

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๒ ยุทธศาสตร์ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเอกชนโครงสร้างพื้นฐานและ
คมนาคมรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาลสู่นวัตกรรมสมัยใหม่

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริการภาครัฐ แผนงานบริหารงานทั่วไป

- เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป
งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้า ๑๔๑

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการ
แผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานอื่นของรัฐให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐจะต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน
การบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนรวมตลอดทั้ง
พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว
โดยไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๖
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สามารถตอบสนองความต้องการ
และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้า
ของภูมิภาค มีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะ ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล ภาครัฐมีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น
เหมาะสมกับบริบทของการพัฒนาประเทศ ปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยบุคลากรภาครัฐ เป็นคนดี คน
เก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ยึดมั่นค่านิยมเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ มีความซื่อสัตย์ กล้าคิด กล้าตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วน
ตน มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ

เทศบาลตำบลบางเสร่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่ง ที่จะเป็นแรงขับเคลื่อน
และมีส่วนต่อความสำเร็จขององค์กรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเตรียมพร้อมและพัฒนา
บุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการงาน หรือปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมทักษะ แนวคิดในการทำงาน การจัดระบบความคิด เสริมสร้างทัศนคติ ความคิด
เชิงบวกให้เป็นระบบ มีเหตุและผล ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน สร้างทีมงานและความสามัคคี สำนึก
รักผูกพันในองค์กร โดยการนำองค์ความรู้/แนวความคิด/เทคนิคต่าง ๆ ในการทำงาน สอดแทรกในหลักสูตรการอบรม
เพื่อมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะมุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้สู่การปฏิบัติงานจริง เป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงาน
ด้วยกระบวนการ เรียนรู้ จากการฝึกอบรมและกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงการจัดให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่
เพื่อเปิดโลกทัศน์ ที่เป็นประสบการณ์ตรงเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนางานต่อไป จึงเห็นควรจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร่ ขึ้น

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๒ ยุทธศาสตร์ประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเอกชนโครงสร้างพื้นฐานและ
คมนาคมรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัดที่ ๖ การบริหารจัดการ
ตามหลักธรรมาภิบาลสู่นวัตกรรมสมัยใหม่

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ ด้านการพัฒนาการบริการภาครัฐ แผนงานบริหารงานทั่วไป

- เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป
งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้า ๑๔๑

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการ
แผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานอื่นของรัฐให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐจะต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน
การบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนรวมตลอดทั้ง
พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว
โดยไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับกรอบยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๖
การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สามารถตอบสนองความต้องการ
และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้า
ของภูมิภาค มีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะ ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล ภาครัฐมีความทันสมัย มีความยืดหยุ่น
เหมาะสมกับบริบทของการพัฒนาประเทศ ปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยบุคลากรภาครัฐ เป็นคนดี คน
เก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ยึดมั่นค่านิยมเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ มีความซื่อสัตย์ กล้าคิด กล้าตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วน
ตน มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ

เทศบาลตำบลบางเสร่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่ง ที่จะเป็นแรงขับเคลื่อน
และมีส่วนต่อความสำเร็จขององค์กรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเตรียมพร้อมและพัฒนา
บุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบริหารจัดการงาน หรือปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมทักษะ แนวคิดในการทำงาน การจัดระบบความคิด เสริมสร้างทัศนคติ ความคิด
เชิงบวกให้เป็นระบบ มีเหตุและผล ก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน สร้างทีมงานและความสามัคคี สำนึก
รักผูกพันในองค์กร โดยการนำองค์ความรู้/แนวความคิด/เทคนิคต่าง ๆ ในการทำงาน สอดแทรกในหลักสูตรการอบรม
เพื่อมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะมุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้สู่การปฏิบัติงานจริง เป็นการเพิ่มศักยภาพในการทำงาน
ด้วยกระบวนการ เรียนรู้ จากการฝึกอบรมและกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงการจัดให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่
เพื่อเปิดโลกทัศน์ ที่เป็นประสบการณ์ตรงเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนางานต่อไป จึงเห็นควรจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร่ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเตรียมพร้อมบุคลากรของเทศบาลตำบลบางเสร่เพื่อพัฒนาสู่องค์กรอัจฉริยะ (Smart Governance)

๒. เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ และมุมมองที่จำเป็น ตลอดจนปรับทัศนคติในการทำงานที่มีต่อการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์การเรียนรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการเมืองที่ดี เมืองที่เป็นต้นแบบ เพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๔. เพื่อสร้างความสามัคคีและเกิดการทำงานร่วมกันแบบบูรณาการระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

๕. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดี และแรงจูงใจในการทำงาน ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร รวมทั้งการมีจิตสาธารณะบริการประชาชน

๖. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มพูนประสบการณ์ในการพัฒนางาน สามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน

๔. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางเสร่

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

- เดือน กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

- จัดอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางเสร่ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

- ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช,จังหวัดกระบี่และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘. งบประมาณ

- งบดำเนินการ ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นเงิน ๖๓๐,๐๐๐ บาท (หกแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

๙. วิธีดำเนินโครงการฝึกอบรม

๑. เตรียมการประชุมปรึกษาหารือ
๒. ร่างโครงการและสำรวจความต้องการการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ของผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร่
๓. จัดทำโครงการและนำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติการดำเนินโครงการ
๔. จัดทำกำหนดการและจัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม จัดทำเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ ประสานงานวิทยากรในการฝึกอบรม และติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงาน
๕. จัดทำคำสั่งให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมและเดินทางไปศึกษาดูงาน
๖. ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๑๐. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

(๑) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

(๒) ความพึงพอใจของผู้เข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับพอใจมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๑. วิธีติดตามและประเมินผล

๑. แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจต่อการบริหารโครงการและประเมินปฏิกิริยา โดยการสังเกตพฤติกรรมให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เช่น การมีส่วนร่วมในการอบรมอภิปราย การซักถาม ฯ
๒. สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อการดำเนินโครงการและรายงานผู้บริหารทราบ
๓. เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จในการพัฒนาความรู้และการปฏิบัติราชการของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีการประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ผู้บริหารทราบ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลบางเสร่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรมีทัศนคติที่ดี เกิดแรงจูงใจในการทำงาน สามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร
๓. เกิดความสามัคคีในองค์กร มีการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และมีจิตสาธารณะบริการประชาชน
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำประสบการณ์และแนวคิดจากการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอรจิรา ไชยธงรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็นของผู้เสนอโครงการ..... เห็นชอบโครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้า

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้เสนอโครงการ
(นายณัฐพล วรรณ)
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ความคิดเห็นของผู้พิจารณาโครงการ..... เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้พิจารณาโครงการ
(นางสาวเสาวคนธ์ กล้าช้าง)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความคิดเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ..... เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเพ็ง บัวหอม)
ปลัดเทศบาลตำบลบางเสร่

ความคิดเห็นของผู้อนุมัติโครงการ..... [ลายเซ็น]

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมหวัง เอี่ยมดี)
นายกเทศมนตรีตำบลบางเสร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางเสร์.....

ที่.. ขบ.๕๓๖๒๙.๑/๑๖..... วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง รายงานผลโครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อบรมทบทวนและเพิ่มศักยภาพการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ในการปฏิบัติงาน แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และอบรมการใช้งานระบบ OSS ระบบ E-Office แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในวันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางเสร์ และระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช, จังหวัดกระบี่และจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับการพัฒนาความรู้ พัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ตามสมรรถนะของตนเอง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรจิรา ไชยธงรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเสาวคนธ์ กล้าช้าง)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นสมควรพิจารณาตามเสนอ

นายเพ็ง บัวหอม
ปลัดเทศบาลตำบลบางเสร์

ทราบ

(นายสมหวัง เขี่ยมดี)
นายกเทศมนตรีตำบลบางเสร์



ประกาศเทศบาลตำบลบางเสร์

เรื่อง รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางเสร์ ได้จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลบางเสร์ ดังนี้

- อบรม เรื่อง กฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- อบรม เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในการนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งสิ้น ๗๗ คน โดยมีรายชื่อดังนี้

๑. นายสมหวัง	เอี่ยมดี	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี
๒. นายชิน	แก้วสังข์	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี
๓. นายประจักษ์	ศรีจินดา	ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี
๔. นางภารดี	อินอนงค์	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๕. นายนิรันดร์	วัดหนู	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี
๖. น.ต.ธวัช	คงศักดิ์	ประธานสภาเทศบาล
๗. นายเฉลิมชัย	เงินท้วม	รองประธานสภาเทศบาล
๘. นางรุ่งรัตน์	ศรีประเสริฐ	เลขานุการสภาเทศบาล
๙. นายสุรศักดิ์	ปิ่นบัว	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๐. นายวีรชัย	สุพตานนท์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๑. นายอรรถ	จันทร์กระจ่าง	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๒. นายกิตติชัย	จันทร์เจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๓. นายสมร	บุญมี	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๔. นายสังวาลย์	แจ้เขียว	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๕. นายเชาว์	แก้วสังข์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๖. นายบัณฑิต	บุญโยประการ	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๗. นายนราเดช	สุวรรณพงษ์	สมาชิกสภาเทศบาล
๑๘. นายเพ่ง	บัวหอม	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

๑๙. นางสาวณฤดี	ฉิมวิเศษ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๒๐. นางปรียาภา	พลคำ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๑. พ.จ.อ.วงกต	ชั้นดี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๒๒. นางสาวเสาวคนธ์	กล้าช้าง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๓. นายธนพงษ์	กองพันธ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๒๔. พ.จ.อ.ไพบูลย์	อุปรีที	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๒๕. นางสาวสุรินทร์	ประดับคำ	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
๒๖. นางธิดารัตน์	โสมารคพันธ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๒๗. นายณัฐพล	วระขุน	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
๒๘. นางฐิตารีย์	แฉล้ม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๙. นางสาวสุกัญญา	ดวงสาย	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๐. นางสาวกัญญา	กรุดแก้วเอกพัน	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓๑. นายทัศนพงษ์	กิ่งจันทร์	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๓๒. นางสาวอรจิรา	ไชยธงรัตน์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓๓. นางสาวรัตติยา	น้อยสุข	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๓๔. นายพิริยะ	ศรีเที่ยง	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๓๕. นางสาวศิริพร	กิตติมา	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓๖. นายธนิต	จันทะศักดิ์	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน
๓๗. จ.อ.อรรณภูมิ	พงษ์ประดิษฐ์	ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน
๓๘. น.ส.สุทธิดา	สุคันธเมศ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๙. นางสาวนุชนาฏ	วรรรัตน์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔๐. นางสาวพลอยไพลิน	กล่องแก้ว	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔๑. นางสาวสมพร	จันทร์ดำ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔๒. นางสาวกรรณิการ์	จินตนา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๓. นางสาวสรिता	เพ็ญจันทร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๔. นางสาวแววตา	บุญเกิด	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๔๕. นางสาวณัฐดา	ลำดวง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๔๖. นางสาวพัชรี	อาจอำนวย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๔๗. นายธีระ	มีแก้ว	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๔๘. นายกรกฤตม์	วงศ์สาया	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๔๙. นางสาวโชติภัส	สุขโสลาวรรณ	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๕๐. นายภูวดิถ	ประกอบธรรม	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๕๑. นายวงศกร	เกตุดแก้ว	ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ
๕๒. นายหิน	ทองมา	ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ
๕๓. นายศักดิ์ชัย	ทองมา	ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ
๕๔. นางสาวไฉนทิพย์	ลั่นทอง	ตำแหน่ง พนักงานเทศกิจ
๕๕. นายวิสูตร	ลั่นทอง	ตำแหน่ง พนักงานเทศกิจ



รายงานผลการดำเนินการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๘

ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช, กระบี่และจังหวัดสุราษฎร์ธานี



คำนำ

รายงานผลการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รับทราบ เพื่อจะได้นำผลที่ได้จากรายงานฉบับนี้ ไปปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส มีการบริการที่ดี และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่

ในโอกาสนี้ผู้จัดทำโครงการฯ ขอขอบคุณทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานโครงการในครั้งนี้เป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ทุกประการ

งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กองการเจ้าหน้าที่

สารบัญ

๑. ชื่อโครงการ	หน้า ๑
๒. หลักการและเหตุผล	หน้า ๑
๓. วัตถุประสงค์	หน้า ๒
๔. กลุ่มเป้าหมาย	หน้า ๒
๕. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หน้า ๒
๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ	หน้า ๒
๗. ระยะเวลาดำเนินการ	หน้า ๒
๘. สถานที่ดำเนินการ	หน้า ๓
๙. งบประมาณ	หน้า ๓
๑๐. วิธีดำเนินการผู้รับผิดชอบโครงการ	หน้า ๔
๑๑. ตัวชี้วัด	หน้า ๔
๑๒. วิธีติดตามและประเมินผล	หน้า ๔
๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน้า ๔
๑๔. ผลแบบสำรวจความพึงพอใจ	หน้า ๕ – ๗
๑๕. สรุปผลความพึงพอใจ	หน้า ๘
๑๖. ข้อเสนอแนะ	หน้า ๘
๑๗. จุดแข็งของโครงการ	หน้า ๘
๑๘. จุดอ่อน/ปัญหา/อุปสรรคของโครงการ	หน้า ๙
๑๙. สรุปผลการดำเนินโครงการ	หน้า ๙
๒๐. ภาคผนวก	หน้า ๑๐

สรุปผลแบบสำรวจความพึงพอใจ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการสำรวจผู้เข้าร่วม โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางเสร่ และศึกษาดูงาน ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช, กระบี่และจังหวัดสุราษฎร์ธานี จำนวน ๖๒ คน โดยวิธีตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบบประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

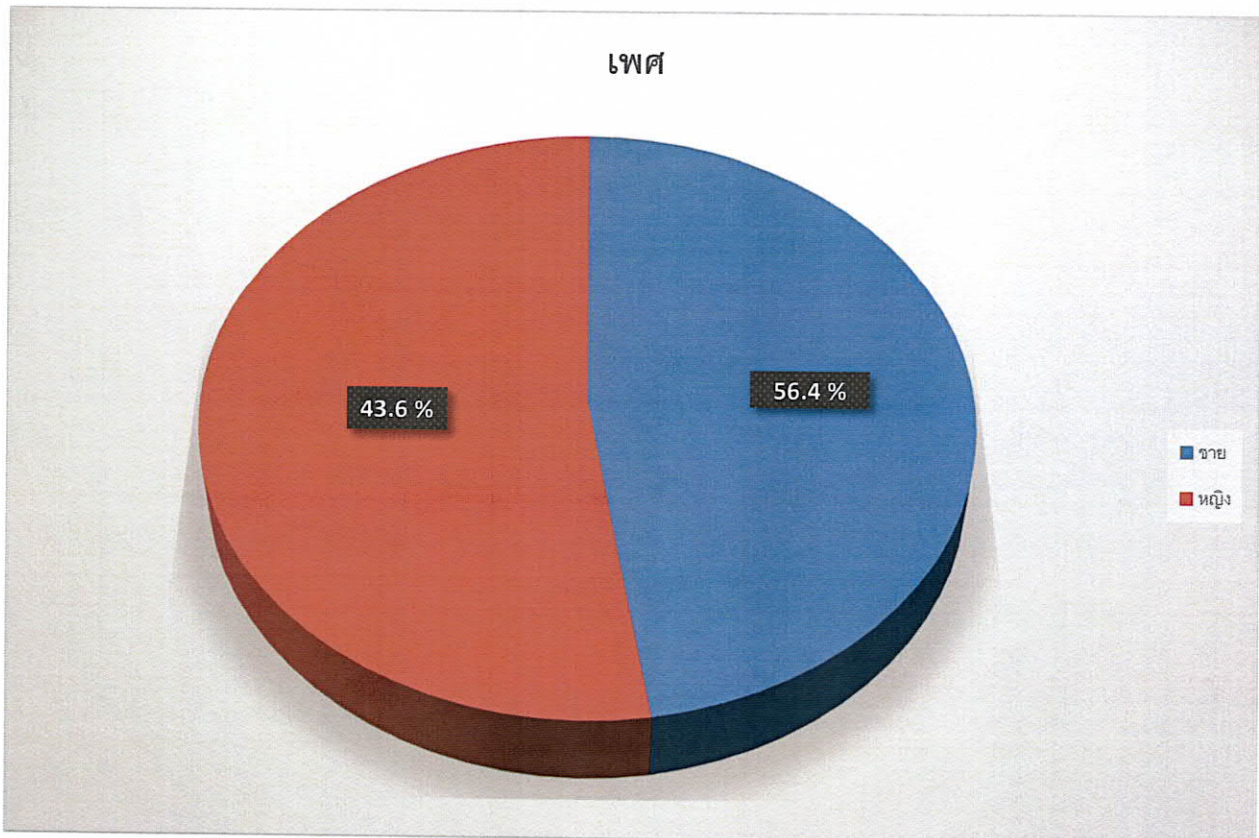
ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดโครงการฯ

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

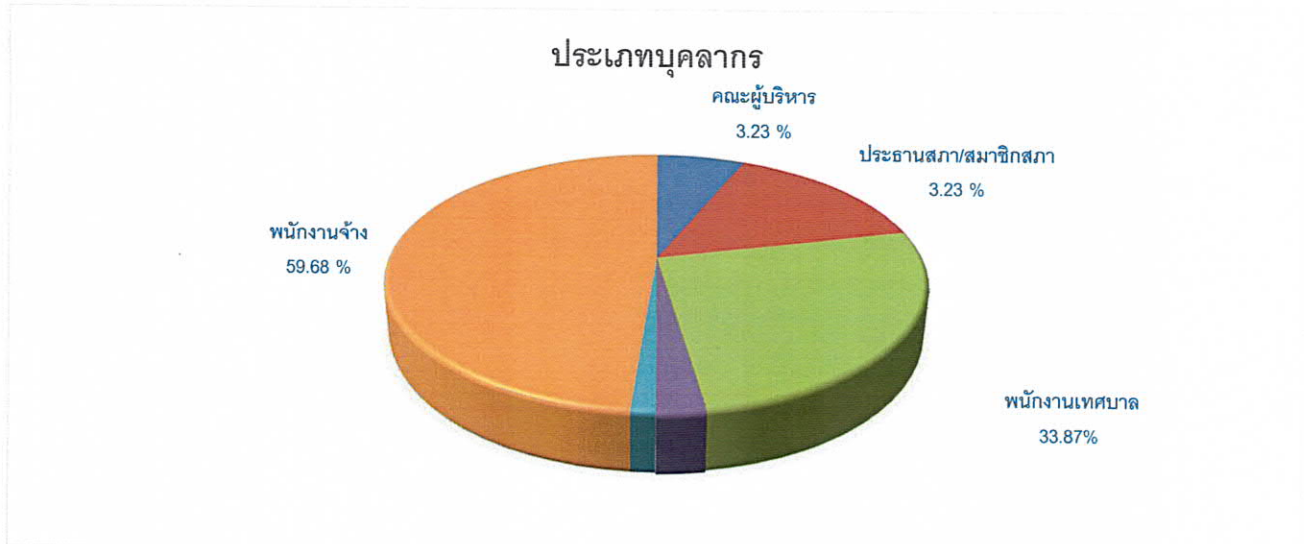
เพศชาย จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔

เพศหญิง จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖



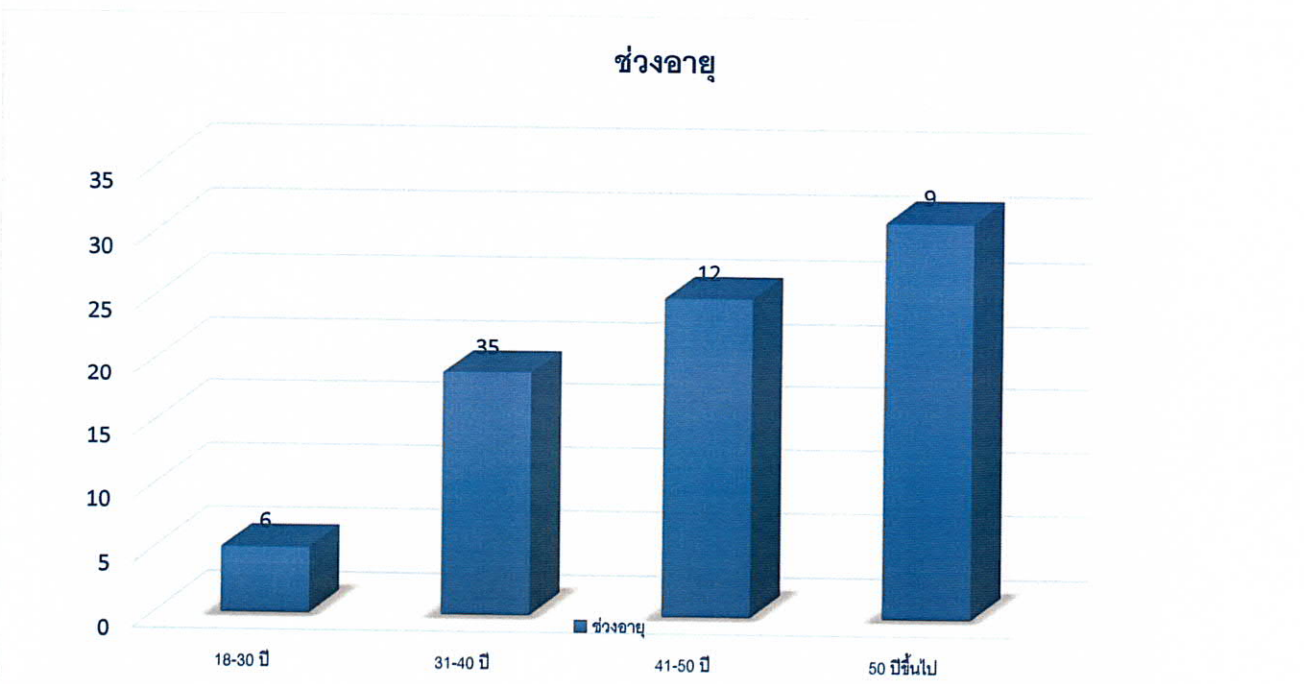
ประเภทบุคลากร

คณะผู้บริหาร	จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓
ประธานสภา/สมาชิกสภา	จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๓
พนักงานเทศบาล	จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๗
พนักงานจ้าง	จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๖๘



อายุ

๑๘ - ๓๐ ปี	จำนวน ๖ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๘
๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๕
๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๓๕
๕๑ ปี ขึ้นไป	จำนวน ๙ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๒



ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดโครงการฯ

ความเหมาะสมของ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ

จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ ของแบบประเมิน ได้สอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๘ หัวข้อ ได้แก่

๑. ความเหมาะสมของ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการฯ
๒. ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน
๓. ความเหมาะสมของอาหารและอาหารว่าง
๔. ความเหมาะสมของยานพาหนะและการบริการของพนักงานขับรถยนต์
๕. ความเหมาะสมของวิทยากร
๖. ความเหมาะสมของโรงแรมและการบริการ
๗. ความพึงพอใจโดยรวมของการจัด โครงการฯ
๘. โครงการฯ มีความเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไปในปีต่อไป

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ กำหนดเป็นช่วงระดับความพึงพอใจไว้ ๕ ระดับ คือ

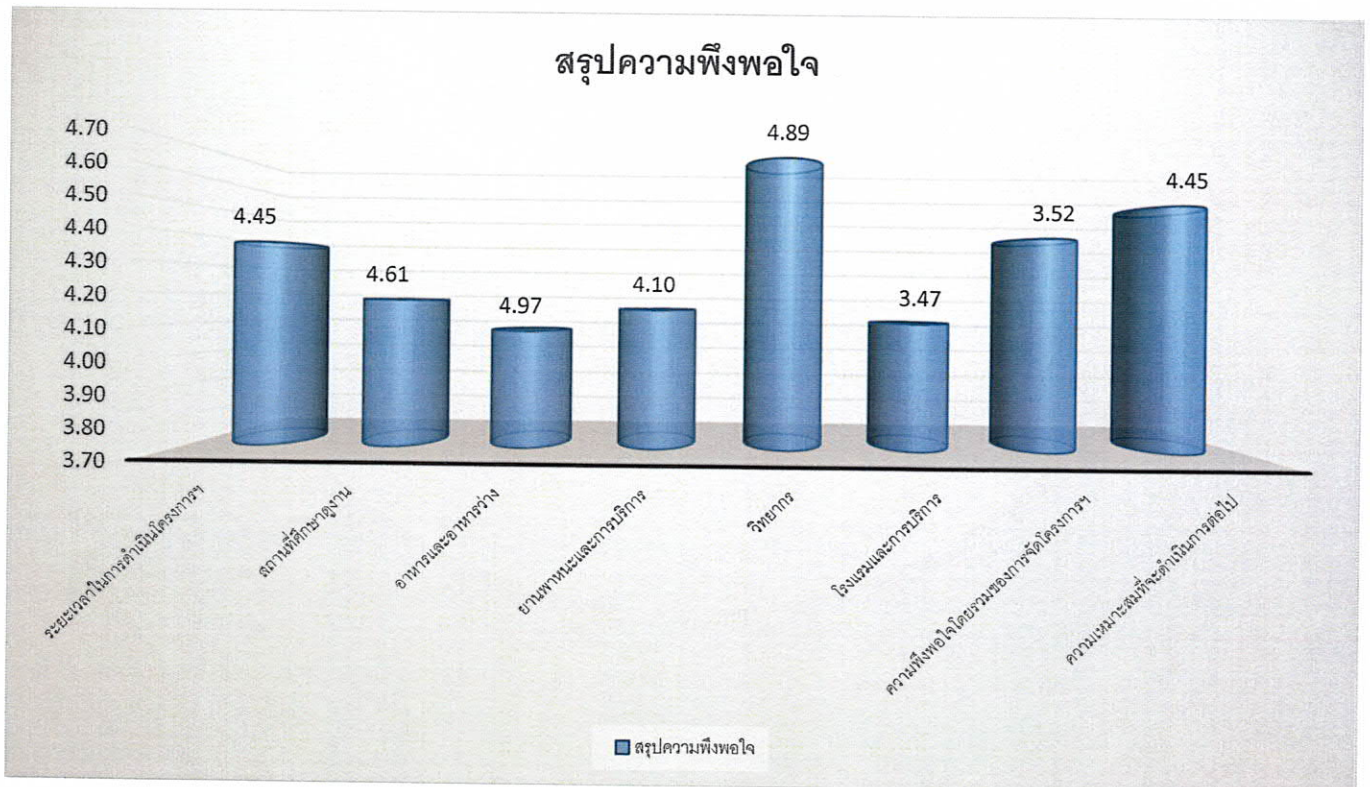
- | | |
|-----------------------|------------------|
| ความพึงพอใจน้อยที่สุด | มีคะแนนในระดับ ๑ |
| ความพึงพอใจน้อย | มีคะแนนในระดับ ๒ |
| ความพึงพอใจปานกลาง | มีคะแนนในระดับ ๓ |
| ความพึงพอใจมาก | มีคะแนนในระดับ ๔ |
| ความพึงพอใจมากที่สุด | มีคะแนนในระดับ ๕ |

สำหรับการวิเคราะห์ความพึงพอใจของการจัดงานจากแบบสอบถาม โดยกำหนดเป็นช่วง ดังนี้

- | | |
|-------------|--|
| ๑.๐๐ - ๑.๕๐ | หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ น้อยที่สุด |
| ๑.๕๑ - ๒.๕๐ | หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ น้อย |
| ๒.๕๑ - ๓.๕๐ | หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ ปานกลาง |
| ๓.๕๑ - ๔.๕๐ | หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ระดับ มาก |
| ๔.๕๑ - ๕.๐๐ | หมายถึง ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด |

ตารางประเมินความพึงพอใจ

ลำดับ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ผลรวม N	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน SD	ระดับ ความ พึงพอใจ	ร้อยละ ความ พึงพอใจ
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑					
๑	ความเหมาะสมของระยะเวลาในการดำเนินการโครงการฯ	๓๔	๒๒	๖	๐	๐	๖๒	๔.๔๕	๐.๖๖	มาก	๘๙.๐๓
๒	ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน	๔๐	๒๐	๒	๐	๐	๖๒	๔.๖๑	๐.๕๕	มากที่สุด	๙๒.๒๖
๓	ความเหมาะสมของอาหารและอาหารว่าง	๖๐	๒	๐	๐	๐	๖๒	๔.๙๗	๐.๑๘	มากที่สุด	๙๙.๓๕
๔	ความเหมาะสมของยานพาหนะและการบริการของพนักงานขับรถ	๒๕	๑๘	๑๙	๐	๐	๖๒	๔.๑๐	๐.๘๔	มาก	๘๑.๙๔
๕	ความเหมาะสมของวิทยากร	๕๕	๗	๐	๐	๐	๖๒	๔.๘๙	๐.๓๒	มากที่สุด	๙๗.๗๔
๖	ความเหมาะสมของโรงแรมและการบริการ	๒๐	๑๕	๑๐	๘	๙	๖๒	๓.๔๗	๑.๔๒	ปานกลาง	๖๙.๓๕
๗	ความพึงพอใจโดยรวมของการจัดโครงการฯ	๑๘	๑๕	๑๖	๗	๖	๖๒	๓.๕๒	๑.๒๘	มาก	๗๐.๓๒
๘	โครงการฯมีความเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไปในปีต่อไป	๓๐	๓๐	๒	๐	๐	๖๒	๔.๔๕	๐.๕๖	มาก	๘๙.๐๓
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ							๔.๓๑		มาก	๘๖.๑๓	



สรุปความพึงพอใจ

ด้านระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๕ คะแนน
ด้านสถานที่ศึกษาดูงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๖๑ คะแนน
ด้านอาหารและอาหารว่าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๗ คะแนน
ด้านยานพาหนะและการบริการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๐ คะแนน
ด้านวิทยากร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๙ คะแนน
ด้านโรงแรมและการบริการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๗ คะแนน
ด้านความพึงพอใจโดยรวมของการจัดโครงการฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจมาก คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๒ คะแนน
ด้านความเหมาะสมที่จะดำเนินการต่อไป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๕ คะแนน

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะ

๑. โรงแรมที่พักควรดีกว่านี้
๒. ควรศึกษาดูงานที่ไม่เดินทางไกล เนื่องจากทำให้เหนื่อยล้า
๓. อยากให้จัดดูงานทางภาคตะวันออก

จุดแข็งของโครงการ

๑. วิทยากร เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาที่อบรม
๒. เนื้อหาที่อบรมสอดคล้องกับตัวชีวิตที่ใช้ในการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ระยะเวลาและเนื้อหาที่อบรมมีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
๔. เนื้อหาในการฝึกอบรมมีความรู้สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

จุดอ่อน/ปัญหา/อุปสรรค ของโครงการ

ที่พักและร้านอาหาร, การเดินทางไกล

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ : การดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเสร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ตรงตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ทุกประการ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๖๒ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ประธานสภา/สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ความพึงพอใจต่อโครงการที่จัดฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยภาพรวมอยู่ใน ระดับ ดีมาก

ภาคผนวก

ภาพบรรยากาศทั่วไป

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางเส่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางเส่ย
และศึกษาดูงานจังหวัดนครศรีธรรมราช, กระบี่และจังหวัดสุราษฎร์ธานี

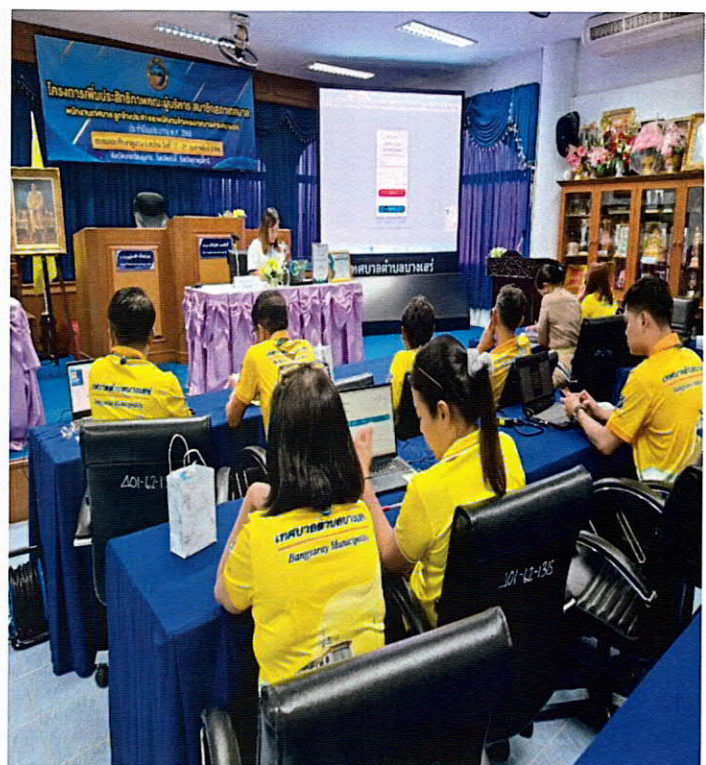
วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

กล่าวเปิดโครงการโดย นายสมหวัง เอี่ยมดี นายกเทศมนตรีตำบลบางเส่ย



วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รับฟังการบรรยายการทบทวนและเพิ่มศักยภาพการใช้งานระบบสารบรรณ จาก นางสาวสรินทิพย์ เนียมปาน วิทยากรจาก สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)



วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

รับฟังการบรรยายการใช้งานระบบ OSS ระบบ E-Office จาก นางสาวชญาพร แสนรัมย์
วิทยากรจาก สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)



วันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ออกเดินทางจากสำนักงานเทศบาลตำบลบางเสร่ ไปจังหวัดนครศรีธรรมราช, กระบี่และจังหวัดสุราษฎร์ธานี



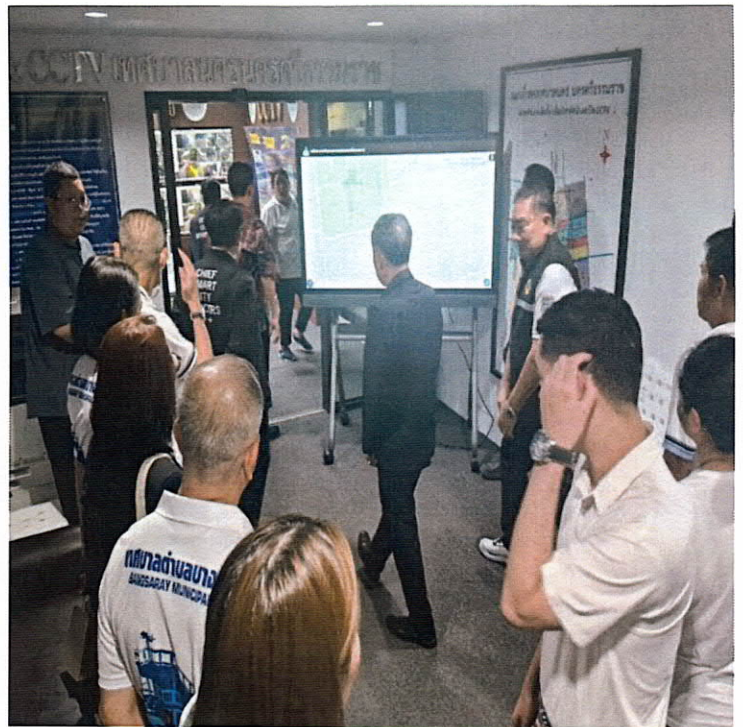
วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ศึกษาดูงานและฟังบรรยาย “เรื่อง เมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืน” ณ เทศบาลเมืองปากพูน จ.นครศรีธรรมราช



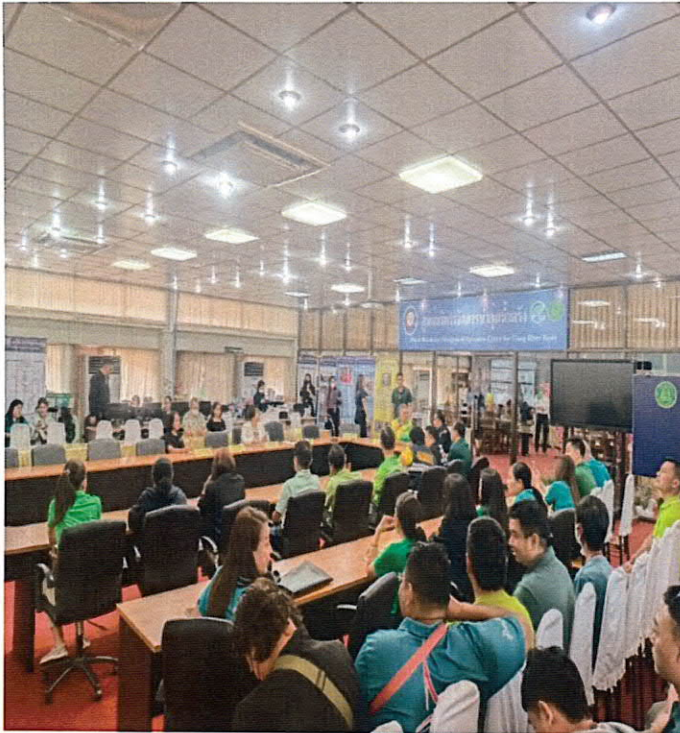
วันอังคาร ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ศึกษาดูงานและฟังบรรยาย “เรื่อง ร้องทุกข์ออนไลน์ , CCTV ความปลอดภัย และการแก้ไขปัญหาหน้าท่วม” ณ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช



วันพุธ ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เข้าฟังบรรยายและศึกษาดูงาน “เรื่อง การบริหารจัดการเมืองอย่างยั่งยืน เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



วันพุธ ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน “เรื่อง การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการพัฒนาเมืองอัจฉริยะดีเด่น”
เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช



วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน “เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” เทศบาลตำบลเขาพนม จังหวัดกระบี่



วันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ฟังบรรยายและศึกษาดูงาน “เรื่อง การบริหารจัดการ และพัฒนาเมืองให้น่าอยู่”
ณ เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

