืองศรีราชา** ขอความเห็นชอบให้นายมานูช นุชศิริ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง
สันทนากการ ๗ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๓ -๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๓๐,๒๒๐ บาท งานการศึกษาในระบบ
และตามอัธยาศัย กองการศึกษา ขอลาออกจากราชการ **เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว** ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม
๒๕๕๖ พนักงานครูเทศบาลดังกล่าวไม่มีโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินการทางวินัย จึงขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ชลบุรี
ให้พนักงานครูเทศบาลดังกล่าวลาออกจากราชการ

ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การ
ให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

หมวด ๓ การให้ออกจากราชการ

ส่วนที่ ๑ การออกจากราชการ

ข้อ ๘๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้อื่นหนังสือขอลาออกต่อ
นายกเทศมนตรี เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก การพิจารณาอนุญาตให้ลาออกตามวรรคหนึ่งให้
เป็นไปตามที่กำหนดในส่วนที่ ๓ ของหมวดนี้

ส่วนที่ ๓ การลาออกจากราชการ

ข้อ ๑๐๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อ ๘๔ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และในกรณีนายกเทศมนตรีเห็นว่า มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออก ให้ผู้ที่ประสงค์จะลาออกจากราชการยื่นหนังสือขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วันก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๔ รายดังกล่าว ที่ขอลาออกจากราชการ ไม่มีโทษทางวินัยหรือถูกดำเนินการทางวินัย และไม่มีหนี้สินต่อทางราชการใด ๆ ทั้งสิ้น ซึ่งเทศบาลต้นสังกัด พิจารณาแล้วควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ เป็นของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๘๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ สำหรับการพิจารณาให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการเป็นของ ก.ท.จ.

จึงเรียน ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ยุบเลิกฝ่าย กำหนดตำแหน่งใหม่ และกำหนดฝ่ายใหม่ ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)

ประธาน ให้เลขานุการฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการ มีเทศบาลในเขต จ.ชลบุรี จำนวน ๕ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง ยุบเลิกฝ่าย กำหนดตำแหน่งใหม่ และกำหนดฝ่ายใหม่ ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) รายละเอียดตามตารางสรุปที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณาในวาระนี้

เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่	ปรับปรุงจากตำแหน่งเดิม ในแผนอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ	หมายเหตุ
๑.ทต.บางเสร่ อ.สัตหีบ	<u>สำนักปลัด</u>	<u>สำนักปลัด</u>				
		๑.ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง ในปี ๕๗ หน.ฝ.อำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒	๑.เพื่อให้ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบริหารงานบุคคลไม่ สูงกว่าที่กฎหมายกำหนด	๑	๓๔.๑๖	
	๒.หน.ฝ.บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒	๒.กำหนดฝ่ายและตำแหน่ง เพิ่มใหม่ ในปี ๕๗	๒.เพื่อรองรับภารกิจและ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑		
	๓.หน.ฝ.ปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔	๓.กำหนดฝ่ายและตำแหน่ง เพิ่มใหม่ ในปี ๕๗	๒.เพื่อรองรับภารกิจและ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑		
	<u>กองคลัง</u>	<u>กองคลัง</u>				
	๑.นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑	๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ในปี ๕๗	๑.เพื่อรองรับภารกิจและ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑		
	<u>กองช่าง</u>	<u>กองช่าง</u>				
๑.หน.ฝ.บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๒-๐๐๕	๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ในปี ๕๗	๑.เพื่อรองรับภารกิจและ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑			
<u>กองสาธารณสุขฯ</u>	<u>กองสาธารณสุขฯ</u>					
๑.สัตวแพทย์ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๕-๐๐๑	๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ในปี ๕๗	๑.เพื่อรองรับภารกิจและ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑			

เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่	ปรับปรุงจากตำแหน่งเดิม ในแผนอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ	หมายเหตุ
๒.ทต.หัวกุญแจ อ.บ้านบึง	<u>กองคลัง</u> ๑.จพง.จัดเก็บรายได้ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	<u>กองคลัง</u> ๑.ปรับปรุงตำแหน่งใน ฝ.พัฒนารายได้ งานผลประโยชน์และกิจการ พาณิชย์ จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	๑.เพื่อรองรับปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น	๑	๓๕.๐๙	
๓.ทต.เหมือง อ.เมืองชลบุรี	<u>สำนักปลัด</u> ๑.หน.ฝ.ปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ ๒.ฝ.ปกครอง งานทะเบียนราษฎร จนท.ทะเบียน ๑-๓/๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๓-๐๐๑	<u>สำนักปลัด</u> ๑.กำหนดฝ่ายและตำแหน่ง เพิ่มใหม่ ๒.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑.เพื่อรองรับปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น ๒.เพื่อรองรับปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น	๑ ๑	๓๘.๔๒	
๔.ทต.ศรีราชา อ.ศรีราชา	<u>สำนักปลัด</u> ๑.ฝ.ปกครอง งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ จนท.บริหารงานทะเบียนและ บัตร ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๒ ๒.ฝ.บริหารงานทั่วไป จนท.บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ และ ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๒ <u>กองคลัง</u> ๓.ฝ.บริหารงานคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒	<u>สำนักปลัด</u> ๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ๒.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ <u>กองคลัง</u> ๓.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑.เพื่อรองรับปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น ๒.เพื่อรองรับปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น ๓.เพื่อรองรับปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น	๑ ๒ ๑	๓๐.๕๙	

คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง ๔ ปีโดยมี ท่าน ร.ต.ปฐม วรรณะภูติ เป็นประธานอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ พิจารณา เหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงตำแหน่ง ยุบเลิกฝ่าย กำหนดตำแหน่งใหม่ และกำหนดฝ่ายใหม่ของ เทศบาลที่เสนอทั้ง ๕ แห่ง และได้รับฟังคำชี้แจงจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของเทศบาลทั้ง ๕ แห่งแล้วเห็นว่า

๑.ในการขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานในระดับควบของเทศบาลที่เสนอได้แสดงปริมาณ งาน คุณภาพของงาน ของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง มีลักษณะงานที่เพิ่มขึ้นไปจากเดิมเพียงพอที่ปรับปรุงตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติของเทศบาลที่นำเสนอได้

๒.ในการกำหนดตำแหน่งใหม่ ยุบเลิกฝ่าย กำหนดตำแหน่งใหม่ และกำหนดฝ่ายใหม่ เทศบาลที่ เสนอได้มีการปรับเกลี้ย และยุบเลิกตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็นเมื่อเทียบกับลักษณะงาน และปริมาณงานใน ปัจจุบันสามารถนำตำแหน่งที่ยุบเลิกไปกำหนดตำแหน่งใหม่และกำหนดฝ่ายใหม่ที่มีความจำเป็นและสามารถ รองรับปริมาณงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

๓.เมื่อตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลทั้ง ๕ แห่ง กับปริมาณงาน และคุณภาพงาน ที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง ยุบเลิกฝ่าย กำหนดตำแหน่งใหม่ และกำหนดฝ่ายใหม่ตามที่เสนอแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ.ชลบุรี แล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ เทศบาลทั้ง ๕ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่ง ยุบเลิกฝ่าย กำหนดตำแหน่งใหม่ และกำหนดฝ่ายใหม่ ตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓๐ เรื่อง การขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙)

ประธาน ให้เลขานุการฯ ชี้แจง

ฝ่ายเลขานุการ มีเทศบาลในเขต จ.ชลบุรี จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง
ยุบเลิกตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๙) รายละเอียดตามตารางสรุปที่เสนอเพื่อโปรดพิจารณาในวาระนี้

เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่	ปรับปรุงจากตำแหน่งเดิม ในแผนอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ	หมายเหตุ
๑.ทต.บางเสร่ อ.สัตหีบ	สำนักปลัด ๑.ผช.เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์ (คุณวุฒิ)	สำนักปลัด ๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี ๕๗	๑.เพื่อดูแลระบบอินเทอร์เน็ต และรองรับภารกิจและ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น โดยขอ เสนอกำหนดตำแหน่งในปี พ.ศ.๒๕๕๗ และเพื่อให้ภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลไม่สูงกว่าที่กฎหมาย กำหนด	๑	๓๔.๑๖	
		๒.ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง ในปี ๕๗ ผช.จพง.ธุรการ (คุณวุฒิ)	๒.ไม่มีความจำเป็นและเป็น การลดภาระค่าใช้จ่าย	๑		
	๓.พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	๓.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี ๕๗	๓.เนื่องจากกำลังคนไม่ เพียงพอกับภารกิจหน้าที่และ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑		
	๔.พนักงานเทคนิค (ทั่วไป)	๔.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี ๕๗	๔.เนื่องจากกำลังคนไม่ เพียงพอกับภารกิจหน้าที่และ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๒		
	กองช่าง ๑.พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	กองช่าง ๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี ๕๗	๑.เนื่องจากกองช่างมีภารกิจ มากขึ้นจึงได้จัดซื้อรถยนต์ ส่วนกลางใหม่	๑		
	๒.คนงาน (ทั่วไป)	๒.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี ๕๗	๒.เพื่อดูแลงานสวนและงาน จัดสถานที่	๓		
	กองสาธารณสุขฯ ๑.ผช.จนท.ธุรการ (คุณวุฒิ)	กองสาธารณสุขฯ ๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี ๕๗	๑.เนื่องจากกำลังคนไม่ เพียงพอต่อความต้องการ ทางด้านงานสารบัญและ เอกสารต่างๆที่มีเพิ่มมากขึ้น	๑		

เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่	ปรับปรุงจากตำแหน่งเดิม ในแผนอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ	หมายเหตุ
๑.ทต.บางเสี้ยว อ.สัตหีบ	<u>กองสาธารณสุขฯ</u> ๒.คนงาน (ทั่วไป)	<u>กองสาธารณสุขฯ</u> ๒.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี ๕๗	๒.เพื่อให้การปฏิบัติงานของ เทศบาลเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น	๒		
	<u>กองการศึกษา</u> ๑.ผช.จพง.ธุรการ (คุณวุฒิ)	<u>กองการศึกษา</u> ๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี ๕๗	๑.เพื่อให้การปฏิบัติงานของ เทศบาลเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น	๑		
	๓.ผช.จหนท.ศูนย์เยาวชน (คุณวุฒิ)	๒.ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง -ผช.จหนท.ระบบงาน- คอมพิวเตอร์ (คุณวุฒิ) ๓.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ปี ๕๗	๒.ไม่มีความจำเป็นและเป็น การลดภาระค่าใช้จ่าย ๓.เพื่อให้การปฏิบัติงานของ เทศบาลเป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและรองรับปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้น	๑		
๒.ทม.แสนสุข อ.เมืองชลบุรี	<u>กองคลัง</u> ๑.ผช.เจ้าหน้าที่พัสดุ (คุณวุฒิ)	<u>กองคลัง</u> ๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑.ด้วยเทศบาลเมืองแสนสุขมี ภารกิจหน้าที่ที่ต้อง ดำเนินการเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้ปริมาณงานเพิ่มมาก และเพื่อเป็นการรองรับ ภารกิจหน้าที่ความ รับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑	๓๙.๑๓	
	<u>กองช่าง</u> ๑.คนงาน (ทั่วไป)	<u>กองช่าง</u> ๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑.เนื่องด้วยเทศบาลเมือง แสนสุขเป็นเขตชุมชนเมืองซึ่ง มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้นใน ทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับ ภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น	๑๔		
	<u>กองสาธารณสุขฯ</u>	<u>กองสาธารณสุขฯ</u> ๑.ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ๒.คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) ๓.คนงานรักษาความสะอาด (ทั่วไป)	๑.ไม่มีความจำเป็นและเป็น การลดภาระค่าใช้จ่าย ๒.ไม่มีความจำเป็นและเป็น การลดภาระค่าใช้จ่าย ๓.ไม่มีความจำเป็นและเป็น การลดภาระค่าใช้จ่าย	๖		

เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่	ปรับปรุงจากตำแหน่งเดิม ในแผนอัตรากำล้าง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ	หมายเหตุ		
๓. ทน. แหลมฉบัง อ. ศรีราชา	สำนักปลัด ๑. ผช. จนท. บริหารงาน ทั่วไป (คุณวุฒิ)	สำนักปลัด ๑. กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑. เพื่อช่วยปฏิบัติงาน เลขานุการนายกเทศมนตรีใน การรับเรื่องร้องเรียน	๒	๓๘.๕๙			
		๒. กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๒. เพื่อจัดจ้างในภารกิจของ งานดับเพลิงและกู้ภัย ซึ่ง ปัจจุบันมอบหมายพนักงาน ดับเพลิงที่มีคุณสมบัติในการ ขับรถดับเพลิงได้และมีใบขับขี่ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่	๓				
		๓. ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๙ อัตรา ผช. จพง. รุรการ (คุณวุฒิ) ผช. จนท. เทศกิจ (คุณวุฒิ) พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) พนักงานเทศกิจ (ทักษะ)	๓. ไม่มีความจำเป็นและเป็น การควบคุมการค่าใช้จ่ายให้ เป็นไปตามมาตร ๓๕	๒		๑	๓	๓
	สำนักการคลัง ๑. ผช. จนท. บริหารงาน ทั่วไป (คุณวุฒิ)	สำนักการคลัง ๑. กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑. เพื่อมาปฏิบัติงานด้านการ พัฒนารายได้ เนื่องจาก เทศบาลมีนโยบายเร่งรัดการ จัดเก็บรายได้ประกอบด้วยเป็น ตำแหน่งที่สรรหาได้รวดเร็ว เนื่องการมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง กำหนดให้ใช้วุฒิ การศึกษาได้ทุกวุฒิ	๑	๓			
		๒. ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑๐ อัตรา ผช. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ) ผช. จพง. รุรการ (คุณวุฒิ) ผช. จพง. พัสดุ (คุณวุฒิ) ผช. จพง. การคลัง (คุณวุฒิ) ผช. นายช่างโยธา (คุณวุฒิ) ผช. จนท. รุรการ (คุณวุฒิ)	๒. ไม่มีความจำเป็นและเป็น การควบคุมการค่าใช้จ่ายให้ เป็นไปตามมาตร ๓๕	๔	๑	๒	๑	๑

เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่	ปรับปรุงจากตำแหน่งเดิม ในแผนอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ	หมายเหตุ
๓. ทน. แหลมฉบัง อ. ศรีราชา	<u>สำนักงานช่าง</u> ๑. ผช. วิศวกรโยธา (วิชาชีพเฉพาะ)	<u>สำนักงานช่าง</u> ๑. กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑. เนื่องจากมีพนักงาน เทศบาลขอโอนไปดำรง ตำแหน่งที่เทศบาลอื่นและอยู่ ระหว่างรอขอใช้บัญชีจาก กส.ถ. เพื่อเป็นการแบ่งเบา ภาระงานของสำนักงานช่าง	๑		
		๒. ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา ผช. สถาปนิก (วิชาชีพเฉพาะ) ผช. จพง. รุรการ (คุณวุฒิ) ผช. ช่างศิลป์ (คุณวุฒิ)	๒. ไม่มีความจำเป็นและเป็น การควบคุมการค่าใช้จ่ายให้ เป็นไปตามมาตรฐาน ๓๕	๑ ๑ ๑		
		<u>สำนักงานสาธารณสุขฯ</u> ๑. ผช. จนท. บริหารงาน ทั่วไป (คุณวุฒิ)	<u>สำนักงานสาธารณสุขฯ</u> ๑. กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑. เพื่อปฏิบัติงานรวบรวม แผน จัดทำงบประมาณ เตรียมโครงการกิจกรรมของ สำนักงานสาธารณสุขฯ เพื่อ เตรียมความพร้อมให้ ตรวจสอบรายงานประจำปี ดูแลระบบงานสารบัญ จัดทำ ฎีกา ด้านการเงินและรุรการ ให้การต้อนรับผู้ประกอบที่มา ติดต่องานกองทุน หลักประกันสุขภาพ	๓	
		๒. ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา - ผช. จพง. การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) - ผช. จนท. รุรการ (คุณวุฒิ) - พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก (ทักษะ)	๒. ไม่มีความจำเป็นและเป็น การควบคุมการค่าใช้จ่ายให้ เป็นไปตามมาตรฐาน ๓๕	๑ ๑ ๑		
			- เนื่องจากรถยนต์หมายเลข ทะเบียน ๘๓-๕๔๕๘ ชลบุรี (รถบรรทุกขยะแบบคอนเทน เนอร์) ไม่สามารถใช้งานได้ ซึ่งได้ดำเนินการจำหน่าย เรียบร้อยแล้ว			

เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่	ปรับปรุงจากตำแหน่งเดิม ในแผนอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ	หมายเหตุ	
๓.ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา	<u>กองวิชาการฯ</u> ๑.ผช.จนท.บริหารงาน ทั่วไป (คุณวุฒิ)	<u>กองวิชาการฯ</u> ๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	เนื่องจากกองวิชาการฯมี นโยบายและแนวทางมุ่ง ที่จะปฏิบัติงานให้บริการ ด้านเชิงรุกด้านแผนงาน และการประชาสัมพันธ์ แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ เพิ่มมากขึ้น	๒			
		๒.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่		๑			
	<u>กองการศึกษา</u> ๑.ผช.จนท.บริหารงาน ทั่วไป (คุณวุฒิ)	<u>กองการศึกษา</u> ๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑.เพื่อรองรับด้านการจัดทำ โครงสร้างและงบประมาณ เงินอุดหนุนของโรงเรียน	๒			
		๒.ยุบเลิกตำแหน่งว่าง จำนวน ๓๒ อัตรา -ผช.ครู (คุณวุฒิ) -ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) -ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) -ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒.เนื่องจากมีการขอใช้บัญชี ในส่วนของพนักงานครู เทศบาลได้และอัตรากำลัง เหมาะสมกับปริมาณของเด็ก นักเรียนแล้ว ตามหลักเกณฑ์ ครู ๑ คนต่อนักเรียน ๒๕ คน จึงยุบเลิกตำแหน่งที่กำหนด รองรับไว้	๒๘	๒	๑	๑
		<u>กองช่างสุขาฯ</u> ๑.ผช.นายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑.เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการ ดูแลควบคุมระบบไฟฟ้าใน บ่อบำบัดน้ำเสียของเทศบาล	๑		
		๒.ยาม (ทั่วไป)	๒.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๒.เพื่อรักษาความปลอดภัย บริเวณบ่อบำบัดน้ำเสียของ เทศบาล ซึ่งปัจจุบัน มอบหมายให้คนงานปฏิบัติ หน้าที่นี้อยู่ ซึ่งไม่ตรงกับ ตำแหน่งหน้าที่	๑		
		๓.ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา -ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) -ผช.เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี (คุณวุฒิ) -คนงาน (ทั่วไป)	๓.ไม่มีความจำเป็นและเป็น การควบคุมการค่าใช้จ่ายให้ เป็นไปตามมาตร ๓๕	๒	๑	๑	

เทศบาล	ตำแหน่งที่ขอ กำหนดตำแหน่งใหม่	ปรับปรุงจากตำแหน่งเดิม ในแผนอัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น	จำนวน อัตรา	ค่าใช้จ่าย ร้อยละ	หมายเหตุ
๔.ทต.ดอนหัวฬ่อ อ.เมืองชลบุรี	กองสวัสดิการฯ ๑.ผช.นักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	กองสวัสดิการฯ ๑.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๑.เนื่องจากมีงานสวัสดิการ ชุมชนในการให้บริการ การ ขึ้นทะเบียนคนพิการ และ ต้องออกปฏิบัติงานในการ สำรวจเพื่อช่วยเหลือและ แนะนำการให้สวัสดิการ ประชาชนตามบ้าน	๑		
	๒.นักการ (ทั่วไป)	๒.กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่	๒.เพื่อจัดจ้างคนพิการเข้า ทำงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖	๑		
		๓.ยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ผช.จพง.ธุรการ (คุณวุฒิ)	๓.ไม่มีความจำเป็นและเป็น การควบคุมการค่าใช้จ่ายให้ เป็นไปตามมาตรา ๓๕	๑		
	สำนักปลัด ๑.ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด ๑.ขอปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการให้มีชื่อและ ลักษณะงานเหมือนพนักงาน เทศบาล	๑.เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำที่มีคุณวุฒิและ คุณสมบัติที่มีลักษณะงาน เหมือนกับพนักงานเทศบาล และให้สอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนดไว้มาใช้โดย อนุโลมเช่นเดียวกับพนักงาน เทศบาล			

คณะอนุกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปีโดยมีท่าน ร.ต. ปฐม วรธนะภูติ เป็นประธานอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการขอปรับปรุงตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างใหม่ และกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้รับฟังคำชี้แจงจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง แล้ว เห็นว่า

๑.ในการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างที่เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง เสนอในตารางสรุปที่เสนอไม่มีความจำเป็นต้องใช้และเพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลลง จึงขอยุบเลิกตำแหน่งที่เสนอ

๒.ในการกำหนดตำแหน่งใหม่ เทศบาลที่เสนอได้นำตำแหน่งที่มีการปรับเกลี่ย ยุบเลิกตำแหน่งที่ไม่มีความจำเป็น มากำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างใหม่ที่มีลักษณะงานและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นในปัจจุบัน ตามตารางสรุปที่เสนอ ซึ่งเทศบาลได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างใหม่ กำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ตามที่เสนอ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นไปจากเดิม

๓.เมื่อตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลทั้ง ๔ แห่ง หลังจากยุบเลิกและกำหนดตำแหน่งพนักงานใหม่ตามที่เสนอแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ปรับปรุงและยุบเลิกตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติม ตามที่เสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชลบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๔๕ น.

ลงชื่อ ฉลอง นิมวงษ์
(นายฉลอง นิมวงษ์)
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ เฉลิม ประสาททอง
(นายเฉลิม ประสาททอง)
หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
แทนเลขานุการ ก.ท.จ.ชลบุรี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม